

Berekenen keuzemogelijkheden voor oud-deelnemers aan Pensioenregeling 2014

- Hieronder zijn enkele voorbeelden gegeven van hoe oud-deelnemers (niet-actieve deelnemers, ook wel gewezen deelnemers of slapers genoemd) kunnen nagaan wat de uitwerking is van bepaalde keuzes (zoals eerder met pensioen, hoog-laag constructie) op hun pensioen.
 - De voorbeelden zijn alleen van toepassing voor niet-actieve deelnemers (dus mensen die niet meer bij MSD werken).
- De voorbeelden zijn gebaseerd op het pensioenreglement 2014*, en houden geen rekening met overgangsbepalingen in verband met de collectieve waardeoverdracht van SPPF naar PF MSD. In de voorbeelden is de versie geldend vanaf 1 juli 2024 (t/m 17e wijzigingsbesluit) gebruikt, met de rekenfactoren die gelden voor 2025.
- Er kunnen geen rechten worden ontleend aan de rekenvoorbeelden. Vraag AZL om een oriënterende berekening zodra u een idee heeft wat u zou willen.

Moeite met de rekenvoorbeelden? De rekenvoorbeelden kunnen lastig zijn voor oud-deelnemers die niet dagelijks werken met cijfers en tabellen. Vraag dan hulp van een familielid, vriend of collega die wel handig is met cijfers en financiën.

Van tevoren opzoeken

- Hoogte opgebouwd ouderdomspensioen en partnerpensioen – zie uw meest recente Uniform Pensioen Overzicht (UPO).
- Actuele pensioenreglement – zie onder Documenten op de website van het pensioenfonds.
 - ! De rekenfactoren veranderen ieder jaar, vandaar dat voor een zo accuraat mogelijke berekening het actuele reglement nodig is.

* Welk reglement is voor u van toepassing? Zie de laatste pagina van deze rekenvoorbeelden

Pensioenkeuzemogelijkheden

Op het moment dat u met pensioen gaat kunt u een aantal keuzes maken. Deze keuzes maakt u eenmalig, en de uitwerking op uw pensioen geldt vervolgens zolang u leeft.

1. Uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen onderling
2. Uitruil van ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen
3. Vervroegde uitkering van het ouderdomspensioen ('eerder met pensioen')
4. Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende maximaal twee periodes ('hoog-laag' of 'laag-hoog');
5. Deeltijdpensionering in combinatie met vervroegde uitkering van het ouderdomspensioen

 *Voor keuze 1 t/m 4 moet er berekend worden in deze volgorde!*

 dit komt omdat de uitruilfactoren (keuze 1 en 2) zo zijn afgestemd dat het omgerekende extra (of in te ruilen) pensioen past bij een pensioen dat ingaat op de leeftijd van 67 jaar – dat is de standaard ingangsheeftijd in de regeling. Vervolgens wordt bij vervroegen dat ingaan-bij-67-jaar-pensioen omgerekend naar de gewenste vroegpensioen leeftijd. Hierna kan dan de hoogte variatie gedaan worden.

➤ *Als u eerder met pensioen wilt gaan terwijl u ook gebruik wilt maken van de uitruilopties, dan moet u de uitruilopties berekenen voor uw gewenste pensioenleeftijd. Zie ook de voorbeelden 3b en 3c in hoofdstuk 3.*

Afkortingen

OP = ouderdomspensioen

PP = partnerpensioen

UPO = Uniform Pensioen Overzicht

1 – Uitrui van ouderdoms- en partnerpensioen onderling

- Zie de regels voor uitrui in het Pensioenreglement 2014 (paragraaf 6.2).
- Gebruik de tabellen uit bijlage 2.
- Let op! Het kan zijn dat niet al uw pensioen voor uitrui in aanmerking komt (overblijfsel van oudere pensioenregelingen). Als dit voor u geldt staat dit (met ingang van 2025) op uw UPO.

1A – uitrui partnerpensioen (PP) naar ouderdomspensioen (OP)

- Het uitruiltarief wordt bepaald aan de hand van de leeftijd van de deelnemer op de gewenste pensioendatum
- Bij uitrui van partnerpensioen in (extra) ouderdomspensioen is tabel A van toepassing: het ruiltarief PP/OP geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen (met ingangslleeftijd 67) u krijgt bij het uitruilen van 1 euro partnerpensioen.
- Het uit de uitrui te verkrijgen extra ouderdomspensioen (met ingangslleeftijd 67 jaar) is dan gelijk aan het bedrag van het uit te ruilen partnerpensioen vermenigvuldigd met het uitruiltarief.
- **Voorbeeld 1a:** uitrui 500 euro PP naar OP op leeftijd 67 jaar. De uitrui factor volgens tabel A is 0,261. Bij uitrui van 500 euro PP wordt dan $500 \times 0,261 = 130$ euro extra OP (bruto, per jaar) verkregen.

Tabel A **Uitruiltarieven partnerpensioen naar ouderdomspensioen**
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

Onderstaand ruiltarief PP/OP geeft aan hoeveel euro ouderdomspensioen u krijgt bij het uitruilen van 1 euro partnerpensioen.

Leeftijd	Ruiltarief PP/OP
55	0,318
56	0,316
57	0,313
58	0,309
59	0,306
60	0,302
61	0,297
62	0,292
63	0,287
64	0,281
65	0,275
66	0,269
67	0,261

1B – uitruil OP naar PP

- Dit gaat op dezelfde manier als uitruil van PP naar OP, maar met gebruik van tabel B. Het PP mag niet hoger worden dan het OP. *Let op – PP wordt pas uitgekeerd aan de partner na overlijden van de deelnemer.*
- **Voorbeeld 1b:** uitruil 500 euro OP naar PP op leeftijd 67 jaar. De uitruilfactor volgens tabel 2B is 3,832. Bij uitruil van 500 euro OP wordt dan $500 \times 3,832 = 1916$ euro extra PP (bruto, per jaar) verkregen.

Tabel B **Uitruiltarieven ouderdomspensioen naar partnerpen
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025**

Onderstaand ruiltarief OP/PP geeft aan hoeveel euro partnerpensie van 1 euro ouderdomspensioen (met ingangslleeftijd 67).

Leeftijd	Ruiltarief OP/PP
55	3,144
56	3,168
57	3,197
58	3,231
59	3,270
60	3,314
61	3,365
62	3,421
63	3,484
64	3,555
65	3,634
66	3,723
67	3,832

2 – Uitrui van ouderdomspensioen in een AOW-overbruggingspensioen

- Zie de regels voor uitrui in het pensioenreglement (paragraaf 6.3).
- Gebruik de tabellen uit bijlage 3.
- Let op! De hoogte van het AOW-overbruggingspensioen mag niet uitgaan boven twee maal de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.

2 – uitrui ouderdomspensioen (OP) in AOW-overbruggingspensioen (hieronder ook TOP genoemd)

- Het uitruiltarief wordt bepaald aan de hand van de leeftijd van de deelnemer op de gewenste pensioendatum en de voor de deelnemer van toepassing zijnde AOW-gerechtigde leeftijd
- Het tarief “omzetting OP in TOP” geeft aan hoeveel euro AOW-overbruggingspensioen u krijgt bij het omzetten van 1 euro ouderdomspensioen met de aangegeven einddatum van het TOP (‘TOP tot’).
- Het uit de omzetting te verkrijgen AOW-overbruggingspensioen (met de aangegeven einddatum) is dan gelijk aan het bedrag van het om te zetten ouderdomspensioen (met ingangsheeftijd 67 jaar) vermenigvuldigd met het tarief uit tabel A, B of C “omzetting OP in TOP tot”.
- Welke tabel gebruikt moet worden hangt af van de AOW datum:

Tabel A	Tarieven omzetting ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen tot einddatum 66 jaar
Tabel B	Tarieven omzetting ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen vanaf einddatum 66 jaar en een maand tot einddatum 67 jaar
Tabel C	Tarieven omzetting ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen vanaf einddatum 67 jaar en een maand tot einddatum 67 jaar en 3 maanden

Tabel B Tarieven omzetting ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen vanaf einddatum 66 jaar en een maand tot einddatum 67 jaar
(1^e dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de aangegeven leeftijd bereikt)
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

- **Voorbeeld 2:** de leeftijd op de gewenste pensioendatum is 66 jaar, de AOW gerechtigde leeftijd is 67 jaar.

Uit de tabellen A, B en C volgt dat nu gekeken moet worden naar tabel B.

De uitruilfactor is volgens de tabel 15,023.

Als het gewenste overbruggingsbedrag 12000 euro is (bruto per jaar, tot de AOW leeftijd van 67 jaar), moet $12000/15,023 = 799$ euro OP (bruto per jaar) levenslang worden ingeruild.

leeftijd	TOP tot 66+1/12	TOP tot 66+2/12	TOP tot 66+3/12	TOP tot 66+4/12	TOP tot 66+5/12	TOP tot 66+6/12	TOP tot 66+7/12	TOP tot 66+8/12	TOP tot 66+9/12	TOP tot 66+10/12	TOP tot 66 + 11/12	TOP tot 67 jaar
55	1,221	1,214	1,206	1,199	1,192	1,185	1,178	1,171	1,164	1,157	1,150	1,143
56	1,350	1,340	1,331	1,322	1,313	1,305	1,296	1,287	1,279	1,271	1,262	1,254
57	1,508	1,496	1,484	1,473	1,462	1,451	1,440	1,430	1,419	1,409	1,399	1,388
58	1,706	1,691	1,676	1,662	1,647	1,633	1,619	1,606	1,593	1,579	1,566	1,554
59	1,962	1,942	1,922	1,903	1,884	1,866	1,847	1,830	1,812	1,795	1,778	1,762
60	2,304	2,276	2,249	2,222	2,196	2,171	2,146	2,122	2,098	2,075	2,053	2,030
61	2,781	2,740	2,701	2,662	2,625	2,589	2,553	2,519	2,486	2,453	2,421	2,390
62	3,494	3,429	3,367	3,307	3,250	3,194	3,140	3,088	3,037	2,989	2,941	2,896
63	4,669	4,554	4,445	4,341	4,241	4,146	4,055	3,968	3,885	3,805	3,728	3,655
64	6,972	6,717	6,481	6,260	6,054	5,861	5,680	5,510	5,349	5,198	5,055	4,920
65	13,521	12,588	11,775	11,061	10,429	9,865	9,359	8,902	8,488	8,111	7,766	7,449
65,08	14,682	13,587	12,645	11,824	11,104	10,466	9,898	9,388	8,928	8,511	8,131	7,784
65,17	16,054	14,753	13,647	12,696	11,868	11,142	10,499	9,927	9,414	8,951	8,531	8,150
65,25	17,700	16,131	14,817	13,701	12,741	11,907	11,175	10,528	9,952	9,436	8,971	8,549
65,33	19,713	17,783	16,198	14,872	13,747	12,780	11,940	11,204	10,553	9,974	9,455	8,987
65,42	22,228	19,803	17,855	16,256	14,920	13,787	12,813	11,969	11,228	10,574	9,992	9,471
65,5	25,461	22,326	19,879	17,915	16,304	14,959	13,819	12,841	11,991	11,248	10,591	10,006
65,58	29,772	25,570	22,407	19,941	17,963	16,343	14,990	13,845	12,862	12,009	11,263	10,603
65,67	35,806	29,892	25,654	22,469	19,988	18,000	16,371	15,013	13,863	12,877	12,022	11,273
65,75	44,855	35,939	29,979	25,715	22,513	20,020	18,024	16,390	15,028	13,875	12,886	12,029
65,83	59,930	44,999	36,024	30,034	25,752	22,539	20,038	18,037	16,399	15,034	13,879	12,889
65,92	90,059	60,076	45,070	36,063	30,056	25,765	22,546	20,041	18,038	16,399	15,033	13,877
66	180,272	90,136	60,091	45,068	30,054	25,753	22,534	20,030	18,027	16,386	15,023	13,877
66,08	-	180,722	90,361	60,241	45,180	30,144	30,120	25,817	22,590	20,080	18,072	16,429
66,17	-	-	181,172	90,586	60,391	45,293	30,234	30,195	25,882	22,646	20,130	18,117
66,25	-	-	-	181,622	90,811	60,541	45,405	30,324	30,270	25,946	22,703	20,180

3 – Vervroegde uitkering van het ouderdomspensioen (eerder met pensioen)

- Zie de regels voor uitruil in het pensioenreglement (paragraaf 6.4).
- Gebruik de tabel uit bijlage 4.

3 – eerder met pensioen

- Het vervroegingstarief wordt bepaald aan de hand van de leeftijd van de deelnemer op de gewenste pensioendatum.
- Het vervroegingstarief geeft aan hoeveel ouderdomspensioen u krijgt bij het vervroegen van 1 euro ouderdomspensioen (met ingangslleeftijd 67).
- Het na de pensioenvervroeging te verkrijgen ouderdomspensioen is dan gelijk aan het bedrag van het oorspronkelijke ouderdomspensioen (dit is het op de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen met ingangslleeftijd 67 jaar en nadat eventueel rekening is gehouden met uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen en/of rekening is gehouden met omzetting van ouderdomspensioen in AOW overbruggingspensioen – *in deze volgorde!*) vermenigvuldigd met het vervroegingstarief.
- **Voorbeeld 3a:** mijn gewenste pensioenleeftijd is 65 jaar. Het vervroegingstarief volgens de tabel in bijlage 4 is 0,882. Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd. Als ik met 65 jaar met pensioen ga, wordt mijn pensioen $8500 \times 0,882 = 7497$ euro (bruto, per jaar).

Tabel Vervroegingstarieven ouderdomspensioen geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

Leeftijd	Vervroegingstarief Ouderdomspensioen
55	0,533
56	0,556
57	0,581
58	0,608
59	0,638
60	0,670
61	0,705
62	0,743
63	0,785
64	0,831
65	0,882
66	0,938
67	1,000

- **Voorbeeld 3b:** mijn gewenste pensioenleeftijd is 65 jaar. Ik wil ook 1000 euro PP omruilen in OP. Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd.

- De PP-OP uitruilfactor bij 65 jaar volgens tabel A in bijlage 2 is 0,275. Bij uitruil van 1000 euro PP wordt dan $1000 \times 0,275 = 275$ euro extra OP (bruto, per jaar) verkregen gebaseerd op een pensioendatum van 67 jaar.
- Nu moet er nog vervroegd worden. De basis daarvoor is het OP volgens mijn UPO (in dit voorbeeld 8500 euro) plus het extra OP van de uitruil: $8500 + 275$ euro = 8775 euro. Het vervroegingstarief volgens de tabel in bijlage 4 is 0,882 (zie voorbeeld 3a). Als ik met 65 jaar met pensioen ga en 1000 euro PP omruil in OP, wordt mijn pensioen $8775 \times 0,882 = 7740$ euro (bruto, per jaar).

Tabel A **Uitruiltarieven partnerpensioen naar ouderdomspegeldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 202**

Onderstaand ruiltarief PP/OP geeft aan hoeveel euro ouderdomsp verkregen bij het uitruilen van 1 euro partnerpensioen.

Leeftijd	Ruiltarief PP/OP	
55		0,318
56		0,316
57		0,313
58		0,309
59		0,306
60		0,302
61		0,297
62		0,292
63		0,287
64		0,281
65		0,275
66		0,269
67		0,261

- **Voorbeeld 3c:** mijn gewenste pensioenleeftijd is 65 jaar. Ik wil ook 1000 euro PP omruilen in OP en ik wil graag een jaarlijkse AOW overbrugging van 12000 euro hebben. Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd.

- De PP-OP uitruilfactor bij 65 jaar volgens tabel A in bijlage 2 is 0,275 (zie voorbeeld 3b). Bij uitruil van 1000 euro PP wordt dan $1000 \times 0,275 = 275$ euro extra OP (bruto, per jaar) verkregen gebaseerd op een pensioendatum van 67 jaar.
- De leeftijd op de gewenste pensioendatum is 65 jaar, de AOW gerechtigde leeftijd is 67 jaar. De uitruilfactor is volgens tabel B in bijlage 3 gelijk aan 7,449. Als het gewenste overbruggingsbedrag 12000 euro is (bruto per jaar, tot de AOW datum), moet $12000/7,449 = 1611$ euro OP (bruto per jaar) worden ingeruild.
- Nu moet er nog vervroegd worden. De basis daarvoor is het OP volgens mijn UPO (in dit voorbeeld 8500 euro) plus het extra OP van de PP-OP uitruil minus het OP nodig voor het AOW overbruggingspensioen: $8500 + 275 - 1611$ euro = 7164 euro. Het vervroegingstarief volgens de tabel in bijlage 4 is 0,882 (zie voorbeeld 3a). Als ik met 65 jaar met pensioen ga, 1000 euro PP omruil in OP en jaarlijks 12000 euro AOW overbugging wil, wordt mijn pensioen $7164 \times 0,882 = 6319$ euro (bruto, per jaar). Tussen 65 en 67 jaar krijg ik daarnaast dan jaarlijks 12000 euro AOW overbruggingspensioen.

Tabel B Tarieven omzetting ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen vanaf einddatum 66 jaar en een maand tot einddatum 67 jaar
(1^e dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de aangegeven leeftijd bereikt)
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

leeftijd	TOP tot 66+1/12	TOP tot 66+2/12	TOP tot 66+3/12	TOP tot 66+4/12	TOP tot 66+5/12	TOP tot 66+6/12	TOP tot 66+7/12	TOP tot 66+8/12	TOP tot 66+9/12	TOP tot 66+10/12	TOP tot 66 + 11/12	TOP tot 67 jaar
55	1,221	1,214	1,206	1,199	1,192	1,185	1,178	1,171	1,164	1,157	1,150	1,143
56	1,350	1,340	1,331	1,322	1,313	1,305	1,296	1,287	1,279	1,271	1,262	1,254
57	1,508	1,496	1,484	1,473	1,462	1,451	1,440	1,430	1,419	1,409	1,399	1,388
58	1,706	1,691	1,676	1,662	1,647	1,633	1,619	1,606	1,593	1,579	1,566	1,554
59	1,962	1,942	1,922	1,903	1,884	1,866	1,847	1,830	1,812	1,795	1,778	1,762
60	2,304	2,276	2,249	2,222	2,196	2,171	2,146	2,122	2,098	2,075	2,053	2,030
61	2,781	2,740	2,701	2,662	2,625	2,589	2,553	2,519	2,486	2,453	2,421	2,390
62	3,494	3,429	3,367	3,307	3,250	3,194	3,140	3,088	3,037	2,989	2,941	2,896
63	4,669	4,554	4,445	4,341	4,241	4,146	4,055	3,968	3,885	3,805	3,728	3,655
64	6,972	6,717	6,481	6,260	6,054	5,861	5,680	5,510	5,349	5,198	5,055	4,920
65	13,521	12,588	11,775	11,061	10,429	9,865	9,359	8,902	8,488	8,111	7,766	7,449
65,08	14,682	13,587	12,645	11,824	11,104	10,466	9,898	9,388	8,928	8,511	8,131	7,784
65,17	16,054	14,752	13,647	12,606	11,688	10,842	10,000	9,027	8,414	7,951	7,521	7,150

4 – Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen gedurende maximaal twee periodes ('hoog-laag' of 'laag-hoog')

- Zie de regels voor uitruil in het pensioenreglement (paragraaf 6.5).
- Gebruik de tabellen uit bijlage 5.
- U moet kiezen hoe lang de eerste periode na ingang van het ouderdomspensioen duurt: minimaal 1 jaar en maximaal 10 jaar.
- De tarieven zijn afhankelijk van de door u gekozen duur van de eerste uitkeringsperiode.

4A – 'hoog-laag'

- Tabel A is van toepassing:
 - het tarief "H" geeft aan wat de (tijdelijke) verhoging is van het ouderdomspensioen gedurende de eerste periode (het gedurende deze periode te verkrijgen ouderdomspensioen is dan gelijk aan het bedrag van het "oorspronkelijke ouderdomspensioen" vermenigvuldigd met het tarief "H")
 - het tarief "L" geeft aan wat de (levenslange) verlaging is van het ouderdomspensioen na afloop van de eerste periode (het in deze tweede periode te verkrijgen ouderdomspensioen is dan gelijk aan het bedrag van het "oorspronkelijke ouderdomspensioen" vermenigvuldigd met het tarief "L").
 - "oorspronkelijk ouderdomspensioen": het op de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen met ingangsstijftijd 67 jaar en nadat eventueel rekening is gehouden met uitruil van ouderdoms- en partnerpensioen, omzetting van ouderdomspensioen in AOW overbruggingspensioen en/of pensioenvervroeging – *in deze volgorde!*

- **Voorbeeld 4a1:** ik ga gewoon met 67 jaar met pensioen en wil dan graag eerst 5 jaar een hoge uitkering.
 - Volgens tabel A in bijlage 5 is tarief “H” bij 5 jaar 1,212. Tarief “L” is dan 0,909.
 - Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd.
 - Bij 5 jaar hoog en daarna laag, krijg ik dus gedurende 5 jaar een jaarlijks bruto OP van $8500 \times 1,212 = 10302$ euro en vervolgens de rest van mijn leven een jaarlijks bruto OP van $8500 \times 0,909 = 7727$ euro.

- **Voorbeeld 4a2:** ik heb 8500 euro OP opgebouwd. Mijn gewenste pensioenleeftijd is 65 jaar. Ik wil ook 1000 euro PP omruilen in OP en ik wil graag een jaarlijkse AOW overbrugging van 12000 euro hebben. Daarnaast wil ik graag eerst 5 jaar een hoge uitkering.
 - Zie voorbeeld 3c. Het ouderdomspensioen dat hierbij berekend is, is nu de basis voor de hoog-laag omzetting. Dit was 6319 euro (bruto, per jaar).
 - Met 5 jaar hoog en daarna laag, krijg ik dus gedurende 5 jaar een jaarlijks bruto OP van $6319 \times 1,212 = 7658$ euro en vervolgens de rest van mijn leven een jaarlijks bruto OP van $6319 \times 0,909 = 5744$ euro. Tussen 65 en 67 jaar krijg ik dan ook jaarlijks 12000 euro AOW overbruggingspensioen.

Tabel A Tarieven variabele hoog/laag uitkering van ouderdor
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

Tarieven Hoog/Laag		
Jaren	H	L
1	1,305	0,979
2	1,279	0,960
3	1,255	0,942
4	1,233	0,925
5	1,212	0,909
6	1,193	0,895
7	1,175	0,881
8	1,159	0,869
9	1,143	0,857
10	1,128	0,846

4B – ‘laag-hoog’

- Dit gaat op dezelfde manier als ‘hoog-laag’, maar met gebruik van tabel B.
- **Voorbeeld 4b:** ik ga gewoon met 67 jaar met pensioen en wil dan graag eerst 5 jaar een lage uitkering.
 - Volgens tabel B in bijlage 5 is tarief “L” bij 5 jaar 0,811. Tarief “H” is dan 1,081.
 - Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd.
 - Bij 5 jaar laag en daarna hoog, krijg ik dus gedurende 5 jaar een jaarlijks OP van $8500 \times 0,811 = 6894$ euro en vervolgens de rest van mijn leven een jaarlijks OP van $8500 \times 1,081 = 9189$ euro.

Tabel B Tarieven variabele laag/hoog uitkering van ouderdom
geldend vanaf 1 januari 2025 t/m 31 december 2025

Tarieven Laag/Hoog

Jaren	L	H
1	0,762	1,016
2	0,775	1,033
3	0,787	1,049
4	0,799	1,065
5	0,811	1,081
6	0,822	1,097
7	0,834	1,112
8	0,846	1,128
9	0,857	1,143
10	0,868	1,158

5 – Deeltijdpensionering in combinatie met vervroegde uitkering van het ouderdomspensioen

- Zie de regels voor deeltijdpensionering in het pensioenreglement (paragraaf 6.6).
- Bij deeltijdpensionering wordt een deel van het ouderdomspensioen uitgekeerd – dit percentage wordt gekozen door de deelnemer.
 - Dit deeltijdpensioen wordt uitgekeerd totdat de deelnemer overlijdt
 - Het resterende ouderdomspensioen gaat automatisch in op het moment dat de pensioenrichtdatum wordt bereikt (dus wanneer de deelnemer 67 jaar wordt)
- De hoogte van het deeltijd ouderdomspensioen wordt op de vervroegde pensioendatum bepaald door de opgebouwde pensioenaanspraken te vermenigvuldigen met het percentage deeltijdpensionering en te vermenigvuldigen met het vervroegingstarief als bedoeld in bijlage 4.
 - **Voorbeeld 5:** ik wil graag voor 30% met deeltijdpensioen zodra ik 65 jaar word. Het vervroegingstarief volgens de tabel in bijlage 4 is 0,882 (zie voorbeeld 3a). Volgens mijn UPO heb ik een ouderdomspensioen van 8500 euro opgebouwd. Als ik met 65 jaar voor 30% met pensioen ga, wordt mijn deeltijdpensioen $8500 \times 0,3 \times 0,882 = 2249$ euro (bruto, per jaar).
- Bij deeltijdpensioen kunnen de eerder genoemde keuzemogelijkheden 1,2 en 4 ook toegepast worden (keuze 3 wordt sowieso gebruikt). Dit gaat op dezelfde manier als in de daarbij genoemde voorbeelden, alleen niet over het gehele pensioen maar alleen over het deeltijdpensioen.

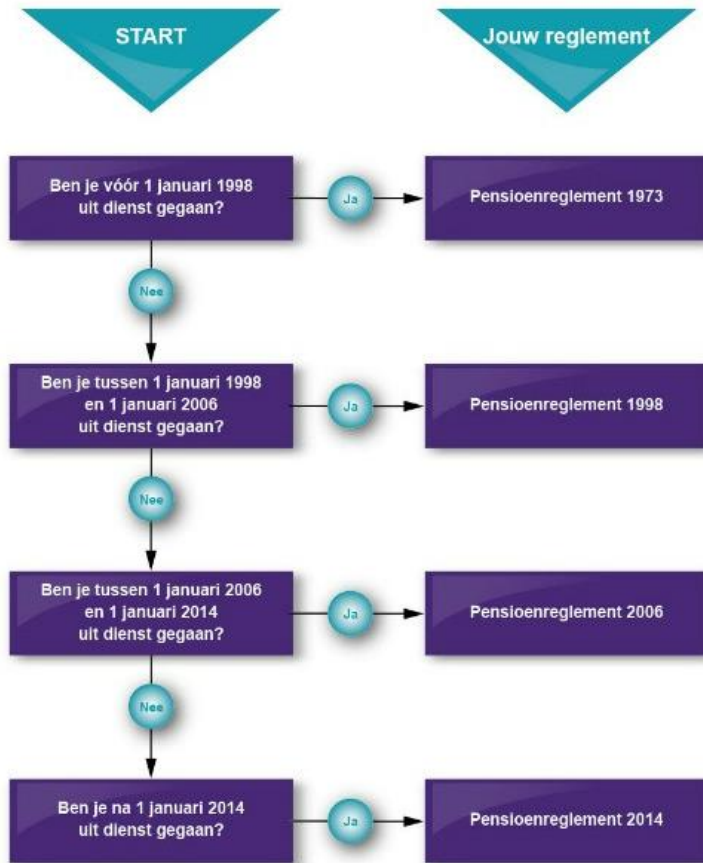
Info - Hoe gaat lineair interpoleren?

In de tabellen in de bijlagen worden vaak hele jaren gebruikt voor leeftijd, en wordt gezegd dat bij keuze voor tussenliggende leeftijden lineaire interpolatie moet worden gedaan. Hoe werkt dit?

- **Voorbeeld:** uitruilen PP-OP, tabel A in bijlage 2. Stel dat ik wil uitruilen op leeftijd 66, dan is de factor 0,269. Op leeftijd 67 is die 0,261. Wat is de factor nu op een leeftijd van 66 en drie maanden?
 - We delen het verschil in factoren van leeftijd 66 en 67 door 12 (maanden) en vermenigvuldigen dat met drie. Dat tellen we op bij de factor op leeftijd 66.
 - Verschil factor leeftijd 67-66 is $0,261 - 0,269 = -0,008$
 - $-0,008/12 \times 3 = -0,002$
 - De factor bij 66 en 3 maanden is $0,269 + (-0,002) = 0,267$

Welk reglement geldt voor u?

Afhankelijk van wanneer u uit dienst bent gegaan, kan het zijn dat een eerder reglement voor u geldt. Deze kunnen andere keuzemogelijkheden en pensioenleeftijden hebben. Op de website van het pensioenfonds is dit schema opgenomen:



- Zoek het juiste reglement onder Documenten op de website van het pensioenfonds en gebruik de tabellen uit dat reglement
- Reglement 2006: berekeningen gaan op dezelfde wijze als in reglement 2014
- Reglement 1998: berekeningen gaan op dezelfde wijze als in reglement 2014. Enkele tabellen laten uitruilpercentages zien. U moet een percentage delen door 100. Dus als de tabel zegt 82%, gebruikt u 0,82
- Reglement 1973: de enige keuzemogelijkheid is eerder met pensioen gaan (de gewone pensioenleeftijd in dit reglement is 65 jaar). In reglement 1973 staan geen factoren, maar u kunt voor vervroegen de factoren uit bijlage 7 van Pensioenreglement 2006 gebruiken.