

Beter Pensioen



Werkgever vult spaarpot pensioenfonds

Werkgever MSD heeft eind 2015 een storting in het pensioenfonds gedaan.

‘We zijn daar erg blij mee. Hierdoor hoeven de pensioenen niet verlaagd te worden in 2016 en dat brengt een hoop rust,’ zegt bestuursvoorzitter

Frank Mattijssen. In totaal heeft de werkgever € 16,8 miljoen aan het fonds betaald.

Garantie van de werkgever

In 2013 was er een donatie van de werkgever, zodat de pensioenfondsen van Schering-Plough en MSD financieel gezond konden fuseren. Vlak daarna werd voor vijf jaar een garantieregeling afgesproken met de werkgever. Het uitgangspunt van deze regeling is dat de werkgever geld bijstort in het pensioenfonds als de financiële situatie niet goed genoeg is. De financiële situatie wordt uitgedrukt in de dekkinggraad. Wanneer deze lager is dan de vereiste dekkinggraad die De Nederlandsche

Bank (DNB) stelt + 5%, dan stort de werkgever tot dat niveau bij.

Geen verlaging van de pensioenen

De bijstorting mag niet leiden tot verhoging van de pensioenen (indexatie). ‘We brengen natuurlijk liever goed nieuws, maar de lage rentestand maakt het onmogelijk om de pensioenen te verhogen. Gelukkig is door de bijstorting een verlaging van de pensioenen ook niet aan de orde bij Pensioenfonds MSD, dat is een hele geruststelling.’

Salaris? Pensioen!

Toen jij bij MSD solliciteerde, was je denk ik vooral op zoek naar een functie met inhoud. Salaris komt direct daarna in beeld. Maar pensioen?

Toch is het pensioen net zo belangrijk als arbeidsvoorwaarde als dat salaris. In feite is het uitgesteld loon. Je staat nu een deel van je bruto salaris af om ook later, na je pensionering, nog inkomen te hebben. En je werkgever draagt daar grif aan bij.

Pensioen gaat over harde euro's en is tegelijkertijd de zachte kant van het personeelsbeleid van MSD. Marij van Onzenoort, director Human Resources van MSD en bestuurslid van ons pensioenfonds, licht het toe in dit blad. ■

*Frank Mattijssen,
voorzitter Pensioenfonds MSD*

>>> Lees verder op pagina 3

‘Even relaxen als je net met pensioen bent’



5

In gesprek met... Marij van Onzenoort



7

Jouw vraag, ons antwoord



8



1 keer per jaar extra aandacht voor je pensioen

In mei ontvang je het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Het moment om je pensioensituatie eens goed te bekijken. Het UPO laat zien hoeveel pensioen je bij Pensioenfonds MSD hebt opgebouwd tot en met 2015. Wil je je totale pensioen zien, inclusief het AOW-pensioen van de overheid en pensioen dat je misschien bij een andere werkgever hebt opgebouwd, kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. ■

Wat kun je zelf doen voor meer pensioen?

Heb je straks misschien niet genoeg pensioen? Dan kun je, afhankelijk van je situatie en/of in overleg met je werkgever, zelf acties ondernemen voor meer pensioen.

Je kunt bijvoorbeeld:

- tijdelijk meer gaan werken;
- extra sparen bij een bank of verzekeraar (banksparen of lijfrente);
- je hypotheek aflossen, zodat je na je pensioen minder kosten hebt;
- na je pensioen je plannen en/of uitgaven aanpassen.

Meer weten? Je kunt met vragen over je pensioen altijd bij Pensioenfonds MSD terecht. Voor andere zaken kun je contact opnemen met een financieel adviseur. ■



Wijzigingen in het bestuur en VO per 1 januari 2016

Per 1 januari 2016 is de samenstelling van het bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO) gewijzigd. Jan Beijer is teruggetreden als bestuurder namens de pensioengerechtigden. Jan Admiraal (voormalig VO-lid) neemt zijn plaats in.

Daarnaast is besloten het bestuur uit te breiden van zes naar acht zetels. Per 15 oktober 2015 is Wenny Raaijmakers in het kader van deze uitbreiding benoemd tot bestuurslid namens de deelnemers. Eerder werd Louis Eilers al benoemd namens de werkgever.

In het VO zijn Kick van Bladeren en Hans Oud per 1 januari 2016 herbenoemd voor respectievelijk twee en vier jaar. Beiden vertegenwoordigen de pensioengerechtigden. Jaap Verweij is namens de deelnemers toegetreden tot het VO. ■

€ 4.500 per deelnemer

Op basis van de in 2014 gemaakte afspraken en uitgangspunten zou de werkgever niet hoeven bij te storten in het pensioenfonds. Maar inmiddels zijn er nieuwe, strengere wetten en regels die de zaak veranderen.

De dekkinggraad, berekend volgens de nieuwe regels, lag eind 2015 rond de 124%. Dat is 4% boven de zogenaamde vereiste dekkinggraad. Voor ons pensioenfonds is de veilige grens bereikt als we 5% boven de vereiste dekkinggraad zitten. Daarom heeft het moederbedrijf ongeveer 1% van de voorziening pensioenverplichtingen

bijgestort. Dat komt neer op zo'n € 4.500 per actieve deelnemer.

De extra bijdrage van MSD brengt rust

Het pensioenfonds is erg blij met de extra bijdrage van MSD. Het zorgt voor rust tot het volgende meetmoment van DNB aan het einde van 2016. Deze bijstorting biedt geen garantie voor vergelijkbare situaties in de toekomst. ■



Wat is een dekkinggraad?

De financiële positie van ons pensioenfonds is te zien aan de dekkinggraad. De dekkinggraad geeft de verhouding aan tussen het kapitaal dat het pensioenfonds bezit en het kapitaal dat het pensioenfonds nodig heeft om alle (opgebouwde) pensioenen te kunnen uitbetalen. Bij een dekkinggraad van 105% heeft het pensioenfonds € 1,05 in kas voor elke euro die het aan pensioen moet betalen.

Dekkinggraad elke dag anders

De dekkinggraad verschilt van dag tot dag. De financiële positie verandert namelijk continu. Zo stijgt en daalt de waarde van aandelen en andere beleggingen, stijgt of daalt de rente, vertrekken er deelnemers en gaan er mensen met pensioen.

Welke dekkinggraad?

De dekkinggraad kan op verschillende manieren worden berekend, afhankelijk van de rente die wordt gebruikt.

- De *dekkinggraad op marktwaarde* is de dekkinggraad die wordt berekend op basis van de actuele marktrente. Dit geeft het beste beeld van de werkelijke financiële positie van het fonds. Daarom gebruiken wij deze dekkinggraad bij het financiële beleid.

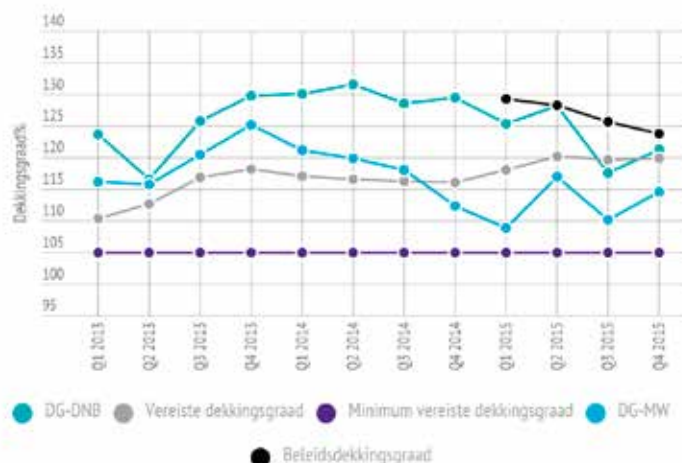
- Daarnaast moeten wij van De Nederlandsche Bank (DNB) een dekkinggraad berekenen met een kunstmatige rente. Deze *DNB-dekkinggraad* wordt officieel gerapporteerd aan DNB.
- Vanaf 1 januari 2015 wordt daarnaast de *beleidsdekkinggraad* aan DNB gerapporteerd. Dit is de gemiddelde (DNB) dekkinggraad over de laatste 12 maanden.
- De wet eist een minimale dekkinggraad van 105% (*minimaal vereiste dekkinggraad*).

- Daarnaast moet een fonds reserves hebben. De hoogte van deze reserves is afhankelijk van het beleggingsbeleid. Voor ons fonds komt dit neer op een *vereiste dekkinggraad* van 119,9%.

Meer informatie

In de grafiek zie je hoe de dekkinggraad van Pensioenfonds MSD zich heeft ontwikkeld. Op onze website www.pf-msd.nl publiceren we elk kwartaal de actuele stand van de dekkinggraad. ■

Pensioenfonds MSD
Dekkinggraden 2013-2015



Kun jij al kiezen?

Als je op het punt staat om met pensioen te gaan, biedt de Pensioenregeling 2014 een aantal mogelijkheden. Zo kun je keuzes maken voor het moment waarop je met pensioen gaat:

- eerder met pensioen;
- in deeltijd met pensioen.

Ook kun je keuzes maken voor de hoogte van je pensioen, bijvoorbeeld:

- eerst meer pensioen, daarna minder;
- eerst minder pensioen, daarna meer;
- partnerpensioen inruilen voor extra ouderdomspensioen;
- ouderdomspensioen inruilen voor extra partnerpensioen.

Andere regeling?

Geldt voor jou niet de Pensioenregeling 2014 maar een andere regeling, dan zijn er andere keuzemogelijkheden. Meer informatie over de keuzes die je kunt maken vind je op onze website, www.pf-msd.nl. ■

Gebruik de pensioenplanner!

Bouw je nog pensioen op, dan kun je met de pensioenplanner gemakkelijk uitrekenen welke invloed je keuze heeft op de hoogte van je pensioen. Je vindt de pensioenplanner achter de login op onze website. Surf naar www.pf-msd.nl en klik rechtsboven op de pagina op inloggen. Je logt in met je DigiD.

In Mijn Pensioencijfers, zoals deze omgeving heet, krijgt iedereen een overzicht van zijn pensioencijfers en kun je een aantal zaken direct regelen. Controleer bijvoorbeeld of jouw partner bij ons bekend is en laat je e-mailadres achter, zodat we je (ook) digitaal kunnen bereiken. ■

Ronald Keus

‘Kunnen we het emotionele stuk overslaan als je blieft?’



23 jaar geleden startte Ronald Keus (65 jaar) als octrooigemachtigde op de afdeling Intellectual Property bij de voorloper van MSD in Boxmeer. Hij gaat eind mei met pensioen: ‘Droog brood eten is gelukkig niet aan de orde.’

Kijk je uit naar je pensioen?

‘Ik ben niet bang voor een zwart gat. Om met het belangrijkste te beginnen: ik word oppasopa! Verder hebben we een nieuwe piano aangeschaft, ga ik een cursus houtbewerking doen en ben ik een fervent museumbezoeker. Bovendien verheug ik me erop om lekker te gaan wandelen met onze twee honden.’

Waar zie je tegenop?

‘Mijn wereldje wordt kleiner. Mijn collega’s ga ik kwijt raken. We hebben al jaren een geweldige afdeling, iedereen laat elkaar in zijn waarde en nieuwelingen passen bijna naadloos in het team. Ik realiseer me terdege hoe bijzonder dat is. Wij hoeven ons nooit in bochten te wringen om de sfeer leuk te houden, dat gaat vanzelf. Dat ga ik missen.’

Waarom ga je juist nu met pensioen?

‘Ik was graag langer gebleven, want ik vind mijn werk erg leuk. Drie jaar geleden had ik al kunnen stoppen, maar toen liep er een spannende rechtszaak. Daar wilde ik de afloop van meemaken. Zo stelde ik mijn pensioen een paar jaar uit en dan ben je ineens 65,5. Dan heb je geen keuze meer, want je moet stoppen zodra je AOW krijgt.’

Hoe heb je je georiënteerd op je pensioen?

‘De informatievoorziening vanuit de werkgever was beperkt, dus ik heb alles zelf uitgezocht. Gelukkig heeft AZL goed geholpen. Ik was verrast toen ik mijn pensioenberekening kreeg. Ik had me erop ingesteld dat ik daarmee nog naar een financieel deskundige zou moeten om netto bedragen te laten berekenen, maar die stonden er in de brief van AZL meteen bij.’

Heb je gebruik gemaakt van keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt?

‘Nee. Wel heeft Akzo in het verleden een regeling getroffen voor mijn leeftijdscategorie, toen de pensioenleeftijd verschoof van 62 naar 65 jaar. Dat spaarpotje komt nu goed van pas. Met mijn pensioen en de gehuwden-AOW gaan we het financieel wel redden.’

Je laatste werkdag komt in zicht. Hoe kijk je daar tegenaan?

‘Ik moet me daar geestelijk tegen wapenen. Ik wil geen speeches over hoe leuk het allemaal was, véél te emotioneel. Maar ja, mijn collega’s zijn al drie jaar lang opmerkingen van mij aan het optekenen. De grappen wil ik niet missen. Het emotionele stuk zou ik wel willen overslaan.’ ■

Gerrie van den Berg-Tenkink

‘Even relaxen als je net met pensioen bent’



Eén van de laatste producten waaraan ze werkte, was het medicijn tegen huidkanker waarmee oud-president van Amerika Jimmy Carter is behandeld. En dat op een hechte afdeling in Oss, met fijne collega's in een goede sfeer. Gerrie van den Berg-Tenkink is al gestopt met werken en gaat na een jaar levensloopverlof op 1 maart 2017 ‘echt’ met pensioen.

Hoe ben je tot deze keuze gekomen?

Gerrie vertelt: ‘Ik heb mijn hele leven bij MSD en de voorlopers daarvan gewerkt. Dat komt uit op 34 jaar; ik ben een aantal jaren thuis geweest om voor de kinderen te zorgen. Nu werd er een nieuw computersysteem ingevoerd. Dat had een enorme impact op mijn werk en ik heb me afgevraagd of ik dat nog wilde leren. Het antwoord was nee.’ Lachend voegt ze toe: ‘Ik kom nog uit de tijd dat we alles met de hand schreven en berekenden.’

Bevalt het?

‘Mijn werk was vaak erg stressvol, omdat we conform hele strenge richtlijnen moesten werken. Letterlijk alles moest geparafeerd en gedubbelcheckt. Ook moesten we altijd “compliant” zijn conform Good Manufacturing Practice, wat veel leeswerk betekende. Daar ben ik nu van verlost. ‘s Morgens wakker worden en dan pas bedenken wat je gaat doen is erg prettig. Het contact met mijn collega's mis ik wel. Hoewel we nog steeds via WhatsApp contact hebben. Ik ben geloof ik de laatste maanden wel vier keer gaan lunchen.’

Heb je last van het spreekwoordelijke zwarte gat?

‘Helemaal niet. Ik heb meer dan genoeg hobby's. Ik kan niet wachten tot-

dat ik weer in de tuin kan gaan werken, ik lees graag, ik zing in een koor en ik ben bij een handwerkclub. Verder zit er een cursus fotografie in de planning en hoorde ik nog niet zo lang geleden dat ik voor de eerste keer oma word. Straks ga ik waarschijnlijk een dag in de week oppassen.’

Wat heb je geleerd in de cursus Pensioen in Zicht?

‘Toen ik zag dat er speciale cursussen waren voor singles, heb ik me meteen aangemeld. Alle aspecten van het leven komen aan bod in de gespreksgroepen. Wat ik miste was het thema inkomen. Een eye-opener: als single moet je extra veel aandacht hebben voor behoud van je sociale contacten.’

Wat wil je aan je collega's meegeven als het om pensionering gaat?

‘Het belangrijkste is echt dat je zorgt dat je je financiën op orde hebt. Ga ruim van tevoren met een (pensioen) adviseur om de tafel. Bij mij bleek dat ik nog ruimte had om belastingvrij bij te sparen. Verder: Laat het leven niet zo maar op je af komen. Aan de andere kant: stort je ook niet halsoverkop overall in. Een tijdje relaxen als je net met pensioen bent is een aanrader.’ ■

Tips voor aspirant pensionado's

- Schakel tijdig een pensioenadviseur in, zodat je een goed beeld krijgt van je financiën.
- Spaar! Je kunt nooit genoeg geld achter de hand hebben. Kijk ook of dat nog belastingvrij kan.
- Stort je niet halsoverkop in allerlei activiteiten, neem tijd om te ontspannen.
- Bedenk vooraf hoe je leven er straks uit gaat zien. Zorg dat je evenwicht creëert tussen hobby's binnens- en buitenshuis, met anderen en alleen.
- Sluit je aan bij één van de verenigingen van oud-medewerkers: de Pensionado's in Oss, oud-MSD in Haarlem of ga naar de ‘Oude Maten Dag’ in Boxmeer.
- Ga naar de cursus Pensioen in Zicht die MSD aanbiedt. ■

Aanbod: cursus Pensioen in Zicht

MSD biedt alle werknemers die tussen nu en twee jaar met pensioen gaan, de mogelijkheid deel te nemen aan de cursus Pensioen in Zicht van bureau Stavoor.

Je schrijft je in na overleg met je leidinggevende. Er zijn aparte cursussen voor stellen en voor singles. De driedaagse cursus vindt plaats op een mooie locatie ergens in Nederland.

Meer informatie vind je op de website van Stavoor:

www.stavoor.nl/pensioen-in-zicht. ■



Pensioen is er voor:

- na je werkzame leven (ouderdomspensioen)
- na jouw overlijden, voor partner en kinderen (partnerpensioen en wezenpensioen)
- als je door arbeidsongeschiktheid niet meer kunt werken (arbeidsongeschiktheidspensioen)

Je pensioen wordt op dit moment betaald:

- voor 80% door je werkgever
- voor 20% door jou, via je bruto maandsalaris

Je bouwt pensioen op:

- over je bruto jaarsalaris ...
- ... voor zover het hoger is dan € 12.953 (2016)
- ... voor zover het lager is dan € 101.011 (2016)

Pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde voor jou

Je pensioen wordt verhoogd:

- als de financiële situatie van Pensioenfonds MSD goed genoeg is (dekkingsgraad, zie p. 3)

Je pensioen wordt verlaagd:

- als de financiële situatie minder goed wordt dan De Nederlandsche Bank eist (dekkingsgraad, zie p. 3)

Je ouderdomspensioen gaat volgens de huidige pensioenregeling in:

- als je 67 jaar wordt,

maar kan ook eerder ingaan:

- als je AOW ingaat, of
- op een andere leeftijd, vanaf 55 jaar

Regeling Pensioenfonds MSD scoort goed

Vergelijk je de pensioenregelingen van 43 ondernemingen in Nederland met elkaar, dan blijkt dat de pensioenregeling van MSD net wat meer biedt dan gemiddeld. Zo is het partnerpensioen dat je opbouwt 70% van het ouderdomspensioen, terwijl het gemiddeld 66,6% is.

Ook bouw je bij Pensioenfonds MSD net wat meer ouderdomspensioen op per jaar dan gemiddeld bij de 43 bekeken pensioenregelingen:

Rekenvoorbeeld

Zo bereken je je pensioenopbouw per jaar:
Opbouwpercentage x (bruto jaarsalaris - franchise)

Stel je inkomen is € 50.000 bruto per jaar.
De gemiddelde pensioenopbouw bij deze 43 ondernemingspensioenfonds is in 2016:
 $1,800\% \times (\text{€ } 50.000 - \text{€ } 13.508) = \text{€ } 656,86$

Je pensioenopbouw bij Pensioenfonds MSD is in 2016:
 $1,875\% \times (\text{€ } 50.000 - \text{€ } 12.953) = \text{€ } 694,63$

Tot slot biedt MSD een netto pensioen voor het deel van je bruto jaarsalaris dat hoger is dan het fiscaal maximum. Drie kwart van de ondernemingen biedt geen netto pensioen. ■

Bron: AWWN Pensioenbenchmark 2016.



In gesprek met...
Marij van Onzenoort

‘Pensioen: de zachte kant van ons HR-beleid’

Als executive director Human Resources is Marij van Onzenoort namens de werkgever lid van het bestuur van Pensioenfonds MSD. ‘Pensioen is een heel belangrijke arbeidsvoorwaarde. Dat wordt niet gedreven door business-overwegingen, maar eerder door de zachte kant van ons personeelsbeleid.’

Marij van Onzenoort: ‘Pensioen heeft een link met maatschappelijke ontwikkelingen én met de economie. Ook de beslissingen van de overheid spelen een rol. Dat hele speelveld vind ik bijzonder interessant.’

De maatschappij legt de laatste tijd de focus op betaalbaarheid: om de pensioenen betaalbaar te houden, heeft de overheid de afgelopen jaren de opbouw van pensioen beperkt en dat merkt iedereen. Ook is er een plafond ingelegd: over je salaris boven de € 101.011 (red: 2016) bouw je niet meer automatisch pensioen op. Deze wettelijke richtlijnen beperken de arbeidsvoorwaarde pensioen, maar uiteraard moeten ook wij die richtlijnen volgen.’

Hoe betaalbaar is het huidige pensioen voor MSD?

‘MSD Nederland betaalt € 35 miljoen per jaar aan de pensioenregeling. Dat is heel veel geld, maar we vinden het pensioen zó belangrijk als arbeidsvoorwaarde dat we het er voor over hebben. Op basis van de huidige afspraken betaalt MSD 80% van de totale pensioenpremie en de medewerkers betalen zelf zo’n 20% van de premie.’

MSD krijgt niet direct iets terug voor deze dure arbeidsvoorwaarde. Sollicitanten zoeken er hun baan niet op uit en als werknemers elders hun carrière willen voortzetten, zal de pensioenregeling van MSD ze niet tegenhouden. Dat we zo’n goede regeling bieden gaat puur om de zachte kant van het HR-beleid, de zorgplicht die wij ervaren. Met de toenemende kennis over pensioenen zien we dat medewerkers deze arbeidsvoorwaarde steeds meer gaan waarderen. Immers, ook als werknemers niet meer aan het werk zijn, moet er inkomen zijn. Ook na een overlijden is er inkomen nodig.

En als dat niet wordt opgebouwd in een collectieve regeling dan is het er over het algemeen niet.’

Hoe kijkt de Amerikaanse moedermaatschappij daar tegenaan?

‘Ook zij zien het belang van deze arbeidsvoorwaarde en begrijpen goed waarom wij als MSD Nederland dit willen. Daarom de storting dit jaar van € 16,8 miljoen. Hiermee houden ze het pensioenfonds uit de gevarezone.’

Als Amerikanen vinden ze wel dat het pensioenfonds meer beleggingsrisico’s zou kunnen nemen. In Nederland zijn we prudentier. Bovendien mag je in ons pensioenstelsel alleen meer risico’s nemen als daar ook meer reserves tegenover staan. We hebben daar goede gesprekken over. Uiteindelijk is Pensioenfonds MSD een onafhankelijke stichting die zijn eigen beslissingen neemt, maar prijzen we ons gelukkig met een moedermaatschappij die geregeld onverplicht is bijgesprongen.’ ■

De werkgever stortte twee keer:

Storting 1 – 2013

Reden: harmoniseren cao’s en pensioenregelingen van SPPF en van Pensioenfonds MSD

- SPPF stond er financieel minder goed voor dan Pensioenfonds MSD.
- Om dat gelijk te trekken stortte de moedermaatschappij ruim € 180 miljoen.

Storting 2 – 2015

Reden: onverplichte storting door moedermaatschappij om fonds uit de gevarezone te houden

- Om verlaging van de pensioenen te voorkomen.
- De moedermaatschappij stortte € 16,8 miljoen. ■

Jouw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op www.pf-msd.nl.

Je kunt ons ook bellen: 088 - 116 3009 (elke werkdag van 8.30 - 17.00 uur) of mailen: pf-msd@azl.eu.

Is het nodig een overlijden door te geven?

Wanneer je in Nederland woont, is dat niet nodig. Als het overlijden gemeld wordt bij de gemeente, geeft de gemeente dat automatisch aan ons door.

Woon je in het buitenland wanneer je overlijdt? Dan moeten je nabestaanden je overlijden bij ons melden. Zij doen dat door een brief naar ons te sturen met daarbij de officiële overlijdensakte.

Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?

Je pensioen wordt in 2016 op de 23e van elke maand op je rekening bijgeschreven. Valt de 23e in een weekend? Dan is de betaling op de vrijdag ervoor. In de komende maanden is dat als volgt: 22 april, 23 mei, 23 juni, 22 juli, 23 augustus, 23 september, 21 oktober.

Ontvang je pensioen op een buitenlandse rekening? Dan kan het zijn dat de betaling een paar dagen later op je rekening staat. De bedoeling is: vóór het einde van de maand.

Afstand doen van partnerpensioen na scheiding; hoe regel ik dat?

Je ex-partner kan besluiten af te zien van het bijzonder partnerpensioen. Hij/zij ontvangt dan geen partnerpensioen na jouw overlijden. Er zijn twee manieren om dit te regelen: is het besluit opgenomen in het echtscheidingsconvenant, dan kun je een kopie daarvan insturen. Is dat niet het geval, dan kun je een formulier opvragen, de zogenaamde afstandsverklaring. Dit moeten jullie beiden ondertekenen en insturen.

Let op: dit besluit is eenmalig en onherroepelijk. Jij en je ex-partner kunnen hier dus niet later op terug komen.



Henk Curfs, Inez Soogeleer, Sander Heijne en Lianne Italiaander beantwoorden jouw vragen graag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontlene. Rechten kun je alleen ontlene aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD. Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.