

Beter Pensioen



‘Pensioen: Voor mij geen zwart gat!’

Ans Peters geniet sinds 1 augustus van haar pensioen. Hoewel, echt genieten is nog niet aan de orde. ‘Ik heb het de laatste tijd zó ontzettend druk gehad met het overdragen van mijn werk, dat er thuis wel het een en ander aan klusjes is blijven liggen. Het besef dat ik niet meer hoef te werken, dringt nog niet echt door.’

Van pillen verpakken tot R&D

Ans is analist van beroep. Haar carrière startte op haar vijftiende, toen ze voor de keuze werd gesteld: langer naar school of werken. Ze vertelt: ‘Voor mij was de keuze eenvoudig. Hoe eerder ik van school kon, hoe liever. Het was wel nog in de tijd dat mijn moeder daar toestemming voor moest geven. Dat deed ze gelukkig. De directeur van Nobilis woonde bij ons om de hoek, toen ben ik hem gaan vragen of hij werk voor me had. Ik begon met het verpakken van pillen. Via een aantal

tussenstations kwam ik op de afdeling virologische research terecht, die zich ontwikkelde tot research en ontwikkeling van producten.’

En toen: pensioen

Op 62-jarige leeftijd kon Ans met de vut. ‘Ik heb gekozen voor een gecombineerde vut-regeling en gewerkt tot mijn 65e. Je bouwt dan een mooie reserve op. Toen mijn pensioendatum naderde, kon ik een cursus Pensioen in Zicht gaan doen. Dat vond ik niet nodig, die kringgesprekken spreken

Hoe ga jij met pensioen?

We hebben een periode van verandering afgesloten. De fusie van pensioenfonds SPPF naar pensioenfonds MSD is afgerond. Tijdens het proces hebben we je regelmatig geïnformeerd over de stand van zaken. Dat verandert niet. Daarom krijg je deze nieuwsbrief. Een gratis advies: je hoeft niet elke dag met je pensioen bezig te zijn, maar verdiep je er regelmatig in. Dan kun je op tijd keuzes maken, zodat je straks gerust met pensioen kunt. Heb je vragen over je pensioen? Is er informatie die je graag terug wil zien in een volgende editie? Laat het ons weten. Onze contactgegevens vind je op de achterpagina. ■

*Frank Mattijssen,
voorzitter pensioenfonds MSD*

me niet zo aan. Vervolgens kreeg ik van het pensioenfonds informatie over de keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt.’

>>> Lees verder op pagina 3

Pensioenleeftijd



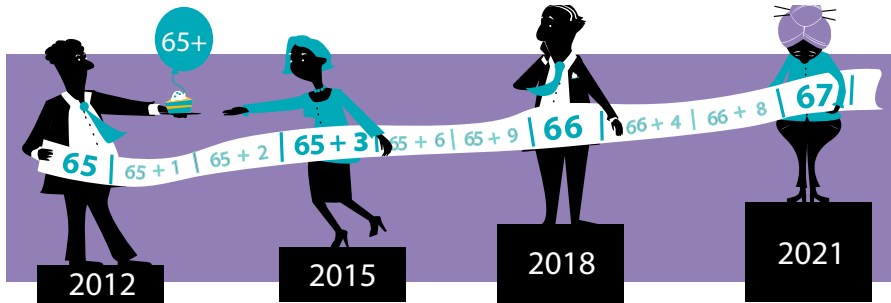
In gesprek met...
Frank Mattijssen



Uw vraag,
ons antwoord



Pensioenleeftijd bij pensioenfonds MSD naar 67 jaar



Tot nu toe ging MSD bij alle berekeningen uit van een pensioenleeftijd van 65 jaar. Sinds 1 januari 2014 berekenen we het pensioen dat je vanaf die datum opbouwt met een pensioenleeftijd van 67 jaar. Het pensioen dat je tot 1 januari 2014 hebt opgebouwd, verandert nagenoeg niet. Word je in 2015 65 jaar en wil je met pensioen gaan? Neem dan contact met ons op. Wij zullen dan een berekening voor je maken.

Let op: de verhoging van de pensioenleeftijd geldt alleen voor actieve deelnemers. Voor gewezen deelnemers blijven we rekenen met een pensioenleeftijd van 65 jaar.

Je kunt er nog altijd voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Dat moet je dan wel tijdig met je werkgever en met het pensioenfonds bespreken. Ga je eerder met pensioen? Dan daalt het bedrag per maand. Je krijgt het immers langer uitbetaald en hebt ook minder opgebouwd. ■

Opbouwpercentage verlaagd

Het pensioenopbouwpercentage van MSD is sinds 1 januari verlaagd van 2,25% naar 2,15%. Het percentage van 2,15% is het in de wet vastgestelde maximumpercentage bij een middelloonregeling. Dat betekent dat je vroeger in 40 jaar werken 90% van je gemiddelde loon (minus de franchise) aan pensioen opbouwde. Nu moet je voor diezelfde 90% bijna 42 jaar werken. Dat sluit dus aan bij de verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar. De verlaging is alleen van toepassing op het pensioen dat je vanaf 1 januari 2014 opbouwt. ■

Verwacht in 2015...

Het ziet er naar uit dat ook in 2015 de pensioenwetgeving weer wordt aangepast. Het maximale opbouwpercentage wordt verder verlaagd naar 1,875% en over salaris boven de € 100.000,- mag je geen bruto pensioen meer opbouwen.

Natuurlijk houden we je op de hoogte van de wijzigingen zodra we weten wat die voor onze regeling precies inhouden. ■

MSD geeft vijf jaar garantie

Jouw pensioen bij MSD is al goed geregeld. Werkgever MSD heeft nu bovendien een extra garantie gegeven. Als de dekkingsgraad van het fonds de komende vijf jaar onder de vereiste grens zakt, stort de werkgever bij. De garantie gaat in vanaf 1 januari 2014.

De kans dat pensioenen verlaagd moeten worden is hiermee tot een minimum beperkt. ■

Verbeterde financiële situatie

De financiële situatie van pensioenfonds MSD verbeterde in 2013. Maar niet genoeg om met een verhoging per 1 juli 2014 de koopkracht van je pensioen op peil te houden. Daarvoor was de dekkingsgraad nog te laag aan het einde van het eerste kwartaal. Dat geldt voor zowel het opgebouwde pensioen van deelnemers, als voor de uitbetalingen aan gepensioneerden en ook voor het opgebouwde pensioen van oud-deelnemers. ■



Ans Peters

‘Het besef dat ik niet meer hoef te werken, dringt nog niet echt door’



Vervolg van voorpagina

‘Ik heb gekozen voor een levenslange pensioenregeling. Ik heb wel een klein pensioengat, omdat ik twaalf jaar halve dagen heb gewerkt. Daar heb ik geen last van. Mensen die alleen maar AOW krijgen, die hebben het zwaar. Ik mag helemaal niet klagen.’

Warm nest

Vijftig jaar bij dezelfde werkgever is natuurlijk een unicum. ‘De cultuur bij MSD is fantastisch, dat is altijd al zo geweest. Anders had ik het niet zo lang volgehouden. Je ziet het ook terug in

het verloop: er zijn veel mensen die lang blijven. Ik heb in al die jaren maar zeven of acht leidinggevenden gehad. Dat zegt wat over een organisatie. De afdeling waar ik als laatste heb gewerkt is een eenheid, ondanks dat hij anders is ingedeeld dan vroeger.

Natuurlijk zeggen ze dat ze me gaan missen, maar ik ben voorlopig nog niet helemaal uit beeld. Ik krijg nog miltjes en ga binnenkort nog een keer met mijn collega’s uit eten. Als het nodig is, kunnen ze me altijd bellen.’

Leef nu: geniet!

Ans haalt haar stokpaardje van stal. ‘Ik zeg tegen al mijn jongere collega’s: “Al spaar je maar een beetje in de maand, zet het weg en kom er niet aan. Maak er een vaste afschrijving van. En voor de rest: leef nu, dus geniet!” Dat doe ik ook. Heb ik altijd gedaan.’ Ze heeft ook nog een tip voor het pensioenfonds: ‘Schenk nóg meer aandacht aan begrijpelijke informatie. Ik had soms hulp nodig om informatie te snappen. Dat moet niet nodig zijn.’ ■

Bijna met pensioen? Bekijk tijdig jouw mogelijkheden!

Uitruilen

Je kunt een gedeelte van je ouderdomspensioen inleveren voor meer partnerpensioen. Of andersom.

Je kunt ook een deel van je ouderdomspensioen uitruilen voor een AOW-overbruggingspensioen.

Eerder met pensioen

Je kunt voor je 67e met pensioen gaan. Dat kan al vanaf je 55e. Zorg er dan wel voor dat je dit op tijd met

pensioenfonds MSD bespreekt. Vergeet niet ook je werkgever te informeren.

Variabele hoogte pensioen

Normaal gesproken ontvang je, wanneer je met pensioen bent gegaan, levenslang een vast bedrag als pensioenuitkering.

Je kunt er ook voor kiezen om in de eerste periode na je pensionering een hogere uitkering te ontvangen dan daarna, of omgekeerd.

Met deeltijdpensioen

Als je nog werkt, kun je in deeltijd met pensioen gaan. Dat is mogelijk vanaf je 55e. Voor de dagen dat je met pensioen bent ontvang je dan ouderdomspensioen.

Uitgebreide informatie vind je op www.pf-msd.nl > deelnemer > met pensioen gaan. ■

Totaaloverzicht pensioen op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Het UPO biedt geen totaaloverzicht van je aanspraken. Het kan bijvoorbeeld zijn dat je ook pensioenaanspraken hebt opgebouwd bij een andere werkgever. Bovendien krijg je straks ook AOW van de overheid.

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijg je dat totaalplaatje wél. Log in met je DigiD en bekijk wat je straks van wie krijgt en hoe hoog je inkomen naar verwachting zal zijn na je pensionering. Hier zie je ook de netto bedragen. Die kun je vergelijken met jouw huidig inkomen. Je gegevens op www.mijnpensioenoverzicht.nl zijn uiterlijk één maand na verstrekking van het UPO bijgewerkt.

Heb je nog geen DigiD? Vraag dan een code aan via www.digid.nl. Het is gratis en verplicht je tot niets. ■

Meer pensioen? Zelf doen!

Pensioenfonds MSD raadt jong en oud aan minstens één keer per jaar naar zijn pensioensituatie te kijken. Op die manier kun je als dat nodig is tijdig ingrijpen. Denk bijvoorbeeld eens na over extra sparen, het afsluiten van een lijfrente of het eerder aflossen van je hypotheek, zodat je als je straks met pensioen gaat, meer te besteden hebt.

Om de mogelijkheden te onderzoeken, kun je contact opnemen met je bank of verzekeraar. ■

Twee UPO's van MSD

Je krijgt dit jaar twee UPO's van MSD. Vóór 1 oktober –dat is wettelijk verplicht– krijg je een overzicht met de stand van zaken op 31 oktober 2013. In het laatste kwartaal ontvang je nog een UPO, met het volledige overzicht over 2013. Natuurlijk krijg je bij beide UPO's een heldere toelichting. ■



Mariska van der Leij 'Ik kan niet inschatten hoe de wereld er over veertig jaar uitziet'

Mariska van der Leij (24) is sinds 1 januari 2013 in dienst bij MSD als HR Administrative Coordinator. 'Ik heb een tijdje geleden zo'n rekentool ingevuld. Die vertelde me dat ik tot 71 jaar moet werken. Daar kan ik me niks bij voorstellen. Ik heb dus ook geen flauw idee hoe mijn inkomen er dan uit gaat zien. Ik wil graag nog doorgroeien in functie en bovendien is de kans groot dat ik mijn pensioen niet haal bij MSD. De wereld verandert razendsnel. Allemaal factoren van invloed.'

Pensioen negatief in de media

Pensioen is hot item in de media op dit moment. Mariska neemt die berichten met een korrel zout: 'Vanuit mijn functie ben ik zijdelings bij pensioen betrokken, dus ik weet net iets meer over onze pensioenregeling dan mijn gemiddelde collega-leeftijdgenoten. Bij MSD is pensioen gewoon goed geregeld. De regeling wordt ook vermeld in de arbeidsovereenkomst. Vragen beantwoord ik niet zelf. Soms bellen bijvoorbeeld oud-medewerkers die nog een stukje pensioen bij MSD hebben staan. Die verwijs ik altijd door naar het pensioenbureau.'

Spaarpot

'We hebben net een huis gekocht, daar hebben we lang voor gespaard. Ook nu sparen we verder. Zo proberen we samen een buffer op te bouwen voor de toekomst, maar dat gaat niet

specifiek over de toekomst na onze pensionering', vertelt Mariska. 'Toen we gingen samenwonen heb ik me trouwens wel in pensioen verdiept. Als het moment er is, dan hou ik me er mee bezig.'

Informatiesessie

Mariska is wel benieuwd of het pensioenfonds iets meer kan vertellen over de toekomst. 'Ik zou een informatiebijeenkomst wel interessant vinden. Zeker voor mijn generatie is het goed om een blik te werpen in de toekomst, hoe onzeker die ook is. Misschien kan MSD als werkgever daarin samen optrekken met het pensioenfonds. Dan weet je ook meteen waar je moet zijn met vragen. Of je jongeren enthousiast krijgt voor zo'n bijeenkomst? Geen idee. Nogmaals, pensioen is niet echt dagelijks onderwerp van gesprek.' ■



Therry Engelen
**‘Leef in het nu,
maar wees niet
blind voor de
toekomst’**

Hoe veel pensioen kan ik verwachten van pensioenfonds MSD?

Je krijgt jaarlijks een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van pensioenfonds MSD. In dit overzicht zie je hoeveel pensioen je bij pensioenfonds MSD hebt opgebouwd en hoeveel je ontvangt als jouw situatie niet verandert. In het UPO staan de bruto bedragen die je ontvangt als je met pensioen gaat of arbeidsongeschikt wordt en het pensioen voor je partner/kinderen als je overlijdt. ■

Check jouw AOW leeftijd

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Dit jaar is de leeftijd waarop je AOW krijgt 65 jaar en 2 maanden. Ben je in november of december jarig, dan krijg je AOW vanaf 65 jaar en 3 maanden. In 2023 is de AOW-leeftijd 67 jaar. Daarna stijgt de AOW-leeftijd mee met de levensverwachting in Nederland.

Bereken jouw AOW-leeftijd op www.svb.nl > AOW-pensioen > wanneer krijgt u AOW? ■

Waardeoverdracht

Als je bij een nieuwe werkgever start, krijg je vaak ook te maken met een nieuwe pensioenregeling. Je hebt dan de keuze of je het pensioen dat je bij je vorige werkgever hebt opgebouwd, wil overdragen aan het pensioenfonds van je nieuwe werkgever. Neem bij je beslissing bijvoorbeeld mee wat voor pensioenregeling bij je vorige pensioenfonds of verzekeraar geldt (eindloon- of middelloonregeling, premieovereenkomst), hoe het pensioen verhoogd wordt (toeslagverlening), hoe het pensioenfonds er financieel voor staat (dekkingsgraad) en welke keuzes je hebt binnen je pensioenregeling. ■

Bij het benoemen van het thema voor ons gesprek, slaakt Therry Engelen (47) een zucht. ‘Tja. Langer doorwerken. Ik heb nog geen idee wanneer ik met pensioen ga. Toen ik begon te werken kon je met de vut op 58-jarige leeftijd. Ik heb me altijd ingesteld op werken tot 65. Aan twee jaar langer doorwerken wil ik nog niet denken. Aan de andere kant, als ik gezond blijf en net zo veel plezier in mijn werk houd als nu, heb ik ook geen argument waarom ik niet tot 67 zou kunnen werken.’

MSD-pensioen: goed geregeld

Therry vindt dat pensioen bij MSD goed is geregeld. ‘Ik heb twee andere werkgevers gehad vóór MSD. Bij een nieuwe baan krijg je te maken met waardeoverdracht, toen heb ik me serieus in mijn pensioen verdiept. Bij mijn eerste werkgever heb ik het opgebouwde pensioen laten staan, daar hadden we een eindloonregeling. Bij mijn vorige werkgever heb ik mijn opbouw overgedragen aan MSD, dat pakte gunstiger uit.’

Bijsparen, of niet?

Dat je deels afhankelijk bent van pensioenfondsen en wijzigende wetgeving ontslaat je niet van de plicht ook zelf actie te ondernemen. Die actie zou kunnen bestaan uit het zelf opbouwen van een spaarpotje om je inkomen straks aan te vullen als je met pensioen gaat. Voor Therry is dat niet nodig:

‘Ik heb mijn financiële toekomst goed in beeld. Zo lang er geen veranderingen plaatsvinden, is mijn pensioen inclusief AOW straks toereikend.’

Hij heeft daarover wel eens gesproken met een financieel expert en met een pensioenfondsbestuurder die –overigens toevallig– op zijn pad kwam.

Kom uit de wachtstand!

Therry heeft een tip voor jongere collega's. ‘De ik-zie-het-later-wel-houding is niet meer van deze tijd. Je hoeft niet dagelijks met je pensioen bezig te zijn, maar sluit je ogen er niet voor. Het jaarlijkse pensioenoverzicht is een goede start. Lees het en schroom niet om naar het pensioenbureau te bellen als je vragen hebt, ze helpen je graag. Zorg dat je weet wat er met jouw gespaarde geld gebeurt!’ ■

8.774
Deelnemers

Het pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 838 gepensioneerden. Van de overige deelnemers bouwen 4.377 pensioen op en hebben 3.559 voormalige deelnemers nog aanspraak op pensioen van ons fonds.

€ 1,7
Miljard

Hiervan betaalt pensioenfonds MSD de pensioenen nu en in toekomst. Het vermogen is ongeveer voor 47,5% belegd in aandelen en onroerend goed en 52,5% in obligaties.

In 2013 verdiende het fonds € 49 miljoen dankzij beleggen. Dat bedrag staat voor een rendement van 0,9%.

0,9%

Dit is het bedrag dat we nodig hebben om de pensioenen aan al onze deelnemers nu en in de toekomst te kunnen betalen. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

€ 1,3
Miljard

2013

In cijfers

€ 9,5
Miljoen

Per maand betaalt het fonds zo'n € 539.500 uit aan pensioenen. Per jaar is dat € 9,5 miljoen.

Dit is de pensioenpremie die werkgever en deelnemers betaalden. De werkgever betaalde ongeveer € 228 miljoen premie, de deelnemers € 12 miljoen.

€ 240
Miljoen

0%

Het bestuur besloot op basis van marktwaarde dekkingsgraad van eind maart 2014 (121,2%) de pensioen(uitkering) per 1 juli 2014 niet te verhogen. Pensioenfonds MSD kent twee dekkingsgraden.

Meer weten?
Kijk op de website van het fonds.

125,2%

Dit is de dekkingsgraad eind 2013. De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is ongeveer € 1,25 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen.

Wil je meer weten over jouw pensioen?

Kom dan naar de deelnemersvergadering in het najaar. We geven tijdens de bijeenkomst meer toelichting op het jaarverslag en op het besluit over het niet verlenen van toeslag per 1 juli 2014. Natuurlijk krijg jij ook de kans om vragen te stellen over pensioen. Noteer dus vast in je agenda:

- *Haarlem: maandag 22 september, 14.00 tot 16.00 uur;*
- *Oss: dinsdag 30 september, 10.00 tot 12.00 uur;*
- *Boxmeer: dinsdag 30 september, 15.00 tot 17.00 uur.*

Het volledige jaarverslag vind je terug op de www.pf-msd.nl.

In gesprek met... Frank Mattijssen

‘Pensioen is de belangrijkste arbeidsvoorwaarde ná je salaris’



Dertien jaar geleden begon Frank Mattijssen als bestuurder en nu is hij al jaren voorzitter van pensioenfonds MSD. Dat de pensioenwereld dynamisch is leerde hij al heel snel: ‘Toen ik begon in augustus 2001 liep er een studie naar de balans tussen verplichtingen en beleggingen van het fonds. Toen die bijna was afgerond, was het 11 september. Na die dag stond de wereld op zijn kop en konden wij opnieuw beginnen met onze studie.

En zo is er altijd wel iets.’

MSD fuseerde in 2013 met SPPF. Hoe kijk je terug op dat proces?

‘Een fusie is altijd een ingewikkeld proces. De pensioenfondsen voerden stevige discussies met elkaar, waarbij ik het waardeerde dat ook het bestuur van SPPF de belangen van zijn deelnemers goed behartigde. Het gevolg is dat de aangesloten werkgevers en werknemers een hele goede regeling hebben. Overigens was die regeling lang niet zo goed geweest als onze werkgever MSD niet had bijgestort, dat mag ook gezegd worden. Mede daardoor blijft de pensioenregeling van MSD de belangrijkste arbeidsvoorwaarde ná je salaris.’

MSD koos er onlangs voor om geen professionele bestuurders aan te trekken. Waarom niet?

‘De wetgever verplichtte ons om opnieuw na te denken over onze bestuursstructuur. Onze centrale vraag was, of professionele bestuurders betere resultaten zouden kunnen behalen voor onze deelnemers. Het antwoord was nee. We zijn stabiel door de crisis gekomen en het fonds is goed gefinancierd. Bovendien staan we graag dicht bij onze deelnemers. Een professioneel bestuur kan in onze ogen niet zo betrokken zijn bij ons ondernemingspensioenfonds als een bestuur dat uit de eigen organisatie wordt aangetrokken.’

Hoe betrekken jullie de deelnemers bij pensioenfonds MSD?

‘Behalve schriftelijk of via de website van het pensioenfonds MSD (www.pf-msd.nl) organiseren we jaarlijks deelnemersvergaderingen. Het bestuur legt dan verantwoording af over beleidskeuzes, het financiële resultaat en het wel of niet verhogen van de pensioenen. Afgelopen jaar was de opkomst relatief hoog en de feedback positief. We hopen dat we dit jaar nog meer mensen kunnen verwelkomen bij de deelnemersvergaderingen.’

Wat wil jij als bestuurder bereiken?

‘Het belangrijkste doel is uiteraard een zo hoog mogelijke pensioenopbrengst voor al onze deelnemers. We komen nu als fonds in iets rustiger vaarwater, na een intensief fusietraject. Daardoor kunnen we ons nog meer focussen op verdere professionalisering. Bovendien willen we graag, dat het onderwerp “pensioen” nog meer gaat leven bij onze deelnemers. We zien gelukkig wel, dat die bewustwording al groeit. De vragen die we tegenwoordig krijgen, zijn veel inhoudelijker dan een aantal jaren geleden. Daar ben ik erg blij mee.’ ■

Jouw vraag, ons antwoord

Vragen over pensioen?

Je vindt veel informatie op www.pf-msd.nl.

Je kunt ons ook bellen: 045-5763548 (elke werkdag van 8.30 tot 17.00 uur) of mailen: pf-msd@azl.eu.

Ik wil mijn prepensioen uitstellen. Kan dat?

Als je prepensioen hebt opgebouwd, ontvang je dat vanaf de 1e dag van de maand waarin je 62 jaar wordt. Het prepensioen eindigt op de 1e dag van de maand waarin je 65 jaar wordt. Deze einddatum is na de wijziging van de pensioenregeling 2014 dus niet meer gelijk aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen (67 jaar). Je kunt er niet voor kiezen om eerder met prepensioen te gaan. Je kunt er wel voor kiezen om later met prepensioen te gaan, maar dat mag alleen als je nog werkt. Als je 62 jaar wordt en niet meer werkt, ben je verplicht om je prepensioen te laten ingaan. Dat geldt ook als je na je 62e helemaal of gedeeltelijk stopt met werken. Dit is wettelijk verplicht. Let op: het ingaan van je prepensioen kan gevolgen hebben voor een eventueel te ontvangen WW-uitkering.

Ik heb de Factor A nodig voor mijn belastingopgave. Waar vind ik die?

Factor A is de formele naam voor de toename van je pensioen in een kalenderjaar. Je vindt de Factor A op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat je krijgt thuis gestuurd. Heb je het UPO nog niet ontvangen, maar heb je de Factor A wel al nodig voor de belastingaangifte, neem dan contact op met MSD. Als je niet meer bij een bij MSD aangesloten werkgever werkt, bouw je ook geen pensioen meer op bij MSD. Op het UPO staat dan ook geen Factor A meer.

Ik wil graag inloggen op de website. Hoe gaat dat?

Je kunt alleen inloggen op de website als je op dit moment pensioen opbouwt bij MSD. Als je ingelogd bent, heb je toegang tot het UPO.

Let op: Op dit moment is de pensioenplanner niet beschikbaar. Dat komt doordat de gewijzigde ingangsdatum van de AOW en de wijziging van de pensioenregeling van MSD nog niet verwerkt zijn. We werken er hard aan om alle gegevens weer kloppend te maken. Zodra de pensioenplanner weer beschikbaar is, zullen wij u hier via de website over informeren.



Sander Heijne, Joyce van den Bosch, Inez Soogeleer en Henk Curfs beantwoorden uw vragen graag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD. Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.