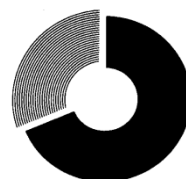




Deelnemersbijeenkomsten Mei 2013

Stichting
Schering-Plough
Pensioenfonds ●



STICHTING PENSIOENFONDS MSD

Agenda

- Wat is er gebeurd?
 - Proces
 - Één regeling, één pensioenfonds
 - Einde deelname SPPF – wat betekent dit?
- Wat hoort u van ons de komende tijd?
- Vragen/FAQ's

Wat is er gebeurd?

Proces

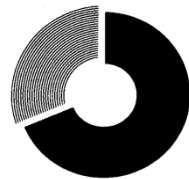
- Eén CAO vanaf 2013
- Besluit SPPF bestuur + deelnemersraad
- Melding De Nederlandsche Bank (DNB)

*"Eén uniforme pensioen-
regeling creëert duidelijkheid
en transparantie"*

Wat is er gebeurd? (2)

Één regeling, één pensioenfonds

- Algemene vergelijking ; opbouw van pensioen/premies, verschillen
- Anw-hiaat?
- Arbeidsongeschiktheid
- Toeslagverlening (beleid)



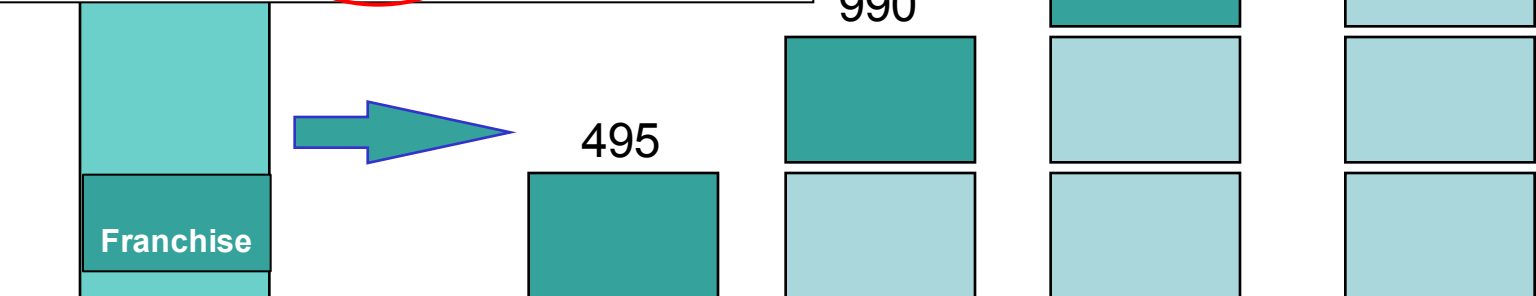
STICHTING PENSIOENFONDS MSD

Pensioen vanaf 65 jaar - voorbeeld EUR 35.227

Jaarsalaris > circa EUR 60K
dan
BP voor excedentdeel

SPPF regeling

Jaarsalaris EUR 35.227
Franchise (circa) 13.227
 $2,25\% \times 22.000 = 495$

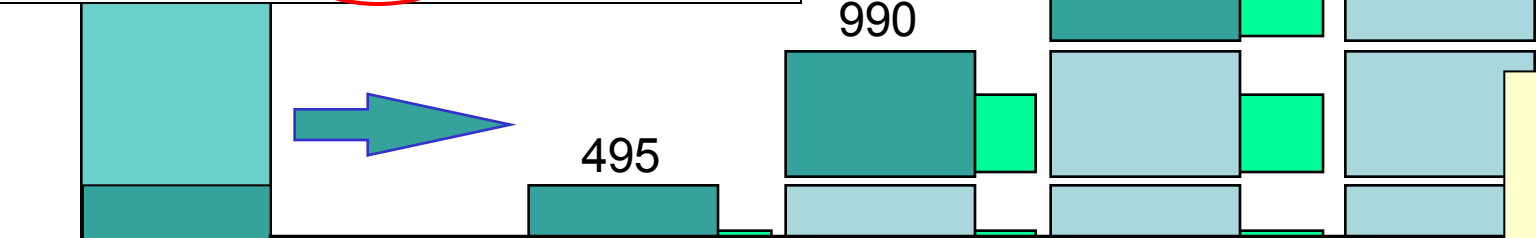


Alleen ouderdomspensioen!!

Tijdens dienstverband Partnerp. + Anw-hiaat verzekerd via risicoverzekering

PFMSD regeling

Jaarsalaris EUR 35.227
Franchise (circa) 13.227
 $2,25\% \times 22.000 = 495$



Ouderdomspensioen + 70% partnerpensioen

De 70% partnerpensioen correspondeert met een opbouwpercentage van $\pm 1,58\%$

Middeloonregeling over het gehele jaarsalaris
Echter nu geen opbouw over variabel inkomen, tenzij geheel voor eigen rekening

- pensioen vanaf 65 jaar - voorbeeld EUR 35.227

Jaarsalaris EUR 35.227

€ 495

x 35 jaar = € 17.325

alleen ouderdomspensioen

of na (± 13% korting)

SPPF
regeling

Ouderdomspensioen: € 15.073

Partnerpensioen 70%: € 10.551

Franchise

Jaarsalaris EUR 35.227

€ 495

x 35 jaar = € 17.325

PFMSD
regeling

Ouderdomspensioen: € 17.325

Partnerpensioen 70%: € 12.125

Franchise

MSD pensioenregeling – berekening premie (1)

- Jaarsalaris € 35.227
- Franchise 13.227
- Grondslag € 22.000

**Werkgevers-
premie**

22,95% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 6% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

**Werknemers-
premie**

5,2% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 1% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

- Werkgeverspremie: $22,95\% \times 22.000 = € 5.049$
- Werknemerspremie: $5,2\% \times 22.000 = € 1.044$

MSD pensioenregeling – berekening premie (2)

- Jaarsalaris € 35.227
- Franchise 13.227
- Grondslag € 22.000

**Werkgevers-
premie**

22,95% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 6% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

**Werknemers-
premie**

5,2% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 1% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

- Werkgeverspremie: $22,95\% \times 22.000 = € 5.049$
 - Werknemerspremie: $5,2\% \times 22.000 = € 1.044$
- +
- Wg premie ploegentslg: $€ 12.000 \times 5\% = € 600$
 - Wn premie ploegentslg: $€ 12.000 \times 5\% = € 600$

MSD pensioenregeling – berekening premie (3)

- Jaarsalaris € 55.227
- Franchise 13.227
- Grondslag € 42.000

Werkgevers-
premie

22,95% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 6% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

Werknemers-
premie

5,2% van het vast salaris
minus franchise + 5% van de
ploegentoeslag + 1% van het
pensioengevend salaris minus
€ 50.856,00

- Werkgeverspremie: $22,95\% \times 42.000 = € 9.639$
- Werknemerspremie: $5,2\% \times 42.000 = € 2.084$
- +
- Wg premie: $(€ 55.227 -/- 50.856) \times 6\% = € 262$
- Wn premie: $(€ 55.227 -/- 50.856) \times 1\% = € 44$

Geen maximering van pensioensalaris waarover opbouw van pensioen plaatsvindt

MSD pensioenregeling – Anw-hiaat?

- Het PFMSD kent geen collectieve ANW hiaatverzekering die via het pensioenfonds is geregeld
- Wel is het mogelijk om op eigen rekening op vrijwillige basis een Anw-hiaatverzekering af te sluiten, via de werkgever: Dit gaat dus buiten het PFMSD om!
- MSD bereidt op dit moment een communicatie via de werkgever voor (Intranet, nieuwsberichten), waarin medewerkers hierop wordt gewezen.

MSD pensioenregeling

Arbeidsongeschiktheid

(op hoofdlijnen, meer uitgebreide informatie volgt binnenkort via de werkgever)

1 WGA hiaat verzekering

- Hoofdlijnen: Verplichte verzekering vult het inkomen van een werknemer met een WGA-uitkering aan tot minimaal 70% van het jaarsalaris (tot SVW maximum).
Premie: deels werkgever, deels werknemer

2. Excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen

- Hoofdlijnen: Verplichte verzekering voor het salarisdeel boven het SVW maximum
uitkeringsloon: bij volledige arbeidsongeschiktheid wordt 70% uitgekeerd over dat deel van het laatst genoten salaris (inclusief eventuele ploegentoeslag).
Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: naar rato.
Premie: deels werkgever, deels werknemer

3. Aanvullend excedent-arbeidsongeschiktheidspensioen

- Hoofdlijnen: Vrijwillige verzekering voor het salarisdeel boven het SVV maximum. Die regelt dat bij volledige arbeidsongeschiktheid 10% wordt uitgekeerd van het laatst genoten salaris (inclusief eventuele ploegentoeslag) dat het maximum uitkeringsloon te boven gaat.
Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid: naar rato.
Premie: werknemer.

PFMSD – Beleidskader en toeslagverlening 2013

N.B: het schema geeft de toeslagambitie weer: een toeslag is voorwaardelijk & wordt niet gegarandeerd (peildatum : in principe 31 maart)

Voorwaarde	Toeslagbeleid	Premiebeleid
Actuele DG > 180%	Reglementaire toeslag + mogelijkheid tot extra toeslag	Inzet beleidsruimte bijvoorbeeld door premiekorting
Actuele DG > 145%	Reglementaire toeslag + mogelijkheid tot extra toeslag	standaard doorsneepremie
Actuele DG > 140%	Reglementaire toeslag)	standaard doorsneepremie
Actuele DG > 130%	Reglementaire toeslag	Maximale premie
Actuele DG > 125%	Gedeeltelijke (50%) toeslag	Maximale premie
Actuele DG < 125%	Geen toeslag	Maximale premie

Actuele DG = actuele marktwaarde-dekkingsgraad

Wat is er gebeurd? (3)

Einde deelname SPPF
Wat betekent dit?

Voorbeeld collectieve waardeoverdracht, liquidatie en storting (situatie eind april 2013)

PFMSD

Bezittingen		Verplichtingen	
Belegd vermogen	115,4	Pensioen dhr. Haarlem	100,0
		Reserves	15,4
Totaal	115,4	Totaal	115,4

SPPF

Bezittingen		Verplichtingen	
Belegd vermogen	102,2	Pensioen mevr. Osmeer	100,0
		Reserves	2,2
Totaal	102,2	Totaal	102,2

	Dekkingsgraad		
	PFMSD	SPPF	Verschil
PFMSD grondslagen	115,4%	102,2%	13,2%
DNB grondslagen (= media)	126,6%	114,0%	12,6%

Voorbeeld collectieve waardeoverdracht, liquidatie en storting (situatie eind april 2013)

PFMSD (na overdracht)

Bezittingen		Verplichtingen	
Belegd vermogen	217,6	Pensioen dhr. Haarlem	100,0
		Pensioen mevr. Osmeer	100,0
Storting werkgever	13,2	Reserves	30,8
Totaal	230,8	Totaal	230,8

Let op: de storting verhoogt *niet* de aanspraak van mevr Osmeer. Het zorgt er alleen voor dat de reserves op peil blijven.

	Dekkingsgraad		
	PFMSD	SPPF	Verschil
PFMSD grondslagen	115,4%	102,2%	13,2%

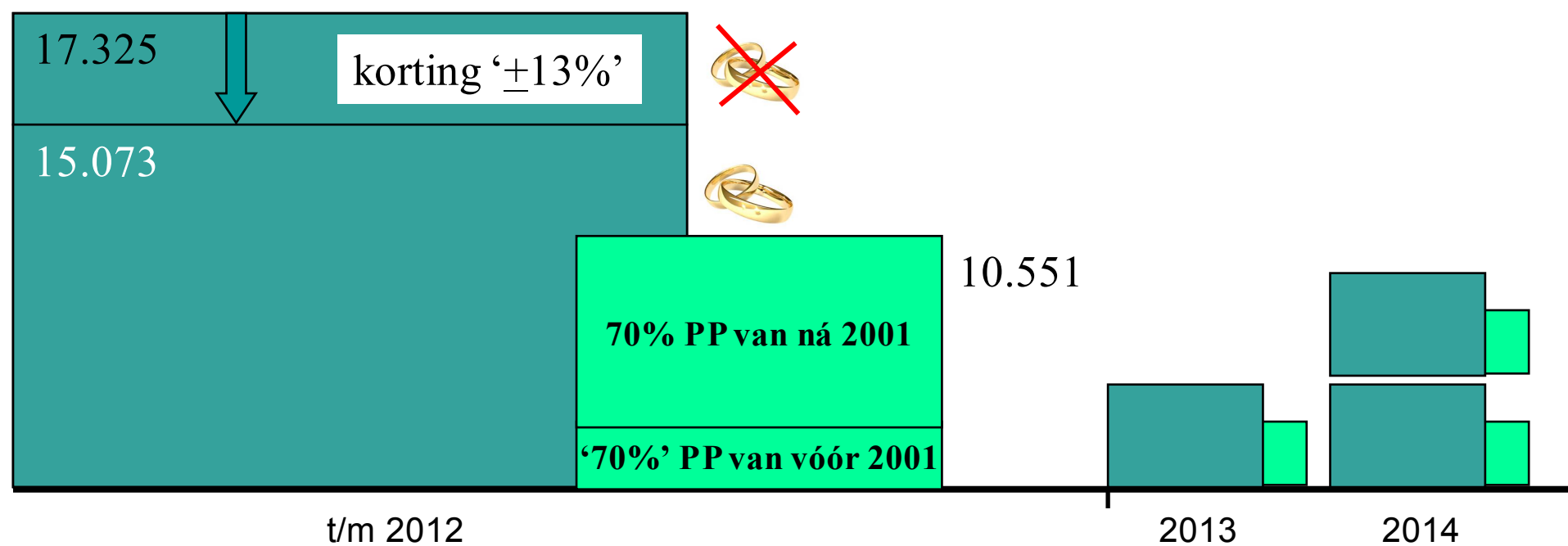
Beëindigingsbrief

Opgebouwd t/m 31-12-2012	Waarde bij beëindiging
• Ouderdomspensioen 65+ (vóór 2001)	• Ouderdomspensioen 65+ (vóór 2001)
• Partnerpensioen (vóór 2001)	• Partnerpensioen (opgebouwd vóór 2001)
• Alleenstaandenpensioen	• Alleenstaandenpensioen
• Tijdelijk ouderdomspensioen (62-65 jr)	• Tijdelijk ouderdomspensioen (62-65 jr)
• Ouderdomspensioen 65+ (vanaf 2001)	• Ouderdomspensioen 65+ (gecorrigeerd)
Afhankelijk of partner bekend is bij SPPF	• Partnerpensioen
	OF
	• Ouderdomspensioen 65+ (vanaf 2001)
• Kapitaal beschikbare premie (vanaf 2001)	• Ouderdomspensioen 65+
Afhankelijk of partner bekend is bij SPPF	• Partnerpensioen
	OF
	• Ouderdomspensioen 65+ (vanaf 2001)
	OF
Bewust afwijken van standaard	• Kapitaal beschikbare premie (vanaf 2001)

- Reglement van SPPF van toepassing
- **LET OP:** indien andere voorkeur dan 'standaard' dan reageren binnen **4 weken** na ontvangst beëindigingsbrief.
Keuze tot einde deelneming PFMSD **onherroepelijk**

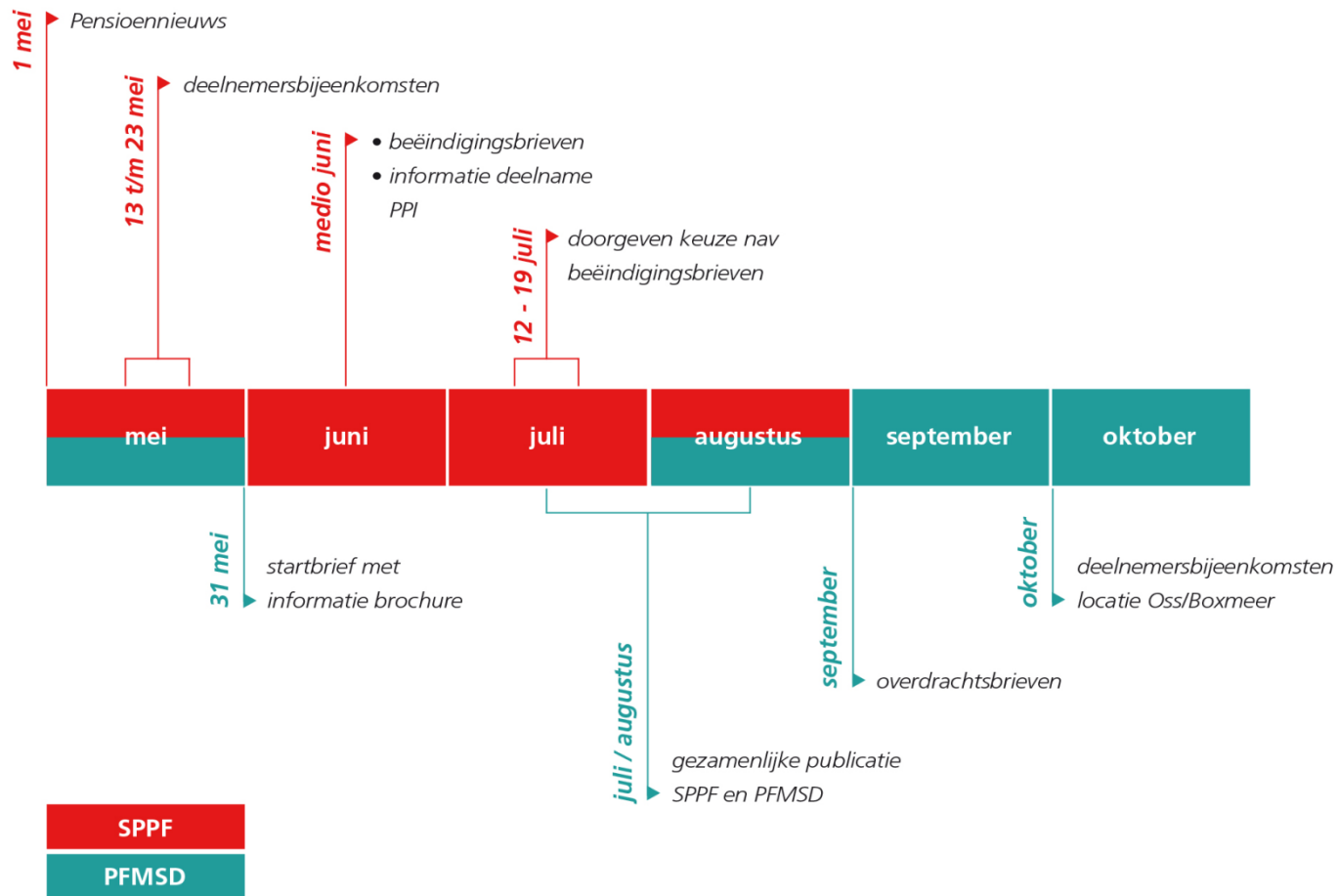
Uitruil ouderdomspensioen en partnerpensioen

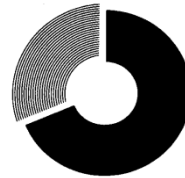
Partnerpensioen uit de jaren 2001 t/m 2012
financiert u dus uit uw opgebouwde ouderdomspensioen!



- Reglement van SPPF van toepassing
- **LET OP:** indien andere voorkeur dan 'standaard' dan reageren binnen **4 weken** na ontvangst beëindigingsbrief.
Keuze tot einde deelneming PFMSD **onherroepelijk**

Wat hoort u van ons de komende tijd?





STICHTING PENSIOENFONDS MSD

Stichting
Schering-Plough
Pensioenfonds ●