

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2000
E pf-msd@azl.eu

Profielschets lid Raad van Toezicht

Pensioenfonds MSD

Het pensioenfonds MSD is een zelfstandige stichting die de pensioenregeling voor de (ex)medewerkers van MSD (en daarmee gelieerde ondernemingen) uitvoert. De inhoud van de pensioenregelingen worden vastgesteld in het arbeidsvoorwaardenoverleg.

Het fonds is op 27 december 1972 opgericht. Per 31 december 2024 was het belegd vermogen €3,5 miljard en had het fonds 12.042 deelnemers waarvan 5.788 gewezen deelnemers en 2.227 pensioengerechtigden.

Het fonds heeft een paritair bestuursmodel en bestaat uit 10 personen waarvan 5 werkgeversvertegenwoordigers, 4 werknemersvertegenwoordigers en 1 vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden.

De pensioenwereld is in beweging en zo ook pensioenfonds MSD. Het fonds staat de komende jaren voor de transitie naar het nieuwe pensioencontract conform de Wtp. De opgebouwde rechten zullen niet worden ingevaren. De nieuwe opbouw zal per 1-1-2028 plaatsvinden conform de solidaire regeling. Meer informatie over het pensioenfonds kunt u vinden op de website www.pf-msd.nl.

Vacature toezichthouder met vermogensbeheer/balansbeheer als achtergrond

Per 1 januari 2026 treedt het huidige RvT-lid met de vermogensbeheer/balansbeheer als achtergrond af. Voor de huidige vacature wordt gezocht naar een ervaren toezichthouder met brede beleggingsdeskundigheid, inclusief duurzaamheid en DC-regelingen (geschiktheidsniveau B+ of E). In verband met diversiteit gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een persoon jonger dan 50 jaar.

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2000
E pf-msd@azl.eu

Taken

De RvT heeft als taak om doorlopend toezicht te houden op het beleid van het bestuur van pensioenfonds MSD en op de algemene gang van zaken binnen het fonds. Dit houdt tenminste in het toezien op evenwichtige belangenafweging en een adequate risicobeheersing door het bestuur.

Andere taken van de RvT betreffen het:

- goedkeuren van het bestuursverslag en de jaarrekening;
- goedkeuren van de profielschets voor bestuurders;
- goedkeuren van het beleid inzake beloningen met uitzondering van de beloning van de RvT zelf;
- toezicht op de sleutelfunctiehouder van de risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en/of actuariële functie (als deze houder ook bestuurder van het pensioenfonds is);
- toezicht op de door de compliance officer gunstbetoon uitgevoerde werkzaamheden; en
- toezicht op het proces benoeming leden verantwoordingsorgaan.

Daarnaast staat de RvT het bestuur met raad terzijde.

Over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden legt de RvT verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan (VO) en de werkgever.

Geschiktheid en deskundigheid

Van een RvT-lid wordt verwacht dat hij of zij op alle deskundigheidsgebieden beschikt over niveau A. Leden van de RvT dienen individueel te beschikken over aantoonbare en relevante werkervaring.

Naast de algemene deskundigheden hebben de 3 RvT-leden verschillende expertises en achtergronden en zijn daarmee complementair aan elkaar:

1. Lid met vermogensbeheer/balansbeheer als achtergrond:

- Actuariële aspecten en het financieel toetsingskader en Wtp;
- Matching-principes;
- Portefeuilletheorieën en asset & liability management;
- Financiële producten/instrumenten en afgeleide producten (derivaten);
- Kennis van en ervaring met life-cycle beleggen en ESG/duurzaam beleggen;
- Beoordelen van resultaten, performancemetingen en financiële ratio's en kengetallen;
- Ervaring en kennis van uitbestedingsprocessen, in het bijzonder van vermogensbeheer;
- Actuele ontwikkelingen in de economie en de financiële markten en wetgeving inzake pensioenfonds.

2. Lid met risicomanagement achtergrond:

- Kennis en ervaring met integraal risicomanagement;
- Inzicht in de wijze van risico-inventarisatie bij pensioenfonds;

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2000
E pf-msd@azl.eu

- Inzicht in uitbesteding, administratieve organisatie & interne controle en IT & cybersecurity;
- De interne auditfunctie, risicomanagementfunctie en compliancefunctie;
- Inzicht in ontwikkelingen in wet- en regelgeving met betrekking tot risicomanagement;

3. Lid met governance- en communicatieachtergrond:

- Inzicht in de organisatie van pensioenfondsen en de rollen van de verschillende organen;
- Inzicht in en ervaring met interne en externe communicatie pensioenfondsen;
- Inzicht in relevante wet- en regelgeving, pensioenregelingen en soorten;
- Ervaring in omgang met externe toezichthouders (DNB en AFM);
- Ervaring met uitbestedingsprocessen.

Benodigde competenties

De RvT-leden beschikken onder andere over de volgende competenties:

- Besluitvaardigheid;
- Bestuurlijke ervaring;
- Communicatief vermogen;
- Helikopterzicht;
- Leiderschap;
- Omgevings- en organisatiesensitiviteit;
- Onafhankelijkheid in 'state, mind and appearance';
- Oordeelsvorming;
- Overtuigingskracht;
- Reflecterend vermogen;
- Samenwerkingsvermogen.

Tijdsbeslag

De RvT-leden vergaderen circa 6 keer per jaar met elkaar. Daarnaast vergadert de RvT 2 keer per jaar met het bestuur en 2 keer per jaar met het VO. Tussentijds zijn er contacten en sessies over lopende belangrijke zaken. Daarnaast dient er rekening gehouden te worden met beschikbare tijd voor bijvoorbeeld het volgen van opleidingen, webinars of bijeenkomsten.

Elk lid van de RvT dient op basis van de wettelijke normering voor zijn toezichtstaken tenminste een halve werkdag per week (VTE-score 0,1) beschikbaar te zijn.

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2000
E pf-msd@azl.eu

Vergoeding

De hoogte van de vergoeding van de RvT-leden is gebaseerd op een tijdsbesteding van VTE-score 0,1 en bedraagt per 1 januari 2025 € 15.256 per jaar (exclusief kilometervergoeding en vrijgesteld van BTW).

Toezichtvisie

De visie en overtuigingen van de RvT zijn uitgewerkt in een toezichtvisie, [klik hier voor een webversie van het document](#). Vanuit de toezichtrol heeft de RvT een aantal overtuigingen geformuleerd, op basis waarvan de RvT het intern toezicht invult.

Normenkader

Het invullen van intern toezicht bestaat uit het toetsen tussen norm en praktijk, of ook wel: wat zou er moeten zijn gebeurd en wat is er feitelijk gebeurd. Voor het vaststellen hiervan hanteert de RvT het volgende normenkader:

- Wet- en regelgeving
- De Code pensioenfondsen
- De statuten en reglementen van pensioenfondsen MSD
- De gedragscode van pensioenfondsen MSD
- Het strategisch beleid en bestuursplan van pensioenfondsen MSD
- Eventueel aanvullende normenkaders per toezichtthema

Integer handelen en gedragscode

De Raad van Toezicht vervult zijn toezichtstaak zodanig dat het bijdraagt aan het effectief en slagvaardig functioneren van het pensioenfonds en aan een beheerste en integere bedrijfsvoering door het pensioenfonds. De Raad van Toezicht betreft de naleving van de Code Pensioenfondsen bij de vervulling van zijn toezichtstaak. Van een toezichthouder wordt instemming met de gedragscode van het fonds en het integriteitsbeleid verwacht. Jaarlijks dient een verklaring van naleving getekend te worden.

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2000
E pf-msd@azl.eu

Selectieprocedure en benoeming

De leden van de RvT worden benoemd door het bestuur op bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan (VO). De benoeming van de RvT vindt plaats voor een termijn van 4 jaar, onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door DNB. RvT-leden kunnen eenmaal worden herbenoemd voor 4 jaar (maximale zittingstermijn is 8 jaar). De eerste zittingstermijn start officieel per 1 januari 2026.

Indien u interesse heeft in deze vacature dan kunt u uw CV en motivatie tot en met uiterlijk 30 juni 2025 mailen naar o.v.v. Selectie lid RvT PF MSD: Marieke.vandenderen@merck.com

Voor meer informatie of inhoudelijke vragen kan men zich ook per e-mail wenden tot Mevrouw Marieke van Denderen.