

Stichting Pensioenfonds MSD Pensioenreglement

November 1995

Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijving
Artikel 2	Deelnemerschap
Artikel 3	Pensioenaanspraken
Artikel 4	Pensioenjaren
Artikel 5	Pensioengrondslag
Artikel 6	Ouderdompensioen
Artikel 6a	Ongehuwden-ouderdompensioen
Artikel 7	Weduwen- c.q. weduwnaarspensioen
Artikel 8	Wezenpensioen
Artikel 9	Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid
Artikel 10	Arbeitsongeschiktheidspensioen
Artikel 11	Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap
Artikel 12	Inkoop
Artikel 13	Afkoop
Artikel 14	Bijdragen
Artikel 15	Pensioenaanpassingen
Artikel 16	Uitbetaling en inhoudingen
Artikel 17	Verplichtingen deelnemers
Artikel 17a	Informatievoorschriften
Artikel 18	Beslag, overdracht, inpandgeving
Artikel 19	Herverzekering
Artikel 20	Herziening of beëindiging van de regeling
Artikel 21	Inwerkingtreding
Aanhangsel 1	Overgangsbepalingen
Aanhangsel 2	Afvloeiingsregeling en VUT-regeling

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Fonds:	De Stichting Pensioenfonds MSD;
Bestuur:	Het bestuur van het Fonds;
Statuten:	De statuten van het Fonds;
Werkgever:	Merck Sharp & Dohme B.V., alsmede andere vennootschappen als bedoeld in artikel 1 van de statuten;
Deelnemer:	De overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement als deelnemer tot het Fonds toegelaten persoon, van wie het deelnemerschap niet is beëindigd;
Pensioendatum:	De eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, ware hij niet voordien overleden, zou zijn geworden;
Kinderen:	De eigen kinderen van de (gewezen) deelnemer mits zij zijn geboren uit een huwelijk gesloten vóór de beëindiging van het deelnemerschap. Pleegkinderen in de zin van de Algemene kinderbijslagwet worden gelijkgesteld met eigen kinderen, mits de (gewezen) deelnemer de opvoeding en het onderhoud op zich heeft genomen vóór de beëindiging van het deelnemerschap.
Samenwerkingsovereenkomst:	De samenwerkingsovereenkomst van de Stichting Dienstverlening Samenwerkingsverband.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer in het Fonds is de werknemer die voor onbepaalde tijd in dienst van de werkgever is en de 25-jarige leeftijd heeft bereikt.
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin aan de in lid 1 vermelde voorwaarden is voldaan.
3. Uitsluitend voor het risico van weduwen- c.q. weduwnaarspensioen en wezenpensioen wordt de werknemer die voor onbepaalde tijd in dienst van de werkgever is en die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt, als aspirant-deelnemer toegelaten.
4. Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het dienstverband met de werkgever, doch uiterlijk op de pensioendatum.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

Overeenkomstig de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:

- a. Ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- b. Ongehuwden-ouderdomspensioen ten behoeve van de ongehuwde deelnemer of ongehuwde gewezen deelnemer;
- c. Weduwen- c.q. weduwnaarspensioen ten behoeve van de echtgenote respectievelijk echtgenoot van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- d. Wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- e. Arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de arbeidsongeschikte deelnemer.

Artikel 4 Pensioenjaren

1. Als pensioenjaren gelden alle jaren die onafgebroken als deelnemer in het Fonds zijn doorgebracht.
2. Het aantal pensioenjaren kan maximaal 40 bedragen.
3. De pensioenjaren of gedeelten ervan worden in jaren en maanden nauwkeurig bepaald. Hierbij wordt een gedeelte van een maand verwaarloosd.
4. Indien een deelnemer voor minder dan de normale werktijd in dienst is (geweest) van de werkgever, zullen de in dienstverband doorgebrachte jaren slechts in de verhouding van de parttime-werktijd tot de normale werktijd als pensioenjaren worden aangemerkt.
5. De deelnemer als bedoeld in artikel 12 lid 1 krijgt, met inachtneming van het gestelde in het tweede en derde lid van dat artikel, extra pensioenjaren toegekend.
6. In afwijking van het gestelde in artikel 2 lid 4, kan de periode na beëindiging van het dienstverband, doch uiterlijk tot de pensioendatum, op door het Bestuur in overleg met de werkgever vast te stellen condities als pensioenjaren worden meegeteld, in die gevallen waarin de meetelling is voorzien in een door de werkgever met de betrokken deelnemer terzake van bij de beëindiging van het dienstverband getroffen bijzondere regeling.

Artikel 5 Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van een deelnemer wordt, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, verstaan: het jaarlijks op 1 januari vastgestelde jaarsalaris verminderd met een op dat moment geldende franchise.
2. Het jaarsalaris is gelijk aan twaalf maal het vaste maandsalaris, verhoogd met 3% eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag. Voor de vaststelling van het ouderdoms-, ongehuwden-ouderdoms-, weduwen- en weduwnaarspensioen wordt het jaarsalaris, gebaseerd op een normale werktijd.
3. De franchise is gelijk aan het bruto minimumloon inclusief de vakantietoeslag, exclusief de overhevelingstoeslag.

4. Bij toetreding in de loop van een kalenderjaar is het in lid 1 bedoelde salaris het op het tijdstip van toetreding vastgestelde jaarsalaris.
5. Voor een deelnemer die werkzaam is in ploegendienst, wordt gelijktijdig met de vaststelling van de pensioengrondslag, jaarlijks een ploegentoeslag vastgesteld. Hieronder wordt verstaan de ploegentoeslag inclusief de 3% eindejaarsuitkering en de vakantietoeslag.
6. Indien na uittreding uit de ploegendienst op grond van de CAO-bepalingen een persoonlijke toeslag wordt verleend ter compensatie van de vervallen ploegentoeslag, wordt deze persoonlijke toeslag beschouwd als ploegentoeslag.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar 1,75% van de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag. Vanaf de 62-ste verjaardag wordt het ouderdomspensioen afgeleid van de gemiddelde pensioengrondslag tussen de 62-jarige en 65-jarige leeftijd.
2. Voor deelnemers die werkzaam zijn (geweest) in ploegendienst, wordt het ouderdomspensioen voor ieder pensioenjaar na 31 december 1989 verhoogd met 1,75% van de in het desbetreffende jaar vastgestelde ploegentoeslag.
3. Voor deelnemers wordt het opgebouwde ouderdomspensioen, voortkomend uit de ploegentoeslag, als in het voorgaande lid bedoeld, jaarlijks op 1 januari aangepast conform de algemene loonstijging voor werknemers die vallen onder de bepalingen van CAO 1.
4. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerdde deelnemer.

Artikel 6a Ongehuwden-ouderdomspensioen

1. Het jaarlijks ongehuwden-ouderdomspensioen bedraagt voor ieder pensioenjaar 2,5% van het laatstelijk per 1 januari vastgestelde verschil tussen:
 - de AOW-uitkering voor een echtpaar, zijnde twee maal de uitkering voor een gehuwde krachtens artikel 9 lid 1 sub b van de Algemene Ouderdomswet; en
 - de uitkering voor een ongehuwde krachtens artikel 9 lid 1 sub a van de Algemene Ouderdomswet.
2. Voor de vaststelling van het ongehuwden-ouderdomspensioen worden slechts in aanmerking genomen alle pensioenjaren gelegen voor 1 januari 1992 en pensioenjaren gelegen na 31 december 1991 waarover geen bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen is toegekend.
3. Recht op ongehuwden-ouderdomspensioen heeft de deelnemer die op de pensioendatum ongehuwd is of dit nadien wordt.

4. Het ongehuwden-ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden, onder de voorwaarde dat de gepensioneerde deelnemer ongehuwd is.
Indien de deelnemer op de pensioendatum is gehuwd, gaat het ongehuwden-ouderdomspensioen in op de eerste dag van de maand waarin hij of zij tot de ongehuwde staat terugkeert.
5. Voor de vaststelling van de in het eerste lid bedoelde bedragen zal het bedrag van de AOW worden aangepast volgens artikel 82 lid 1 van de Wet aanpassing uitkeringsregelingen overheveling opslagpremies.

Artikel 7 Weduwen- c.q. weduwnaarspensioen

1. Het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen bedraagt 70% van het volgens artikel 6 vastgestelde ouderdomspensioen. Bij overlijden van een deelnemer zal dit ouderdomspensioen worden vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer tot de pensioendatum met de laatstelijk voor hem geldende werktijd, vastgestelde pensioengrondslag en eventuele ploegentoeslag in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, ware hij in leven gebleven.
2. Het weduwen- c.q. weduwnaarspensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand van overlijden van de weduwe c.q. weduwnaar.
3. Indien ingevolge het bepaalde in het zesde lid voor de gewezen echtgeno(o)t(en) van de deelnemer een premievrije aanspraak op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen bestaat, wordt het volgens het eerste lid berekende weduwen- c.q. weduwnaarspensioen verminderd met de bedragen van die aanspraken.
4. Bij huwelijk na beëindiging van het deelnemerschap ontstaat geen recht op weduwen- c.q. weduwnaarspensioen.
5. Indien het huwelijk van een deelnemer of gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgenoot een aanspraak op bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van scheiding anders dan wegens overlijden was geëindigd. Bij scheiding na beëindiging van het deelnemerschap is het bijzondere weduwen- c.q. weduwnaarspensioen gelijk aan de aanspraak verkregen bij het eerder eindigen van de deelneming.
De gewezen echtgenoot ontvangt een bewijs van haar/zijn aanspraak.
6. Het bepaalde in lid 5 vindt geen toepassing indien de deelnemer of gewezen deelnemer en zijn (gewezen) echtgenoot bij huwelijkse voorwaarden of in het scheidingsconvenant anders overeenkomen, mits het Fonds het uit de afwijking voortvloeiende pensioenrisico heeft aanvaard.

Artikel 8 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 10% van het volgens artikel 6 vastgestelde ouderdomspensioen, waarbij het bepaalde in de tweede volzin van artikel 7 lid 1 van toepassing is.

2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien geen weduwen- c.q. weduwnaarspensioen dan wel bijzonder weduwen- c.q. weduwnaarspensioen (meer) wordt uitgekeerd aan de langstlevende ouder van het kind.
3. Indien en zolang meer dan vijf wezen aanspraken hebben op wezenpensioen wordt het totaalbedrag aan wezenpensioen voor vijf wezen naar evenredigheid verdeeld over alle wezen.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin het kind de 19-jarige leeftijd bereikt of komt te overlijden. De uitkeringsduur wordt verlengd tot uiterlijk de eerste van de maand volgend op de 27-ste verjaardag, als en zolang aan één van de volgende voorwaarden wordt voldaan:
 - het kind is studerend in de zin van de Wet op de studiefinanciering;
 - het kind is in de zin van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet voor ten minste 45% arbeidsongeschikt.
5. Indien een wees aanspraak heeft op een uitkering ingevolge een wettelijke regeling terzake van arbeidsongeschiktheid, wordt bedoelde uitkering in mindering gebracht op het bedrag van het wezenpensioen. Het Bestuur is bevoegd te beslissen dat bedoelde uitkering niet of slechts gedeeltelijk in mindering wordt gebracht.

Artikel 9 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is de deelnemer die recht heeft op een uitkering ingevolge de Wet of de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
2. Indien en zolang een deelnemer arbeidsongeschikt is, zal de opbouw van de pensioenen worden voortgezet overeenkomstig de bepalingen van dit reglement.
3. Zodra door de werkgever - op grond van de CAO-bepalingen - geen aanvulling op het netto salaris meer wordt verstrekt, zullen de pensioengrondslag en een eventuele ploegentoeslag jaarlijks per 1 januari worden aangepast conform de ingegane pensioenen op grond van artikel 15.
4. De voortzetting van de pensioenopbouw geschiedt in de verhouding tussen het feitelijke uitkeringspercentage ingevolge de Wet of de Arbeidsongeschiktheidsverzekering en het maximale uitkeringspercentage van 70 ingevolge die wet.
5. De deelnemer is zolang hij arbeidsongeschikt is en geen aanvulling op het netto salaris ontvangt vrijgesteld van bijdragen voor het deel dat overeenkomt met de voortgezette pensioenopbouw conform het voorgaande lid.

Artikel 10 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De deelnemer als bedoeld in het eerste lid van het voorgaande artikel heeft tevens recht op uitkering van een arbeidsongeschiktheidspensioen, indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan na indiensttreding bij de werkgever.

2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij volledige arbeidsongeschiktheid gelijk aan 70% van het deel van het jaarsalaris en de ploegentoeslag te zamen, dat uitgaat boven het maximum uitkeringsloon ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
3. Bij partiële arbeidsongeschiktheid wordt het pensioen aangepast overeenkomstig de verhouding tussen het feitelijke uitkeringspercentage ingevolge de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering en het maximale uitkeringspercentage van 70% ingevolge die wet.
4. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd vanaf het tijdstip waarop geen aanvulling op het netto salaris meer wordt verstrekt en loopt door tot het einde van de arbeidsongeschiktheid, maar uiterlijk tot de pensioendatum.
5. Het pensioen wordt in afwijking van artikel 15 na ingang jaarlijks met 3% van het tot dan geldende bedrag verhoogd.

Artikel 11 Voortijdige beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan wegens overlijden, op een tijdstip waarop de betrokken deelnemer nog geen jaar deelnemer van het Fonds was en ten behoeve van de deelnemer geen inkoop als bedoeld in artikel 12 heeft plaatsgevonden, vervallen alle pensioenrechten.
In dat geval ontvangt de gewezen deelnemer een bedrag ter grootte van de door hem voldane deelnemersbijdrage, onder aftrek van belastingen en sociale verzekeringspremies.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioendatum, anders dan wegens overlijden, op een tijdstip waarop de betrokken deelnemer ten minste één jaar deelnemer van het Fonds was of ten behoeve van de deelnemer inkoop als bedoeld in artikel 12 heeft plaatsgevonden, verkrijgt de gewezen deelnemer pensioenaanspraken conform de bepalingen van dit reglement, met uitzondering van het bepaalde bij artikel 10, op basis van het aantal vervulde pensioenjaren ten tijde van de beëindiging van het deelnemerschap. Van deze rechten wordt aan de gewezen deelnemer een bewijs afgegeven.
3. Voor zover het Fonds met het oog op de voortzetting van de pensioenvoorziening tijdens werkloosheid middelen ontvangt van het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering heeft de deelnemer bedoeld in dit artikel aanvullende aanspraken tegenover het Fonds, berekend op de wettelijk voorgeschreven wijze.

Artikel 12 Inkoop

1. De deelnemer die voor zijn indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever verkrijgt, met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Pensioen- en spaarfondsenwet (PSW), een aanvullende aanspraak boven de krachtens dit pensioenreglement voor hem vastgestelde pensioenen, indien te zijnen behoeve door de pensioenverzekeraar van een vorige werkgever de waarde van zijn verworven pensioenaanspraken aan het Fonds is overgedragen.

2. De aan het Fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra pensioenjaren, volgens de richtlijnen van het Besluit reken- en procedureregels recht op waarde-overdracht of, indien de vorige werkgever aangesloten is bij de Stichting Dienstverlening Samenwerkingsverband, volgens de in de samenwerkings-overeenkomst gegeven richtlijnen.
Bij de vaststelling van de pensioenen ingevolge de artikelen 6, 6a, 7 en 8 worden de extra pensioenjaren in aanmerking genomen als waren zij pensioenjaren in de zin van artikel 4 lid 1.
3. Indien het totaal aantal pensioenjaren als gevolg van het in het vorige lid van dit artikel bepaalde groter wordt dan 40, wordt dat deel van de overgedragen waarde dat niet nodig is om het totaal aantal pensioenjaren aan te vullen tot 40, aangewend voor een extra aanspraak op de in artikel 6, 6a, 7 en 8 bedoelde pensioenen.
4. De samenwerkingsovereenkomst en de in het tweede lid van dit artikel bedoelde richtlijnen worden geacht deel uit te maken van dit pensioenreglement. De teksten van de samenwerkingsovereenkomst en de richtlijnen liggen voor de deelnemers bij de administrateur van het Fonds ter inzage.
5. In andere dan in het eerste lid van dit artikel bedoelde gevallen, is het Bestuur bevoegd niet in het Fonds doorgebrachte jaren vanaf de 25-jarige leeftijd als pensioenjaren aan te merken, dit tegen betaling van een inkoopsom, waarvan de hoogte wordt berekend naar door het Bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen.

Artikel 13 Afkoop

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer zal het Fonds, met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Pensioen- en spaarfondsenwet (PSW), de in artikel 11 lid 2 bedoelde aanspraken vervangen door een uitkering-ineens, indien en voor zover dit bedrag wordt besteed voor inkoop van actuariel gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een in artikel 32b van de PSW genoemde instelling.
2. De in het vorige lid bedoelde uitkering-ineens zal worden vastgesteld en overgedragen volgens de richtlijnen van het Besluit reken- en procedureregels recht op waarde-overdracht of, indien de nieuwe werkgever aangesloten is bij de Stichting Dienstverlening Samenwerkingsverband, volgens de in de samenwerkingsovereenkomst gegeven richtlijnen.
3.
 - a. Op verzoek van de rechthebbende of van het Bestuur wordt het pensioen of een aanspraak op pensioen vervangen door een uitkering-ineens indien het pensioen op het tijdstip van ingang een bedrag zoals genoemd in artikel 32 van de PSW niet te boven gaat. De vervanging door een uitkering-ineens geschiedt niet eerder dan op het moment van ingang van het pensioen.
 - b. In het geval dat de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd, zal het Bestuur op verzoek van de rechthebbende de pensioenaanspraken ook vóór het tijdstip van ingang van het pensioen vervangen door een uitkering-ineens indien het pensioen op het tijdstip van afkoop het dubbele van het bedrag zoals genoemd in artikel 32 van de PSW niet te boven gaat.
 - c. De uitkering-ineens, wordt berekend naar door het Bestuur - gehoord de actuaris - vastgestelde grondslagen.

Artikel 14 Bijdragen

1. De deelnemers dragen bij in de kosten van de pensioenregeling.
2. De jaarlijkse deelnemersbijdrage is gelijk aan de som van:
 - 5% van de pensioengrondslag en de ploegentoeslag te zamen;
 - 2% van het deel van het salaris en de ploegentoeslag te zamen dat uitgaat boven het maximumloon waarover de wettelijke overhevelingstoeslag wordt verstrekt.

De deelnemersbijdrage wordt bij elke loonbetaling door de werkgever van het loon ingehouden.

3. Indien de deelnemer parttime werkzaam is, wordt de bijdrage gereduceerd naar de verhouding parttime werktijd tot de normale werktijd.
4. De kosten van de pensioenregeling die niet worden gedekt uit de in voorgaande leden genoemde deelnemersbijdragen worden door de werkgever gedragen. De werkgeversbijdrage wordt jaarlijks op grond van een door de actuaire uit te brengen rapport vastgesteld. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat de opgebouwde aanspraken over verleden diensttijd volledig worden gefinancierd.

Artikel 15 Pensioenaanpassingen

1. Het Bestuur zal ernaar streven dat de pensioenaanspraken van gepensioneerden en gewezen deelnemers van tijd tot tijd enigermate worden aangepast, indien de ontwikkeling van de kosten van levensonderhoud zulks wenselijk maakt.
2. De eventuele aanpassing zal niet verder kunnen gaan dan de daarvoor beschikbare middelen van het Fonds, naar het oordeel van de actuaire, dit toelaten.

Artikel 16 Uitbetaling en inhoudingen

1. De uitbetaling van pensioenen geschiedt aan de rechthebbende.
2. Uitbetaling van pensioenen geschiedt tegen regelmatige overlegging van een behoorlijk bewijs van in leven zijn van de pensioengerechtigde.
3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. De uitkering van de ten laste van het Fonds komende pensioenen geschiedt door het Fonds in Nederlandse Courant, bij achterafbetaling in twaalf gelijke maandelijkse termijnen.
5. Op uitkeringen ingevolge dit reglement zullen de belastingen en sociale verzekeringspremies worden ingehouden, tot afdracht waarvan het Fonds verplicht is. Zolang de rechthebbende nog geen 65 jaar is, wordt op de pensioenen een toeslag verleend ter grootte van de overhevelingstoeslag die ingevolge de Wet overhevelingstoeslag opslagpremies betaald zou moeten worden ingeval recht op overhevelingstoeslag zou bestaan.

Artikel 17 Verplichtingen deelnemers

1. Ieder die op grond van de bepalingen van dit reglement aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel te eniger tijd voor zodanige uitkering in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van het in dit reglement bepaalde mede te werken en alle zodanig gegevens, inlichtingen en bewijsstukken over te leggen, als door het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en van dit reglement noodzakelijk wordt geoordeeld.
2. Ieder is verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen indien zulks voor het sluiten of verhogen van een verzekering nodig is.
3. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan het in de voorgaande leden gestelde is voldaan.

Artikel 17a Informatievoorschriften

1. Het Bestuur zorgt ervoor dat de deelnemers bij toetreding schriftelijk op de hoogte worden gesteld van de inhoud van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement. Jaarlijks worden de deelnemers schriftelijk van de wijzigingen daarin door het Bestuur op de hoogte gesteld.
2. Het Bestuur stelt overige belanghebbenden in staat desgewenst van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement kennis te nemen.
3. Jaarlijks verstrekt het Bestuur aan de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken pensioen.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het Bestuur binnen drie maanden een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. Die pensioenaanspraken worden vastgesteld overeenkomstig de bepalingen in dit reglement. Het Bestuur kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.
5. Het Fonds zorgt dat de deelnemers in het bezit gesteld worden van een afschrift van de mededeling die de ondernemingen overeenkomstig artikel 2, zevende lid, eerste volzin, of artikel 3, vierde lid, eerste volzin, van de Pensioen- en spaarfondsenwet aan het Fonds hebben gedaan.

Artikel 18 Beslag, overdracht, in pandgeving

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover het pensioen de in het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering geregelde beslagvrije voet overtreft.
2. Overdracht - niet zijnde reserve-overdracht -, in pandgeving of elke andere handeling waardoor ten aanzien van de pensioenrechten door de deelnemer, gewezen deelnemer of enige andere belanghebbende aan een ander enig recht zou worden verleend, is slechts in zoverre geldig als een beslag op het pensioen geldig zou zijn.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, in welke vorm en onder welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

4. Behoudens in de bij of krachtens dit reglement voorziene gevallen kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
5. Elk beding strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden is nietig.

Artikel 19 Herverzekering

Het Bestuur is overeenkomstig het bepaalde in artikel 3 van de statuten bevoegd de uitvoering van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk over te dragen aan een verzekeraar in de zin van artikel 2, lid 4, onderdeel B, van de Pensioen- en spaarfondsenwet.

Artikel 20 Herziening of beëindiging van de regeling

1. Het Bestuur behoudt zich het recht voor, in overleg met de werkgever, de pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien:
 - sociale wetten of publiekrechtelijk of privaatrechtelijk verplichtgestelde regelingen met betrekking tot pensioenvoorzieningen worden ingevoerd of gewijzigd;
 - de financiële positie van de werkgever de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. Door de wijzigingen als in het voorgaande lid bedoeld mogen de pensioenaanspraken die betrekking hebben op de achterliggende pensioenjaren niet minder worden, dan die volgens dit reglement en bedoelde wetten of regelingen golden onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van bedoelde wijzigingen.
3. Indien het Bestuur van het recht als bedoeld in het eerste lid gebruik maakt, zal het de deelnemers onverwijld in kennis stellen van de herziening of beëindiging van de pensioenregeling.

Artikel 21 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 1973 en vervangt het voordien geldende reglement, waaraan geen rechten meer kunnen worden ontleend. Dit reglement is voor het laatst gewijzigd per 22 september 1995.

Aanhangsel 1 Overgangsregeling

1. Voor de vrouwelijke deelnemer die op 31 december 1987 deelnemer was in de zin van het op die datum geldende pensioenreglement en uiterlijk op die datum schriftelijk kenbaar heeft gemaakt dat zij niet in aanmerking wenst te komen voor de met ingang van 1 januari 1988 geldende pensioenregeling, geldt de overgangsregeling als omschreven in de volgende leden.
2. De deelnemer als bedoeld in het vorige lid kan slechts recht doen gelden op:
 - oudedagpensioen (ouderdomspensioen);
 - bijzonder oudedagpensioen (ongehuwden-ouderdomspensioen).
3. Het oudedagpensioen wordt vastgesteld volgens de bepalingen van het per 31 december 1987 geldende pensioenreglement.
4. Het bijzonder oudedagpensioen wordt op dezelfde wijze vastgesteld als het ongehuwden-ouderdomspensioen volgens het reglement dat geldt vanaf 1 januari 1988.
5. De overgangsregeling wordt per 1 januari 1996 ingetrokken.

Aanhangsel 2 Afvloeiingsregeling en VUT-regeling

1. In afwijking van artikel 2, lid 4 en artikel 11 van het pensioenreglement kan op verzoek van de werkgever voor de deelnemer die gebruik maakt van een afvloeiingsregeling of de regeling voor Vrijwillige Vervroegde Uittreding (VUT), het deelnemerschap worden voortgezet tot aan de pensioendatum. Voortzetting geschiedt overeenkomstig het in de hiervoor bedoelde regeling bepaalde.
2. Aan de deelnemer als bedoeld in het voorgaande lid zal een uitkering worden verstrekt op basis van de op het tijdstip van voortzetting van het deelnemerschap voor hem geldende afvloeiingsregeling of regeling voor Vrijwillige Vervroegde Uittreding.
3. Door de werkgever zal op dat tijdstip een koopsom worden gestort voor de uitkeringen te verrichten tussen dat tijdstip en de pensioendatum. De koopsom wordt berekend naar door het Bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde grondslagen.
4. In het geval dat deze uitkeringen worden verhoogd overeenkomstig de bepalingen van de voor de deelnemer geldende afvloeiingsregeling of regeling van Vrijwillige Vervroegde Uittreding zal indien nodig een aanvullende koopsom worden gestort.
5. Een eventueel tekort op deze uitkeringen zal niet verrekend worden met enige pensioen-uitkering ingevolge dit reglement.

Ref: 42772/95059B