

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 3009
E pf-msd@azl.eu

OVERZICHT VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN TIJDENS DE (ONLINE) DEELNEMERSVERGADERINGEN OP 18, 19 EN 20 JUNI 2024

De vragen (en antwoorden) zijn per onderwerp geclassificeerd:

1. Vragen over de (inhaal) indexatie.
2. Vragen over de Wet toekomst pensioenen (Wtp).
3. Beleggen en financiële positie.
4. Overige vragen.

1. Vragen over de (inhaal) indexatie:

1) Hoe hoog is de inhaalindexatie 2023?

De inhaalindexatie 2023 bedraagt 18% van de individuele toeslagachterstand per 1 juli 2023. De hoogte van deze individuele inhaalindexatie is dus afhankelijk van ieders persoonlijke situatie (afhankelijk van hoe lang iemand al deelnemer is en eventuele datum uitdiensttreding of pensionering). De inhaalindexatie 2023 komt uit op circa 0% tot 4% extra verhoging van het pensioen per 1 juli 2023.

2) Kan de inhaalindexatie op individuele basis ook tot een verlaging van de pensioenaanspraken of pensioenrechten leiden?

Nee, indexatie betreft het toekennen van een verhoging. Een indexatie zal nooit tot een verlaging leiden.

3) Krijgen de gewezen deelnemers ook (inhaal)indexatie?

Ja, de toeslagverlening (indexatie) geldt voor iedereen, dus ook voor de gewezen deelnemers in het pensioenfonds.

4) Kan ik inzicht krijgen hoe mijn persoonlijke inhaalindexatie is berekend?

Nee, het is niet mogelijk om dit voor elke individuele deelnemer duidelijk te maken. Het gaat om een complexe berekening waarbij per persoon en per pensioensoort jaarlijks de toeslagachterstand en de inhaalverhoging wordt uitgerekend. Het is een moeilijk systeem maar wel de meest eerlijke methode van inhaal indexeren. De berekening is lastig uit te leggen aan (oud) deelnemers of pensioengerechtigden want complex en technisch. Daarnaast is het ook arbeidsintensief en dus kostbaar om dit voor elke persoon inzichtelijk te maken. Maar alle berekeningen worden zorgvuldig gecontroleerd en iedereen krijgt waar men recht op heeft.

5) Is de verleende inhaalindexatie apart zichtbaar?

Nee, de toegekende inhaalindexatie wordt net als de reglementaire toeslag bij het totale pensioen geteld en is dus niet apart zichtbaar.

6) Hoeveel jaar duurt het voordat de volledige toeslagachterstand is ingehaald?

Dit is vooraf niet te zeggen. Het inhaalpercentage is afhankelijk van de financiële positie (marktwaarde dekkingsgraad) en het wettelijke kader (wettelijke indexatiedekkkingsgraad). Per 1 juli 2023 en per 1 juli 2024 was de dekkingsgraad hoog genoeg en als de dekkingsgraad nog een aantal jaren zo hoog blijft, zou de volledige toeslagachterstand in 3 of 4 jaar ingehaald kunnen worden.

In het verleden kon volgens het eigen beleidskader pas een extra toeslag (inhaalindexatie) worden toegekend bij een marktwaardedekkkingsgraad van 145%. Recent heeft het bestuur besloten deze grens te verlagen naar 130%. Dit betekent dat het fonds op grond van het eigen beleid eerder een inhaalindexatie kan geven. Het fonds streeft er naar om de resterende toeslagachterstand in de komende jaren vanaf 2025 nog verder in te halen en – in stapjes – toe te kennen.

7) Kan het inhaalpercentage ook op 100% worden vastgesteld?

Ja, de toeslagachterstand wordt in een bedrag in euro's vastgesteld en als er meer jaren met inhaalindexatie zullen volgen, zal het bedrag aan toeslagachterstand afnemen. Het uniform inhaalpercentage wordt door de actuaris van het fonds berekend door te kijken naar het bedrag dat per 1 juli van een jaar beschikbaar is voor inhaalverhoging (welk deel van de reserves) én het deelnemersbestand met daarin de resterende bedragen van de individuele toeslagachterstand. Als het totaal bedrag van de toeslagachterstand lager wordt en het bedrag van de beschikbare reserves hoger, kan het uniform inhaalpercentage dus op een gegeven moment ook op 100% worden vastgesteld. Met een uniform inhaalpercentage van 100% wordt de resterende toeslagachterstand dus in één keer ingehaald.

8) Wat is de impact van de inhaalindexatie op de dekkingsgraad?

Met het toekennen van de (inhaal)indexatie nemen de verplichtingen van het fonds toe. Hogere verplichtingen leiden tot een daling van de dekkingsgraad. Door de inhaalindexatie per 1 juli 2023 is de dekkingsgraad met 3% á 4% gedaald.

9) Gaat het verwerken van de inhaalindexatie 2024 net zoveel tijd in beslag nemen als de inhaalindexatie van 2023?

De intentie is om alle indexaties zo snel mogelijk te verwerken. Eerst zal de inhaalindexatie 2023 worden verwerkt in de administratie. Dit gebeurt gefaseerd per deelnemersgroep. Als de inhaalindexatie 2023 voor alle groepen compleet verwerkt is, kan de berekening van de inhaalindexatie 2024 worden gemaakt.

De (inhaal)indexatie van juli 2024 kan pas worden verwerkt als de inhaalindexatie van juli 2023 goed in de administratie staat. Naar verwachting is alles aan het einde van dit jaar op de goede manier verwerkt.

2. Vragen over de Wet toekomst pensioenen (Wtp):

10) Wat is invaren?

Bij invaren worden de tot de transitiedatum in de huidige pensioenregeling reeds opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten ingebracht in de nieuwe Wtp-pensioenregeling. Deze bestaande pensioenaanspraken en -rechten worden omgezet naar persoonlijke pensioenvermogens die bestemd zijn voor (latere) pensioenuitkering. De nieuwe Wtp-pensioenregeling is dus een beschikbare premieregeling waarbij het beleggingsrisico meer bij de deelnemers komt te liggen.

Bij invaren moet ook een herverdeling van de reserves plaatsvinden.

Invaren is het bij elkaar houden van het oude en nieuwe pensioen bij dezelfde pensioenuitvoerder. Bij invaren is er nog maar sprake van één pensioensysteem en wel de nieuwe Wtp-premieregeling.

11) Wat is niet invaren?

Bij niet invaren blijven de tot de transitiedatum reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten alsmede de op dat moment aanwezige reserves in de huidige pensioenregeling staan.

Vanaf de transitiedatum vindt voor de deelnemers (niet meer voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) de toekomstige pensioenopbouw, door middel van de opbouw van persoonlijke pensioenvermogens, plaats in de nieuwe Wtp-pensioenregeling.

Bij niet invaren krijgt het fonds dus te maken twee pensioensystemen: een pensioensysteem met een Wtp-premieregeling (een zogenaamde Defined Contribution-regeling) en een pensioensysteem met de reeds bestaande (Defined Benefit-) regelingen onder het huidige FTK (Financieel Toetsingskader). Voor beide pensioensystemen zal een apart deel worden ingericht: bij niet invaren zal er dus sprake zijn van een gesloten FTK-deel met de tot de transitiedatum toegezegde (DB) aanspraken alsmede een nieuw Wtp-deel met de beschikbare premieregeling.

12) Wat zijn de overwegingen om niet in te varen?

Er heeft overleg plaatsgevonden tussen de sociale partners (werkgever en vakbonden). In het principe akkoord tussen de sociale partners is gekozen voor niet invaren. Niet invaren geeft meer zekerheid en stabiliteit, ook omdat de garantieregeling met bijstorten door de werkgever kan blijven bestaan. MSD biedt nu een mooie pensioenregeling aan en wil de in deze regeling opgebouwde rechten zo veel als mogelijk blijven garanderen.

Invaren betekent minder zekerheid omdat de waarde van de individuele pensioenpotjes (de persoonlijke pensioenvermogens) in de Wtp-regeling meer kan fluctueren. Er zijn berekeningen gemaakt waaruit blijkt dat invaren bij slecht-weer-scenario's niet goed kan uitpakken. Met niet invaren proberen de sociale partners (werkgever en vakbonden) de bestaande zekerheid voor de reeds opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten vast te houden.

Het fonds zelf vindt zekerheid ook belangrijk: er is bij Pensioenfonds MSD nog nooit gekort op de pensioenen en op dit moment vindt er zelfs inhaalindexatie plaats, hetgeen best wel uniek is. Daarnaast mogen de aanwezige reserves niet herverdeeld worden bij niet invaren. De compensatie aan oudere werknemers vanwege de overgang naar een nieuw pensioensysteem kan daarom niet uit de reserves van het fonds worden gefinancierd maar zal door de werkgever worden betaald door middel van een extra premie voor specifieke leeftijdsgroepen. De reserves blijven dan in het gesloten deel ten goede komen aan alle (oud) deelnemers en pensioengerechtigden met pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen in dit gesloten deel.

13) Naar aanleiding van het principe akkoord volgt nog een ledenraadpleging. Is bekend of de vakbonden een positief, neutraal of negatief advies voorleggen aan de leden?

De sociale partners (werkgever en vakbonden) zijn tot een positief principe akkoord gekomen. De ledenraadpleging wordt dan ook positief ingestoken. Na de ledenraadpleging zullen de sociale partners tot een definitief akkoord komen.

14) Wat betekent niet invaren voor de actieve deelnemers?

Alle opgebouwde aanspraken tot 1 januari 2028 (transitiedatum PF MSD) blijven in de huidige pensioenregeling staan. Daar komt geen nieuwe opbouw meer bij. Dit wordt dan een gesloten pensioenregeling. Vanaf 1 januari 2028 gaan (actieve) deelnemers pensioen(vermogen) opbouwen in de nieuwe Wtp-regeling.

15) Wat betekent niet invaren voor gewezen deelnemers?

Voor gewezen deelnemers verandert er niets. De reeds opgebouwde aanspraken blijven in de huidige pensioenregeling achter.

16) Wat betekent niet invaren voor de gepensioneerden?

Voor de gepensioneerden verandert er niets. Zij blijven in de huidige pensioenregeling hun pensioenuitkering krijgen.

17) Onder welke categorie deelnemers vallen de arbeidsongeschikte deelnemers met recht op premievrije pensioenopbouw?

De arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije pensioenopbouw zijn een bijzondere categorie. Zij worden in de huidige regeling als semi-actieve deelnemers beschouwd omdat ze wel nog pensioen opbouwen. Voor wat betreft de toeslagregeling werden zij altijd als niet actief beschouwd: hun toeslagambitie was altijd al de prijsontwikkeling voor niet-actieven. Naar verwachting moeten de arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije pensioenopbouw vanaf de transitiedatum ook pensioen(vermogen) gaan opbouwen in de Wtp-regeling (wettelijk verplicht). Maar voor deze groep moeten nog details uitgezocht en uitgewerkt gaan worden.

18) Kan een pensioengerechtigde individueel de keuze maken om wel in te varen en meer risico te nemen?

Nee, sociale partners (werkgever en vakbonden) maken de keuze voor wel of niet invaren en deze keuze geldt dan voor de hele populatie van het fonds. Er mag niet enkel voor een deelgroep of individu wel worden ingevaren.

De keuze om in te varen wordt door de sociale partners (werkgever en vakbonden) gemaakt. Het fonds toetst vervolgens of de keuze van de sociale partners voor alle deelnemersgroepen evenwichtig uitpakt. Dit betekent dat het bestuur van het pensioenfonds kijkt of de ene subpopulatie niet veel meer voordeel of nadeel geniet dan een andere groep binnen het pensioenfonds.

19) Met de komst van de Wet toekomst pensioenen voert PF MSD straks twee pensioensystemen uit: de gesloten DB-regeling en de nieuwe solidaire premieregeling. Komen er dan ook twee pensioenfonds en twee besturen?

Tot nu toe is de gedachte om één pensioenfonds te houden met één bestuur en een commissiestructuur. Voor de uitvoering en financiële verantwoording wordt het fonds dan als het ware in twee delen opgeknipt: een gesloten deel met het huidige pensioensysteem (de pensioenregelingen met de toegezegde aanspraken, Defined Benefit, DB) alsmede een nieuw Wtp-deel met de beschikbare premieregeling.

20) Krijgen de werknemers van MSD straks vanaf 1 januari 2028 dan ook twee UPO's?

Ja, ze krijgen dan één UPO voor de huidige DB-regeling en één UPO voor de nieuwe Wtp-regeling.

21) Wat betekent het uitvoeren van twee pensioensystemen voor de uitvoeringskosten?

De uitvoeringskosten zullen zeker gaan stijgen. Op dit moment worden naar oplossingen gezocht om de kosten beheersbaar te houden. Ook heeft de werkgever toegezegd voor een groot deel te zullen bijdragen in de extra administratiekosten van het pensioenfonds.

22) Voor welke periode wordt de bijstortingsregeling afgesproken en geldt er een maximaal bedrag voor de bijstorting?

De bijstorting is afgesproken voor een nieuwe 3-jaars periode tot de transitiedatum op 1 januari 2028 en zal na een positieve ledenraadpleging vanaf 2028 met vijf jaar worden verlengd tot 1 januari 2033. Er wordt net als in de huidige garantieregeling geen cap (geen maximale werkgeversstorting) afgesproken.

23) Wat gebeurt er met de reserves en een mogelijk surplus in het gesloten deel van het fonds?

De reserves (buffers) in het gesloten deel zullen gebruikt worden om de reglementaire jaarlijkse indexatie op basis van de prijsontwikkeling te kunnen geven (voorwaardelijke indexatie) en daarnaast om de in het verleden opgelopen toeslagachterstand weg te werken (voorwaardelijke inhaalindexatie).

In de loop van de tijd zal met behulp van zogenaamde ALM-studies de effecten van een WTP-

transitie met niet invaren en handhaven gesloten deel worden doorgerekend en geprobeerd worden om uiteindelijk op 0 uit te komen.

24) Kunnen de deelnemers in de nieuwe Wtp-regeling individueel beleggen met de eigen pensioenpot?

Nee, dit kan niet. De werkgever heeft samen met de overige sociale partners gekozen voor een solidaire premieregeling (SPR) waarin collectief wordt belegd op basis van leeftijdsgroepen. In een SPR is het niet mogelijk dat deelnemers beslissen over het nemen van meer of minder risico met de beleggingen.

25) Hoe worden de beleggingsrendementen verdeeld over de deelnemers als er collectief wordt belegd?

De collectieve beleggingsstrategie moet nog worden ingevuld evenals de individuele toedelingsregels van de beleggingsrendementen. Hierbij zal ook rekening worden gehouden met het risicoprofiel van de deelnemers. Op basis van de uitkomsten van het Risico Preferentie Onderzoek (RPO) zal het bestuur het collectieve beleggingsbeleid en een solidaire premieregeling lifecycle gaan vaststellen. Een lifecycle houdt in dat de populatie in leeftijdsgroepen wordt verdeeld waarbij er per leeftijdsgroep een beleggingsmix wordt gehanteerd. Hierbij kan voor jongere deelnemers risicovoller worden belegd dan voor oudere deelnemers. Jongere deelnemers hebben immers een langere horizon om eventuele slechte rendementen nog te kunnen compenseren door hoge rendementen.

Maar dit moet dus nog uitgewerkt worden door het fonds en zal na uitwerking in het Wtp-implementatieplan van het fonds worden vastgelegd.

26) Hoe is vanaf 1 januari 2028 het nabestaandenpensioen geregeld bij overlijden?

Bij overlijden van een MSD-medewerker (vóór uitdienst of pensionering) ontvangen de nabestaanden vanuit de Wtp-regeling een partner- of wezenpensioen dat een vast percentage is van het pensioengevend salaris: voor de partner is dit 35% en voor de kinderen 14%. Dit nabestaandenpensioen vanuit de Wtp-regeling is dus op risicobasis en niet afhankelijk van het op dat moment aanwezige individuele pensioenkapitaal.

De in het gesloten DB-deel opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen, worden (daar boven op) ook uitbetaald aan de nabestaanden.

Bij pensioeningang kan de (oud) MSD-medewerker er voor kiezen om met het dan aanwezige pensioenkapitaal wel of geen partnerpensioen in te kopen. Gebeurt dit niet, dan valt bij vooroverlijden van de (oud) MSD-medewerker het dan nog aanwezige pensioenkapitaal vrij aan het fonds.

Met het vrijgefallen kapitaal kan het fonds bijvoorbeeld risico's voor langlevens opvangen.

Het bij overlijden aanwezige pensioenkapitaal zal dus niet aan de erfgenamen (bijvoorbeeld kinderen of kleinkinderen) worden uitgekeerd.

27) Kan het persoonlijk pensioenvermogen (de individuele pensioenpot) opraken als je lang leeft?

Nee, de individuele pensioenpot kan niet opraken: er wordt wel (enige) solidariteit ingebouwd. Risico's op langlevens (maar ook kortlevens) worden collectief gedeeld, waardoor er altijd een pensioenuitkering zal plaatsvinden.

Deze risico's kunnen via een zogenaamde solidariteitsreserve gedeeld worden. Een en ander zal nog door het fonds worden uitgewerkt en in het Wtp-implementatieplan van het fonds worden vastgelegd.

28) Hoe gaat de compensatieregeling er uit zien? Welke deelnemers worden gecompenseerd?

Bij MSD hebben sociale partners gekozen voor compensatie in de pensioensfeer. De compensatie mag op basis van fiscale en wettelijke regels en voorwaarden tot uiterlijk 1 januari 2037 worden gegeven en moet dan ook worden gegeven aan toekomstige, nieuwe werknemer in de te compenseren leeftijdsgroepen. Op basis van de huidige gegevens wordt naar

verwachting de groep actieve deelnemers die op 1 januari 2028 48 jaar en ouder is, gecompenseerd door werkgever MSD. Werkgever MSD verhoogt dan de premie inleg (werkgeverspremie) voor deze groep. De hoogte van de compensatie is leeftijdsafhankelijk. De compensatie wordt tot 1 januari 2037 gegeven zolang men in dienst is van MSD.

29) Waarvoor vindt compensatie plaats?

Vanaf de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel krijgt elke werknemer hetzelfde premiepercentage van zijn salaris als inleg voor diens persoonlijke pensioenvermogen (vaste premie inleg). In de huidige pensioenregeling met vaste opbouw en financiering door middel van een doorsneepremie hebben de oudere werknemers meer pensioenopbouw dan in de nieuwe Wtp-pensioenregeling met vaste premie inleg. Dit komt omdat de oudere werknemers dichterbij hun pensioendatum zitten en de premie inleg minder lang zal renderen. De compensatie wordt geboden in de vorm van een geboortjaar afhankelijke extra premie inleg.

30) Is er ook compensatie voor de gewezen deelnemers?

Nee, voor de gewezen deelnemers verandert er niets en blijven alle opgebouwde aanspraken achter in de huidige pensioenregeling. Compensatie is bedoeld om nadelen op te vangen die (oudere) deelnemers ondervinden als wordt overgegaan van vaste pensioenopbouw in de huidige regeling naar opbouw van pensioen(vermogen) in de nieuwe pensioenregeling.

31) Ik word 67 jaar in 2028 en dan heb ik bij pensionering nog maar weinig kapitaal in de Wtp-regeling: kan ik daarom beter vóór 2028 al met pensioen gaan?

De transitie voor PF MSD staat gepland op 1 januari 2028. Iedereen die op of vóór 1 januari 2028 met pensioen gaat, blijft het dan reeds ingegane pensioen ontvangen in de huidige (FTK) pensioenregeling. Bij pensionering na 1 januari 2028 wordt ook het in de huidige regeling opgebouwde pensioen vanuit dit gesloten deel van het fonds (in de FTK-omgeving) uitbetaald. Bij eerdere pensioeningang zal het pensioen lager zijn omdat er een stukje opbouw ontbreekt en het pensioen over een langere periode wordt uitgekeerd. Zonder eerdere pensioeningang zal dus ook het tot 1 januari 2028 in de huidige regeling opgebouwde pensioen worden uitbetaald. Daarnaast zal er dan in het nieuwe Wtp-deel met het opgebouwde kapitaal (persoonlijk pensioenvermogen) een (relatief klein) pensioen worden uitbetaald.

32) Blijft de optie voor een hoog/laag pensioen bestaan onder de Wet toekomst pensioenen?

Ja, de huidige flexibiliseringsopties waaronder de 'hoog/laag constructie' waarbij men een eerste periode een hogere uitkering ontvangt bij pensionering en daarna wordt overgegaan op een lagere uitkering (of omgekeerd: dus laag/hoog) blijft in de nieuwe Wtp-pensioenregeling ook bestaan.

33) Blijft de mogelijkheid tot waardeoverdracht in de Wet toekomst pensioenen bestaan?

Ja, dat blijft hetzelfde als nu, alleen draag je dan de individuele pensioenpot over.

3. Vragen over beleggen en financiële positie:

34) Waarom kan in Nederland niet gekozen worden voor meer beleggingsvrijheid zoals het systeem in de USA?

De sociale partners hebben gekozen voor een solidaire premieregeling waarin ook straks onder de Wet toekomst pensioenen, collectief zal worden belegd.

35) Wat is overrendement?

Overrendement is extra rendement. Oftewel het rendement dat overblijft boven het rendement dat nodig is om aan de verplichtingen van het pensioenfonds te voldoen.

36) Waarom heeft Pensioenfonds MSD goede beleggingsresultaten

Pensioenfonds MSD heeft een goede beleggingsmix waarbij de beleggingsportefeuille van PF MSD enkel uit aandelen en obligaties bestaat. Complexe beleggingsproducten, die moeilijk te begrijpen zijn, worden vermeden. Zo wordt er bijvoorbeeld niet belegd in crypto.

37) Waarom heeft PF MSD een betere dekkingsgraad dan de meeste andere pensioenfondsen?

Door de werkgever is altijd een goede premie betaald. Daarnaast zijn de rendementen op de beleggingen goed geweest. Ook is er op grond van de garantieregeling in het verleden extra geld door de werkgever in het fonds gestort.

38) Belegt PF MSD in media gevoelige sectoren, zoals bijvoorbeeld tabak en wapens?

PF MSD volgt uiteraard het wettelijk verbod op beleggen in clustermunitie. Ook belegt het fonds niet meer in de tabaksindustrie omdat dit niet strookt met het doel van de onderneming.

39) Wat doet PF MSD aan maatschappelijk verantwoord beleggen?

PF MSD hecht waarde aan maatschappelijk verantwoord beleggen en heeft aandacht voor Ecologische, Sociale en Governance (ESG) onderwerpen. Maar bij het beleggen van de pensioengelden zijn de financiële belangen van de deelnemers van primair belang. PF MSD gebruikt waar mogelijk zijn positie om verbeteringen op ESG-gebied door te voeren. Er zijn dilemma's bij het op voorhand uitsluiten van beleggingssectoren of bedrijven.

40) Belegt PF MSD in huurwoningen voor de midden inkomens?

Nee, vastgoed wordt door PF MSD beschouwd als een complexe beleggingscategorie. "Dit begrijpen wij niet, dus daar beleggen wij niet in."

41) Belegt PF MSD ook in andere farmaceutische bedrijven?

PF MSD sluit farmaceutische bedrijven niet uit en mag maximaal 5% van het vermogen daarin investeren.

42) Belegt PF MSD ook in MSD-aandelen?

Niet direct maar dit is mogelijk via aandelenbeleggingsfondsen. Maximaal 5% van het vermogen mag in farmaceutische bedrijven worden belegd. Eventuele MSD-aandelen worden op de aandelenmarkt gekocht door de fondsmanagers. Dit gebeurt niet onderhands en er wordt ook geen korting verleend.

43) Kan PF MSD invloed uitoefenen op bedrijven via aandeelhoudersvergaderingen?

Ja, PF MSD vraagt de fondsmanagers om actief te zijn in stemmingen in aandeelhoudersvergaderingen.

44) Hoe vaak worden beleggingen aan- en verkocht?

PF MSD heeft strategisch beleggingsbeleid opgesteld. In de uitwerking daarvan zijn bandbreedtes afgesproken waarbinnen de beleggingen zich mogen bewegen. Bij overschrijding van een bandbreedte wordt er aan- en verkocht zodat de beleggingen zich weer binnen de kaders van het beleid gaan bevinden.

45) Blijven de beleggingscategorieën hetzelfde in de nieuwe pensioenregeling?

Ja, de beleggingscategorieën blijven naar verwachting hetzelfde. Ook blijft PF MSD beleggen via fondsmanagers.

46) Worden er straks andere ratio's gehanteerd voor de gesloten pensioenregeling en voor de nieuwe pensioenregeling?

Het beleggingsbeleid voor de twee pensioenregelingen zal verschillend zijn. Naar verwachting zal er voor het gesloten deel straks meer in obligaties (vastrentende waarden) worden belegd. Maar het bestuur en de beleggingscommissie zijn nog in gesprek over de uitwerking van het

beleggingsbeleid voor zowel de oude regeling als de nieuwe Wtp-regeling. De aankomende periode wordt daaraan gewerkt.

4. Overige vragen:

47) Het aantal gewezen deelnemers zal door de verkoop van Biotech in Oss toenemen. Welke impact heeft dit op het pensioenfonds?

Dit zal naar verwachting een minimale impact op de dekkingsgraad hebben. Op dit moment weten we nog niet of er een collectieve waardeoverdracht zal plaatsvinden.

48) Gewezen deelnemers kunnen geen berekeningen maken in de pensioenplanner. Komt daar binnenkort verandering in?

De pensioenadministratie heeft geen capaciteit om deze functionaliteit te ontwikkelen en te bouwen. Het grootste deel van de resources van onze pensioenadministrateur wordt op dit moment ingezet voor de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast is de administrateur nu ook nog druk bezig met de inhaalindexatie. Het bestuur zou ook graag over deze functie willen beschikken, maar helaas zit dat er nu nog niet in.

49) Op welke wijze kunnen gewezen deelnemers dan zien wat de impact is van flexibiliseringskeuzes op hun pensioen?

Gewezen deelnemers kunnen een berekening vragen bij de pensioenadministrateur. Daarnaast gaat de Administratie & Communicatie Commissie kijken of er een rekenvoorbeeld op de website kan komen waarmee een gewezen deelnemer zelf ook een berekening kan maken. En via de website en het pensioenregister van MijnPensioenoverzicht.nl kan ook steeds meer inzicht worden verkregen.

50) Waarom is er geen bestuurslid voor of namens de gewezen deelnemers (slapers)?

Alle bestuurders dienen de belangen van alle doelgroepen evenwichtig af te wegen. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO).