



STICHTING PENSIOENFONDS MSD



Pensioennieuws

Gezamenlijke uitgave PFMSD en SPPF

Stichting
Schering-Plough
Pensioenfonds ●

Inhoud

Voorwoorden voorzitters	4
Johan Vreugdenhil: 'Ik ga er als oud-deelnemer van SPPF op vooruit'	6
Deelnemersvergaderingen Oss en Boxmeer	8
Belangrijke momenten in de tijd	10
Vragen over uw pensioen?	
Neem contact op met het pensioenbureau	12
SPPF: een terugblik	14
Carla Vanderlans: 'Samenvoeging niet nadelig voor de financiële positie'	16
Communicatie essentieel	18
Meer informatie?	19



Carla Vanderlans

*'Gelukkig is de samenvoeging niet
nadelig voor de financiële positie
van het fonds'*

Voorwoorden

Geef pensioen de aandacht die het verdient!

Deelnemers van Stichting Schering-Plough Pensioenfonds (SPPF) ontvingen enkele malen per jaar dit Pensioennieuws, over ontwikkelingen rondom pensioen. Deze gezamenlijke uitgave markeert de overgang naar Pensioenfonds MSD (PFMSD).

Het SPPF bestuur is voorlopig nog niet klaar met zijn werk. De verplichting van SPPF om uw pensioen nu of later uit te keren is overgedragen aan PFMSD. Het juridisch eigendom van het daarbij behorende vermogen moet nog (deels) worden overgedragen. Daarna zal het bestuur de stichting liquideren.

Tijdens dit liquidatieproces moet onder meer een jaarverslag over 2013 en een liquidatierapport worden gemaakt. Als de toezichthouder aangeeft dat het toezicht wordt beëindigd, kunnen we ons uitschrijven bij de Kamer van Koophandel. Pas dan is onze taak volbracht.

Voor de deelnemer is het belangrijk dat zijn pensioen goed is ondergebracht. Over de collectieve waardeoverdracht naar PFMSD hebben we veel gecommuniceerd, maar pensioen is geen 'sexy' onderwerp. Daardoor was het moeilijk om alle deelnemers te bereiken. Voor werknemers van Aspen is PFMSD bovendien een tussenstop naar een pensioenverzekeraar. Voor hen loopt de communicatie van verschillende partijen door elkaar. Dat maakt het er natuurlijk niet makkelijker op.

Bestuur, deelnemersraad en verantwoordingorgaan hebben vrijwillig jarenlang hun uiterste best gedaan om de belangen van de deelnemers te behartigen. En ook al houden De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten toezicht op pensioenfondsen, dan nog vind ik dat deelnemers moeten beseffen dat pensioen na het salaris de belangrijkste arbeidsvoorwaarde is. Ben er alert op: we leven gemiddeld gezien steeds langer, dus je moet met je pensioen naar verwachting ook steeds langer doen. Geef je pensioen de aandacht die het verdient!

Robert Manning
Voorzitter SPPF



Nieuwe deelnemers: welkom!

Pensioenfonds MSD (PFMSD) was een relatief klein fonds. Het bestuur bestaat uit zes leden uit de MSD-gelederen. Wij zetten ons (vrijwillig) in voor een goed pensioen voor alle deelnemers; MSD-medewerkers, gepensioneerd en mensen die niet langer bij MSD werken, maar hun pensioenen bij PFMSD hebben laten staan. Nu worden we een stuk groter.

Betekent dit dat er veel verandert? Nee, niet voor wat betreft het uitgangspunt, want we blijven staan voor de belangen van al onze deelnemers. We willen de opgebouwde pensioenen in stand houden en, als het kan, deze pensioenen waardevast houden, door deze elk jaar met een percentage te verhogen (= indexeren). Ons beleggingsbeleid is beheerst. We nemen niet veel risico.

PFMSD is de crisis goed doorgekomen, met name omdat we de nadelige gevolgen van de dalende rente in de afgelopen jaren, goed hebben opgevangen. Tijdens de kredietcrisis daalde de rente naar een dieptepunt, waardoor de financiële positie van veel pensioenfondsen drastisch verslechterde. Maar wij hielden een gezonde balans tussen vermogen en verplichtingen. De nieuwe deelnemers stromen in bij een financieel gezond pensioenfonds. Nu ligt onze focus op de transitie. We moeten de administratie goed organiseren, de waardeoverdrachten van deelnemers regelen, etc. Ook daarna is achterover leunen er niet bij. We houden de ontwikkelingen daarom continu nauw in de gaten. De overheid blijft de spelregels veranderen en de toezichthouders blijven eisen stellen. Nog nooit is zoveel over pensioenen gesproken als in de laatste jaren. En terecht, want het is een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Je weet niet wat de toekomst brengt. Maar we blijven vernieuwen; we blijven alle ontwikkelingen op de voet volgen. Garanties kunnen wij natuurlijk nooit geven (de wereld is nu eenmaal niet altijd voorspelbaar), maar wij blijven ons als bestuur, samen met onze administrateur en adviseurs inzetten om de goede lijn door te trekken naar de toekomst, voor alle deelnemers van alle MSD-vestigingen in Nederland en alle gepensioneerd en oud-werknemers. Alle nieuwe deelnemers zijn van harte welkom!

Frank Mattijssen
Voorzitter Pensioenfonds MSD

Johan Vreugdenhil, EHS Manager:

‘Ik ga er als oud-deelnemer van SPPF op vooruit’

‘Als ik kijk naar de structuur en de gezondheid van beide fondsen, dan vind ik de samenvoeging van Pensioenfonds MSD en SPPF een goede zaak’, aldus Johan Vreugdenhil, EHS Manager bij MSD Pharmaceutical Operations in Oss. ‘Pensioenfonds MSD heeft een completere pensioenregeling, dus ik ga er als oud-deelnemer van SPPF op vooruit.’

Naar eigen zeggen is de 47-jarige Johan Vreugdenhil nog niet echt bezig met zijn pensioen. ‘Maar als iets wijzigt in de pensioenregeling, dan wil ik wel weten wat dat inhoudt voor mijn eigen situatie. Pakt de wijziging positief of negatief uit? Door de samenvoeging van de twee fondsen moest ik onlangs als deelnemer van SPPF een aantal keuzes maken met betrekking tot mijn pensioenaanspraken bij dat fonds. Toen heb ik alle stukken doorgelezen, zodat ik een weloverwogen keuze kon maken. Natuurlijk vind ik het belangrijk dat mijn pensioen goed geregeld is, maar ik heb veel vertrouwen in ons pensioenfonds. Daar zitten de juiste mensen aan het roer.’

Geen extra pensioenaanspraken

Door de samenvoeging moest Johan onder meer kiezen wat hij wilde doen met zijn beschikbare premiekapitaal bij SPPF. Hij koos ervoor om het kapitaal niet om te zetten in pensioenaanspraken bij Pensioenfonds MSD. ‘Ik heb het laten overzetten naar de Premiepensioeninstelling (PPI) van Robeco’, geeft hij aan. ‘In mijn persoonlijke situatie is er namelijk geen noodzaak voor extra pensioenaanspraken. Bij de PPI heb ik de regie meer in eigen hand. Dat bevalt me wel.’



Verwachtingen

Welke verwachtingen heeft hij van zijn nieuwe pensioenfonds? ‘Het fonds moet in ieder geval zijn basistaak vervullen: een zo goed mogelijk waardevast pensioen realiseren voor alle deelnemers’, aldus Johan. ‘Daarnaast verwacht ik dat het fonds mij één à twee keer per jaar informeert over een aantal zaken. Zo wil ik onder meer weten waarmee ons fonds op dat moment bezig is, hoe het fonds presteert ten opzichte van andere fondsen en wat de bedreigingen zijn in de pensioenwereld. De deelnemersvergaderingen van het fonds zijn daar een goede gelegenheid voor.’

Deelnemersvergaderingen in Oss en Boxmeer!

Hoe vordert de samenvoeging van Pensioenfonds MSD met SPPF?
En hoe staat het pensioenfonds er financieel voor? Dit zijn vragen die deelnemers hebben naar aanleiding van het samengaan van de twee pensioenfondsen. Wij willen u graag informeren over de laatste stand van zaken tijdens deelnemersvergaderingen in Oss en Boxmeer. Deze vergaderingen vinden plaats op dinsdag 3 december 2013. U bent van harte uitgenodigd.



Deelnemersvergadering Haarlem, juni 2013

Onderwerpen

De volgende onderwerpen komen aan bod tijdens beide deelnemersvergaderingen:

1. Toelichting op de organisatie van het pensioenfonds.
2. Stand van zaken van de samenvoeging van Pensioenfonds MSD met SPPF.
3. Financiële positie van het pensioenfonds en toelichting op het toeslagbesluit per 1 juli 2013.
4. Ontwikkelingen 2013/2014.
5. Rondvraag.

Aanmelden

U kunt zich aanmelden voor deze deelnemersvergaderingen via de website van het pensioenfonds: www.pf-msd.nl. U kunt dit doen tot en met donderdag 28 november 2013.

Tijden en locaties

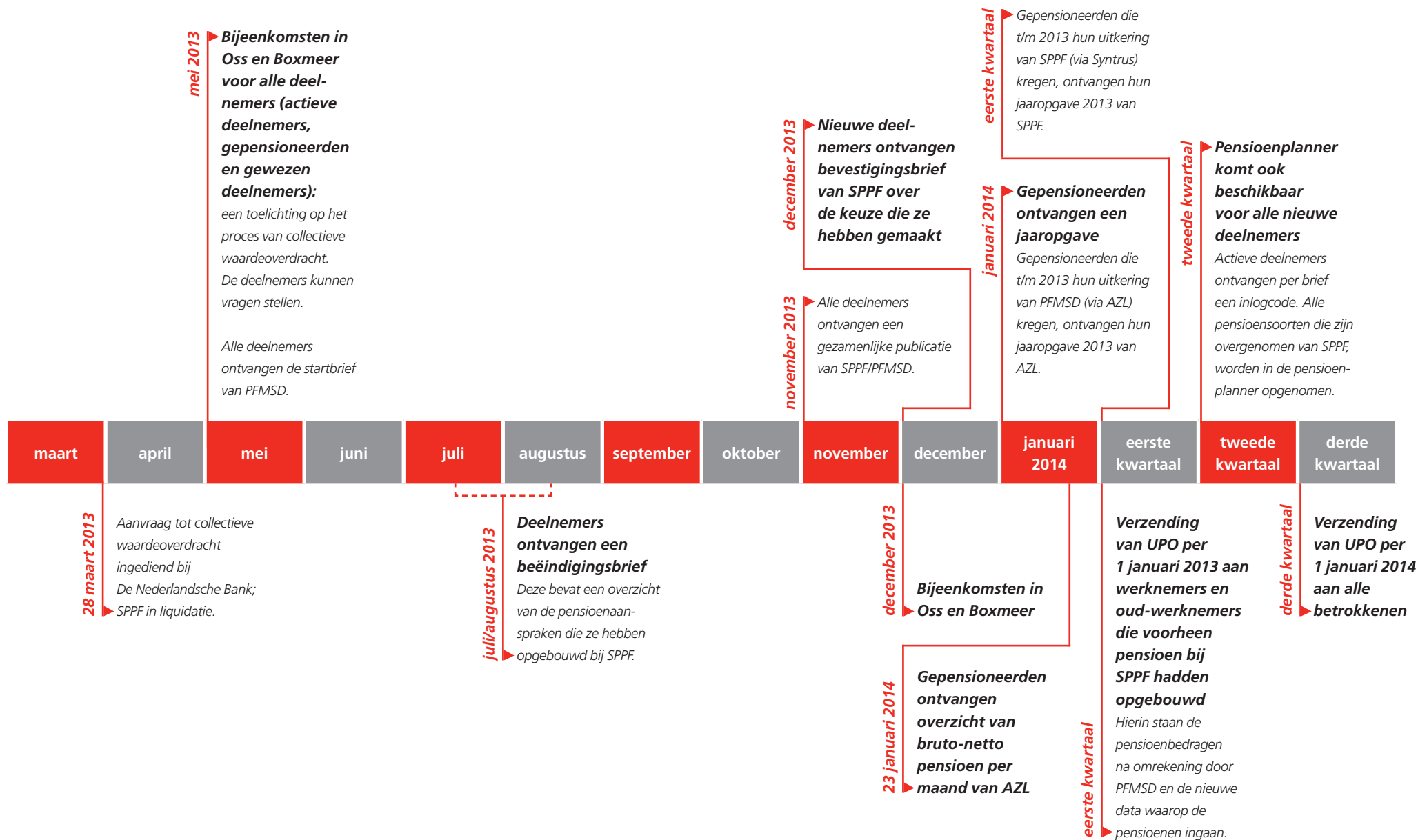
> Oss/Moleneind

Tijd: dinsdag 3 december 2013, van 9.00 tot 11.00 uur.
Locatie: het bedrijfsrestaurant.

> Boxmeer

Tijd: dinsdag 3 december 2013, van 14.30 tot 16.30 uur.
Locatie: het bedrijfsrestaurant.

Belangrijke momenten in de tijd



Vragen over uw pensioen?

Neem contact op met het pensioenbureau

Hebt u vragen over uw pensioen? Dan kunt u terecht bij het pensioenbureau van Pensioenfonds MSD bij AZL. Joyce van den Bosch, Henk Curfs, Sander Heijne en Kevin Meijer zijn goed op de hoogte van uw pensioenregeling en kunnen daardoor de meeste pensioenvragen beantwoorden. 'Het geeft elke keer weer veel voldoening om een deelnemer te kunnen helpen.'

Wat zijn jullie taken?

Henk: 'We verwerken onder meer wijzigingen voor de deelnemers in de administratie. Als er iets wijzigt in iemands persoonlijke situatie, verandert er vaak ook iets voor het pensioen. Het is belangrijk om dat goed bij te houden en vast te leggen. Daarnaast versturen we mailings naar de deelnemers en houden we de pensioenplanner up-to-date.'

En jullie beantwoorden vragen

Sander: 'Dat klopt. We combineren het administratieve werk met het beantwoorden van vragen. Dat zorgt voor een prettige afwisseling. We zijn goed op de hoogte van de pensioenregeling van Pensioenfonds MSD. Daardoor kunnen we de meeste vragen die hier binnenkomen beantwoorden. Het geeft elke keer weer veel voldoening om een deelnemer te kunnen helpen.'

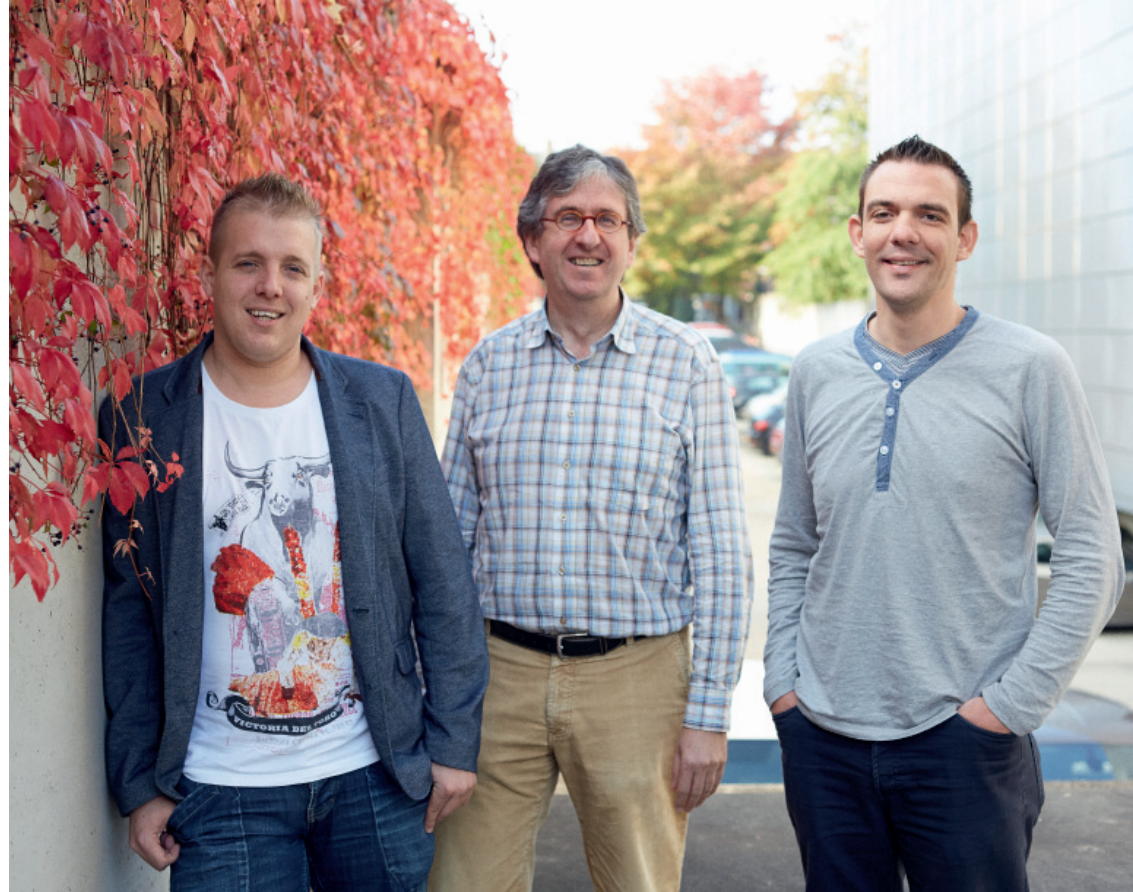
Hebben jullie nog een tip?

Kevin: 'Blijf niet te lang zitten met een vraag over uw pensioen. Bel of mail ons gewoon. Wij helpen u graag. Of kijk bij de veel gestelde vragen op de website van het pensioenfonds.'

Contactinformatie

U vindt veel informatie op www.pf-msd.nl.

U kunt ons ook bellen op 045 - 5763 548 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen via pf-msd@azl.eu.



*V.l.n.r.: Kevin Meijer, Henk Curfs en Sander Heijne.
Niet op de foto: Joyce van den Bosch.*

Informatie voor gepensioneerden van SPPF

In het eerste kwartaal van 2014 ontvangt u de jaaropgave 2013. Deze ontvangt u nog van Syntrus Achmea, de pensioenuitvoerder van SPPF. De betaalspecificatie ontvangt u in die maand van AZL, de pensioenuitvoerder van uw nieuwe pensioenfonds MSD. De eerste uitbetaling in 2014 vindt plaats op donderdag 23 januari.

SPPF: terugblik op een turbulente periode

Het pensioenfonds SPPF is in zijn historie nauw verbonden met de ontwikkelingen binnen de bijbehorende werkgevers. Een terugblik.

Akzo Nobel

Het begon met Akzo Nobel, de moedermaatschappij van de Business Units Organon, Intervet, Diosynth en Nobilon. Deze bedrijven waren vooral in Oss en Boxmeer gevestigd en vormden samen Akzo Nobel Pharma. Akzo Nobel had en heeft in Nederland een eigen pensioenfonds, Stichting Pensioenfonds APF (voorheen Akzo Nobel Pensioenfonds).

Schering-Plough

In 2007 verkocht Akzo Nobel zijn pharma belangen aan Schering-Plough. Deze Amerikaanse multinational had geen Nederlands pensioenfonds. In 2008 werd daarom de Stichting Schering-Plough Pensioenfonds (SPPF) opgericht, waarin alle nieuw op te bouwen pensioenaanspraken werden ondergebracht. De opgebouwde pensioenaanspraken van de werknemers werden, mits geen bezwaar, overgebracht naar SPPF. De gepensioneerden bleven achter in het Akzo Nobel Pensioenfonds. Hierdoor startte het SPPF als een heel jong fonds met alleen zogenaamde actieve deelnemers.

Door diverse reorganisaties bij Schering-Plough vloeiden er nogal wat mensen af. Daardoor kwamen er veel slapers bij het fonds. Dit zijn deelnemers die wel pensioenaanspraken hebben bij SPPF, maar daar geen pensioen meer opbouwen.

Merck

Het aantal slapers nam twee jaar later nog verder toe door de overname van Schering-Plough door Merck, met de daarbij horende organisatorische veranderingen. Merck heeft ook een eigen Nederlands pensioenfonds, Pensioenfonds MSD (PFMSD). Met ingang van 2013 kent MSD in Nederland één geharmoniseerde cao met één pensioenregeling, waarvan de uitvoering werd neergelegd bij PFMSD. In de cao was afgesproken dat de werkgever de fondsen zou verzoeken om mee te werken aan een collectieve waardeoverdracht. De werkgever was bereid tot een bijstorting om dit financieel mogelijk te maken. In 2013 is het proces van collectieve waardeoverdracht van het SPPF naar PFMSD ingezet. Het gaat daarbij om de pensioenaanspraken en rechten van ruim 7300 deelnemers.

Aspen Pharmacare

Per 1 oktober is het Active Pharmaceutical Ingredients (API) deel verkocht aan Aspen Pharmacare. Hierdoor bouwt een aanzienlijk deel van het bestand, een kleine 1000 medewerkers, vanaf 2014 pensioen op bij verzekeraar Delta Lloyd.

Een kort maar turbulent leven

Terugblikkend: het SPPF heeft een kort maar turbulent leven achter de rug. Begonnen als een “afsplitsing” van het Akzo Nobel Pensioenfonds en nu, na veel veranderingen in de werkgeverssituatie, ondergebracht bij het pensioenfonds van de Nederlandse vestiging van een van de grootste pharma multinationals. Sommige organisaties hebben in vijf jaar heel wat minder dynamiek. Deelnemers hebben hierdoor te maken gehad met veel veranderingen. We hebben geprobeerd die veranderingen zo goed mogelijk uit te leggen.

Carla Vanderlans, Office Manager:

‘Samenvoeging niet nadelig voor de financiële positie’

‘Helemaal niks’, antwoordt de 51-jarige Carla Vanderlans op de vraag wat zij heeft gemerkt van de samenvoeging van Pensioenfonds MSD en SPPF. ‘En dat vind ik een goed teken. Vóór de samenvoeging stonden we er financieel goed voor in vergelijking met andere pensioenfonds. Gelukkig is dat na de samenvoeging nog steeds zo.’

Carla is al zeventien jaar werkzaam bij MSD bv in Haarlem. Haar huidige functie is Office Manager. Tot vijf jaar geleden hield zij zich niet bezig met haar pensioen. ‘Ik zag het als een ver-van-mijn-bedshow, net als veel andere Nederlanders’, geeft ze aan. ‘Vijf jaar geleden kwam pensioen steeds meer in het nieuws, mede vanwege de economische crisis. Toen heb ik mijn Uniform Pensioenoverzicht maar eens erbij gepakt. Dat zei me eerlijk gezegd niet zoveel; cijfers zijn niet echt mijn ding.’

Deelnemersbijeenkomst

Het bezoeken van een deelnemersbijeenkomst van Pensioenfonds MSD bracht uitkomst. Carla: ‘Tijdens die bijeenkomst werd in normaal Nederlands uitgelegd hoe ons pensioen in elkaar steekt. Daarnaast kon ik vragen stellen over mijn pensioenoverzicht. Sindsdien heb ik alle deelnemersbijeenkomsten in Haarlem bezocht en controleer ik jaarlijks mijn pensioenoverzicht. Pensioen is toch je inkomen voor later!’

Waardeoverdracht

Toen Carla zeventien jaar geleden bij MSD bv ging werken, liet ze meteen haar opgebouwde pensioenaanspraken overdragen naar haar nieuwe pensioenfonds. ‘Daar heb ik nooit spijt van gehad’, zegt ze nu.



‘Pensioenfonds MSD heeft het sindsdien goed gedaan in vergelijking met andere pensioenfonds. Ik heb daarom veel respect voor en vertrouwen in mijn collega’s die in het bestuur van het pensioenfonds zitten. Zij doen zeer goed werk. Dat heb ik hen ook laten weten tijdens de deelnemersbijeenkomst van afgelopen juni.’

Samenvoeging

Toen de samenvoeging van haar pensioenfonds met SPPF werd aangekondigd, had Carla wel enige reserves. ‘Ik was benieuwd of de samenvoeging niet nadelig zou zijn voor de financiële positie van het pensioenfonds. Dat bleek niet het geval. De werkgever heeft namelijk een extra bedrag gestort om de pensioenreserves op peil te houden. Daar mogen we heel blij mee zijn.’

Communicatie essentieel tijdens afgelopen periode

SPPF heeft de afgelopen periode veel tijd besteed aan communicatie met de deelnemers. Het bestuur vond het, vanzelfsprekend, belangrijk om u goed te informeren over de genomen besluiten en de procedure die tijdens het liquidatietraject werd gevolgd. De doelstelling was om u inzicht en overzicht te geven.

Deelnemers van SPPF hebben te maken gehad met veel veranderingen. De pensioenmaterie is ingewikkeld en daarom hebben we geprobeerd die veranderingen zo goed mogelijk uit te leggen. Dit hebben we gedaan met behulp van verschillende communicatiemiddelen, zoals de nieuwsbrief Pensioennieuws, deelnemersbijeenkomsten en natuurlijk de website.

Verzending beëindigingsbrieven

De juistheid van de informatie is zó belangrijk, dat het pensioenfonds steeds voorrang heeft gegeven aan zorgvuldigheid boven snelheid. Dit heeft geleid tot een vertraging van de verzending van de beëindigingsbrieven. Het samenstellen van de veertig verschillende beëindigingsbrieven voor de verschillende groepen deelnemers was ingewikkelder dan we vooraf hadden ingeschat. We realiseren ons dat daardoor de verzending van de brieven gedeeltelijk in de vakantieperiode is gevallen. Onze excuses daarvoor!

Meer informatie?

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Wilt u meer informatie en gerichte voorlichting over diverse onderwerpen met betrekking tot uw pensioen? Kijk dan op de website: www.pf-msd.nl. Hier vindt u bovendien diverse documenten die u kunt downloaden.

Vragen of opmerkingen?

U kunt het pensioenfonds als volgt bereiken:

- Telefoon: 045 - 5763 548
- E-mail: pf-msd@azl.eu

Wilt u schriftelijk reageren? Het postadres is:

AZL

Stichting Pensioenfonds MSD

Postbus 4471

6401 CZ Heerlen

Klachten- en geschillenregeling

De klachten- en geschillenregeling van Stichting Pensioenfonds MSD vindt u op www.pf-msd.nl/documenten.

Colofon

Uitgave: november 2013

Tekst: Syntrus Achmea, AZL Communicatie

Vormgeving: AZL Communicatie

Fotografie: De Beeldredactie, Frank Zwinkels Oss, Michel Campfens, Henry Peters Fotostudio [G2]

Aan deze nieuwsbrief kunt u geen rechten ontlelen. De inhoud van de pensioenregeling staat nauwgezet omschreven in het pensioenreglement. Rechten kunt u alleen daaraan ontlelen.



Stichting Pensioenfonds MSD

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

E-mail: pf-msd@azl.eu

Website: www.pf-msd.nl