

Beter Pensioen

voorjaar 2024

'Dit had ik veel eerder moeten doen'



'Zorgvuldigheid en evenwichtigheid staan voorop'



'Je pensioen plannen? Gebruik de Pensioenplanner!'

Retour: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NAAM
STRAAT
POSTCODE EN PLAATS
LAND

KIX CODE

St Pensioenfonds
MSD

Voorwoord voorzitter



Vanwege de nieuwe pensioenwet –die sinds juli 2023 geldt– voeren Sociale Partners (MSD en de vakbonden FNV, CNV en NMP) overleg om tot een nieuwe

pensioenregeling te komen die recht doet aan de belangen van alle (ex-) medewerkers en gepensioneerden. Ons pensioenfonds zorgt voor de uitvoering ervan. Hoe dit verloopt vertel ik in het interview op pagina 4.

Op 18, 19 en 20 juni is het weer tijd om elkaar te ontmoeten tijdens de deelnemersvergaderingen. Zien we jou tijdens een van deze momenten? Je hebt de keuze om online via Teams of fysiek in Haarlem, Boxmeer of Oss deel te nemen. Je bent van harte welkom! Je krijgt binnenkort nog een persoonlijke uitnodiging per mail of post.

Dit jaar verhoogden we ook het opbouwpercentage van het pensioen. Dit betekent een hogere pensioenopbouw. Op deze pagina lees je er meer over.

Plannen maken voor de toekomst. Bijna iedereen doet dit wel eens. Zeker als het pensioen in zicht komt. Wist je dat je hiervoor gebruik kunt maken van de Pensioenplanner van ons pensioenfonds? In deze Beter Pensioen geven we uitleg hierover en lees je de ervaring van Menno de Vries die sinds kort van zijn pensioen geniet.

Louis Eilers

Voorzitter Pensioenfonds MSD

Uitnodiging:

deelnemersvergaderingen



Elk jaar organiseert het pensioenfondsbestuur een deelnemersvergadering. Het bestuur geeft dan uitleg over de belangrijkste besluiten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

Medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden zijn allemaal van harte welkom!

Uitnodiging en aanmelden

In mei ontvang je de uitnodiging per post of e-mail.

Aanmelden voor de bijeenkomst op 18, 19 of 20 juni kan via www.pf-msd.nl/het-pensioenfonds/deelnemersvergadering of via de QR-Code.



Scan de QR-code
om je aan te melden.



Meer pensioenopbouw in 2024

Als medewerker bouw je elk jaar over een deel van het salaris een bepaald percentage aan pensioen op. Vanaf 1 januari 2024 verhoogden we dit percentage. Het ging van 1,650% naar 1,738%. Hierdoor is er jaarlijks meer pensioenopbouw. Het pensioen dat je tot 1 januari 2024 opbouwde, verandert niet. Het pensioen dat je kunt bereiken als je tot 67 jaar pensioen blijft opbouwen, wordt hoger. Dit geldt ook voor arbeidsongeschikte deelnemers met een premievrije pensioenopbouw.

Pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt

Heb je een partner en/of kinderen? Dan bouw je naast je eigen pensioen ook voor hun pensioen op voor het geval dat je komt te overlijden. Voor je partner 70% en voor je kinderen 10,5% van het ouderdomspensioen. Door het hogere opbouwpercentage, bouw je dus ook meer pensioen op voor je partner en kinderen.

Niet tevreden, vertel het ons

Heb je een klacht over je pensioen bij ons pensioenfonds? Dan kun je deze indienen via de klachtenprocedure. Het stappenplan vind je op www.pf-msd.nl en klik in de bovenste balk op 'klachten'. En komen we er samen niet uit? Misschien kan de Geschillen Instantie Pensioenfonds (GIP) je helpen. Hierdoor hoeft je mogelijk je rechtsbijstandverzekering niet in te schakelen.

GIP werkt gratis, onpartijdig en onafhankelijk

GIP is door de overheid aangewezen als officiële geschilleninstantie voor pensioenfonds. Dit is zo vastgelegd in de nieuwe Wet toekomst pensioenen.

Alle pensioenfonds in Nederland zijn bij GIP aangesloten. GIP werkt onpartijdig en onafhankelijk. De Ombudsman Pensioenen is onderdeel van GIP.

Meer weten? Lees het nieuwsbericht op

www.pf-msd.nl/nieuws/2024/nieuw-geschillen-instantie-pensioenfonds-gip/
of scan de QR-code.





Keuzemogelijkheden pensioen op maat

Sinds het bestaan van Pensioenfonds MSD vernieuwden we diverse keren onze pensioenregeling. Dit was bijvoorbeeld het geval in 1998, in 2006 en in 2014. Alleen de deelnemers die toen in dienst waren, gingen mee over naar de nieuwe pensioenregeling. Hierdoor is het mogelijk dat je als oud-medewerker pensioen hebt staan in een van de oude regelingen. We geven graag meer uitleg hierover.

Verschillende regels per pensioenreglement

Bouwde je pensioen op in een van de oude regelingen? Dan staat dat pensioen nog in die regeling met grotendeels de daarbij behorende bepalingen. Denk aan de pensioenleeftijd, wel of geen recht op bepaalde pensioensoorten (partnerpensioen, ongehuwdenpensioen, prepensioen) en het wel of niet hebben van keuzemogelijkheden om pensioeningang te vervroegen of om pensioensoorten onderling uit te ruilen. Uitrust van pensioen is eigenlijk pas sinds 2000 mogelijk.

Waarom zijn er nog oude en verschillende regelingen?

Aan het omzetten van pensioenen van de ene naar de andere pensioenregeling zijn regels gebonden. Zo was er in het verleden altijd individuele toestemming nodig van alle oud-deelnemers om pensioenen om te zetten. In het verleden golden er andere voorwaarden voor recht op partnerpensioen. Ook hielden we in de pensioenpremie van de oude regelingen geen rekening met het uitrusten van pensioensoorten onderling. Door dit soort praktische, juridische en financiële redenen zijn de oude regelingen blijven bestaan.

Waar zitten de verschillen?

De verschillen zitten met name in de pensioenleeftijd en de keuzemogelijkheden die een regeling biedt wanneer iemand met pensioen gaat. Ga naar www.pf-msd.nl en kies voor: Oud-deelnemer > hoeveel heb ik opgebouwd > pensioen op maat. Hier zie je per keuzemogelijkheid de mogelijkheden per pensioenregeling.

Toeslagverlening en wettelijk verplichte zaken zijn gelijk

Voor alle deelnemers, ongeacht het reglement, gelden dezelfde voorwaarden waarop we de jaarlijkse toeslag verlenen. De toeslagen worden namelijk uit hetzelfde fondsvermogen (de buffers) gefinancierd. Ook de wettelijk verplichte zaken zoals afkoop van kleine pensioenbedragen wordt op alle deelnemers toegepast.

In welke regeling bouwde ik pensioen op?

In welke regeling je pensioen hebt opgebouwd, is afhankelijk van wanneer je uit dienst bent gegaan. Het schema hieronder wijst je de weg. Dit schema staat ook op onze website bij www.pf-msd.nl en kies vervolgens voor 'Oud-deelnemer'.

Datum uit dienst	Regeling
Voor 1 januari 1998	Pensioenreglement 1973
Tussen 1 januari 1998 en 1 januari 2006	Pensioenreglement 1998
Tussen 1 januari 2006 en 1 januari 2014	Pensioenreglement 2006
Na 1 januari 2014	Pensioenreglement 2014

Waarom kan ik niet rekenen met de Pensioenplanner?

Helaas is het als oud-medewerker van MSD niet mogelijk om berekeningen te maken in de Pensioenplanner. Dit omdat in de pensioenplanner alleen de keuzemogelijkheden staan van het huidige pensioenreglement. Als oud-medewerker kun je wel een oriënterende berekening aanvragen bij AZL.

Hiervoor log je in op Mijn Pensioencijfers. Ga via het Menu naar Direct regelen en kies voor Oriënterende berekening aanvragen. Kies in het volgende scherm welke situatie je wil laten uitrekenen. Klik daarna op 'Oriënterende berekening aanvragen'.

Scan de QR-code om te bekijken welke keuzemogelijkheden je als oud-deelnemer hebt.



‘Zorgvuldigheid en evenwichtigheid staan voorop’

Louis Eilers, voorzitter Pensioenfonds MSD zorgt samen met de andere bestuursleden voor het uitvoeren van de pensioenregeling. Dit wil zeggen van het beleggen van de premie tot en met het communiceren over de pensioenregeling en alles wat ertussen in zit. Bij de door de sociale partners af te spreken nieuwe regeling toetst het bestuur of de regeling evenwichtig, uitvoerbaar en haalbaar is. We vroegen Louis naar de voortgang van de implementatie van de nieuwe pensioenregeling binnen de Wet toekomst pensioenen.

Vernieuwde regels voor pensioen: in het kort

Waarom?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Deze wet schrijft voor dat alle pensioenfondsen op uiterlijk 1 januari 2028 een nieuwe pensioenregeling moeten hebben.

Wie werken aan de nieuwe regeling?

De sociale partners bepalen de inhoud van de regeling. Het pensioenfonds zorgt voor de uitvoering van de nieuwe pensioenregeling.

Welke stappen zijn nodig?

Onderhandelingen met de sociale partners om te komen tot een nieuwe pensioenregeling.

‘Een goed pensioen voor alle deelnemers staat voorop’

Louis: ‘Een goed pensioen voor alle deelnemers staat voorop. Hier zijn we het als pensioenfonds, werkgever MSD en de vakbonden over eens. Voor MSD als werkgever is pensioen een van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden. Daarnaast staan we als pensioenfonds voor een pensioenregeling die goed uitvoerbaar is. MSD en de vakbonden voeren overleg om tot een nieuwe pensioenregeling te komen die evenwichtigheid hoog in het vaandel heeft staan voor de deelnemers.’

‘Twee belangrijke keuzes’

Soort premieregeling

‘Ten eerste is er de keuze uit twee soorten regelingen. De zogenaamde solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling. Kenmerk van beide premieregelingen is dat de premie die een medewerker samen met zijn werkgever betaalt, vaststaat. Daarmee bouw je een pensioenkapitaal op. De hoogte van het uiteindelijke pensioenkapitaal is niet bekend omdat het afhankelijk is van de beleggingsresultaten. Met het uiteindelijke pensioenkapitaal koop je een pensioen aan. Beide regelingen zijn gericht op een goed pensioen voor deelnemers. Het verschil zit grofweg in hoe de premies en pensioenvermogens worden belegd en of er sprake is van het creëren van een collectieve reserve om eventuele tegenslagen op te vangen.’

Wel of niet invaren huidige pensioenen

‘De tweede keuze heeft te maken met de pensioenen die zijn opgebouwd in de regeling(en) zoals we die nu hebben. We kunnen deze invaren naar de nieuwe regeling; we rekenen dan alle pensioenaanspraken om naar pensioenvermogens in de nieuwe regeling. Een andere mogelijkheid is om die pensioenaanspraken in de huidige regeling(en) te laten staan. Voor iedereen die al pensioen krijgt of niet meer opbouwt, verandert er dan niets. Medewerkers behouden dan ook het pensioen in de huidige regeling. Bij het ingaan van de nieuwe pensioenregeling starten ze met het opbouwen van pensioen binnen de vernieuwde regels.’

Zijn alle deelnemers gelijk?

‘MSD voert als werkgever gesprekken met de vakbonden FNV, CNV en NMP om te komen tot een pensioenregeling binnen de vernieuwde regels voor pensioen. Samen vormen ze de sociale partners. Het is vanzelfsprekend dat ze hierbij de belangen van al onze deelnemers voorop stellen. Met alle deelnemers bedoel ik iedereen die pensioen bij ons opbouwt, pensioen van ons krijgt of in het verleden pensioen opbouwde en dit bij ons liet staan.’

Wat is evenwichtigheid?

‘Zowel werkgever MSD als de vakbonden (sociale partners) gaan zorgvuldig te werk. Voor ze een besluit nemen, bespreken ze uitgebreid de voor- en nadelen. Daarnaast moeten besluiten ook evenwichtig zijn. Dit wil zeggen dat er een optimale balans is in de belangen van alle deelnemers.’

Waarom duurt het zolang?

‘De gesprekken duren langer dan we vooraf dachten. De complexiteit van het onderwerp vraagt om zorgvuldigheid en sociale partners willen geen overhaaste beslissingen nemen. Als pensioenfonds zijn we aan zet, zodra de beslissingen door de sociale partners zijn genomen.’

Hoe nu verder?

‘In eerste instantie was het streven om de nieuwe pensioenregeling in 2025 in te laten gaan. Nu de gesprekken van sociale partners meer tijd in beslag nemen, zal dat niet lukken. Wanneer we wel overgaan is nu nog niet duidelijk. Zolang we niet overgaan naar de nieuwe pensioenregeling, blijft alles zoals het is. Zodra er nieuws is, dan informeren we al onze deelnemers. Kom gerust naar de deelnemersvergadering, ook daar staat dit onderwerp op de agenda.’

Na rekenen in de Pensioenplanner met vervroegd pensioen

Menno de Vries geniet sinds 1 januari van zijn pensioen. Hij werkte als medewerker inkomende goederen in Haarlem. Een baan in tweeploegendienst: elke dag vroeg uit de veren of werken tot middernacht. Na een dienstverband van 43 jaar ging hij met vervroegd pensioen. Hij bereidde zijn pensioen goed voor. Zowel werkgever MSD als het pensioenfonds bieden genoeg middelen voor die goede voorbereiding. Menno deelt zijn ervaring en geeft waardevolle tips!

Met vervroegd pensioen

Menno: 'In september 2023 nam ik het besluit om met vervroegd pensioen te gaan. Na 43 jaar werken, wilde ik meer vrijheid. Ik maakte gebruik van de regeling vervroegd uittreden van MSD (rvu-regeling van MSD als werkgever). Hierdoor kon ik met 64,7 jaar met vervroegd pensioen. Omdat ik eerder met pensioen ga, krijg ik een lager pensioenbedrag. Vanuit de rvu-regeling krijg ik 30 maanden aanvulling op mijn pensioen.'

Rekenen met de Pensioenplanner: 'een echte aanrader'

'Voor ik besloot om met pensioen te gaan, maakte ik samen met mijn vrouw diverse berekeningen in de Pensioenplanner. Deze tool is van Pensioenfonds MSD en is te raadplegen via Mijn Pensioencijfers. Mijn Pensioencijfers is de persoonlijke pagina met een overzicht van het pensioen bij MSD. In de Pensioenplanner reken je met elke keuze die je hebt om het pensioen op

maat te maken. Een echte aanrader voor iedereen die inzicht in zijn pensioen wil.'

Berekening van pensioen op maat

'In de Pensioenplanner staan de keuzes om het pensioen op maat te maken. Je ziet direct de financiële gevolgen van elke keuze. Maak zoveel pensioenplannen als je wil. Zo rekende ik bijvoorbeeld met meer of minder pensioen voor mijn nabestaanden als ik kom te overlijden. Ook bekeek ik de optie om eerder met pensioen te gaan en om eerst een hoger pensioenbedrag te krijgen en daarna een lager. Het is heel prettig om van elke keuze te weten welk pensioenbedrag erbij hoort.'

Gesprek met financieel adviseur

'Naast al die eigen berekeningen, sprak ik ook met een financieel adviseur van LHH. Hierin faciliteert MSD als werkgever om medewerkers inzicht te geven in de keuzemogelijkheden. Zo kreeg ik, samen met mijn vrouw, een compleet

beeld van ons financiële plaatje. MSD betaalt de helft van de kosten van dit adviesgesprek. Dat is een fijne ondersteuning van MSD.'

'Dit had ik veel eerder moeten doen'

'Ik geniet erg van mijn vrijheid. Dit had ik veel eerder moeten doen. Natuurlijk kost het wel geld, want mijn pensioen is lager dan mijn salaris. Vrijheid mag geld kosten als je het mij vraagt, het is niet erg. Aan de andere kant heb ik ook minder kosten omdat ik niet meer werk. Het enige wat ik soms mis, is het dollen met collega's.'

'Koken, fietsen, wandelen, Lego bouwen en modeltreinen'

'Bij mijn pensionering kreeg ik diverse Lego bouwpakketten van de kinderen en oud collega's. Samen met mijn vrouw genoot ik laatst in een vakantiehuisje in Zuid-Limburg. We bedwongen het Limburgse heuvellandschap op gewone fietsen. Verder is het genieten in de natuur, maken we wandelingen rondom Haarlem of in Drenthe. Elke dag zorg ik voor een gezonde en gevarieerde maaltijd. Heb je inspiratie nodig? Volg dan mijn Instagramaccount 'menno_devries'. Het is een hele opsomming aan hobby's, van verveling geen last.'

Tips van Menno:

- Ken je pensioen, ook als je nog jong bent.
- Maak een inschatting van je uitgaven als je met pensioen bent, zo weet je wat je nodig hebt.
- Schat in of het nodig is om nu zelf te starten met nog extra te sparen voor later als aanvulling op het pensioen.
- Maak berekeningen in de Pensioenplanner.



Zelf aan de slag met de Pensioenplanner

Als MSD-medewerker kun je net als Menno berekeningen maken met het pensioen in de Pensioenplanner.

Inloggen via Mijn Pensioencijfers

Je vindt de planner door via www.pf-msd.nl in te loggen in Mijn Pensioencijfers. Eenmaal ingelogd vind je de Pensioenplanner in het menu. Je logt veilig in met DigiD. Dat gaat in twee stappen. Vul eerst je gebruikersnaam en wachtwoord in, daarna volgt een controle via sms. Of log in via de DigiD-app.

Jouw pensioen op maat

Binnen de MSD-pensioenregeling heb je diverse keuzes om je pensioen op maat te maken. Deze keuzes vind je terug in de Pensioenplanner. De keuzes zijn:

- Eerder, later of in deeltijd met pensioen
- Eerst een hoger pensioenbedrag en daarna een lager pensioenbedrag
- Je pensioen verhogen tot je AOW van de overheid krijgt
- Partnerpensioen inruilen voor extra pensioen voor jezelf of andersom

Berekeningen maken

Met elke berekening krijg je inzicht in je pensioen op maat. Zo zie je bijvoorbeeld wat er met je pensioen gebeurt als je eerder stopt met werken, in deeltijd met pensioen gaat of als bijvoorbeeld pensioen voor een deel omruilt in pensioen voor je partner voor het geval dat jij overlijdt. Je kunt zoveel berekeningen maken als je wilt. De berekening(en) bewaar je door een afdruk te maken.

De bedragen kunnen nog veranderen

De bedragen die je ziet in de Pensioenplanner na een berekening zijn schattingen. Het pensioen dat je krijgt, is pas echt bekend als je met pensioen gaat. Bedragen wijzigen nog door het veranderen van bijvoorbeeld belastingtarieven, de levensverwachting en jouw persoonlijke gegevens. Meer hierover lees je op: www.pf-msd.nl/extra/pensioenplanner.

Bijna met pensioen en keuze(s) doorgeven

Ga je bijna met pensioen? Dan geeft de Pensioenplanner inzicht in de keuzes die je kunt maken. Je kunt de Pensioenplanner niet gebruiken om je keuzes door te geven. Dit doe je zelf zo'n zes maanden voordat je met pensioen wilt gaan. Je ontvangt hiervoor een brief met formulieren. Je vindt dit formulier ook terug in Mijn Pensioencijfers. Als je eerder of in deeltijd met pensioen wilt gaan, maak je hierover eerst afspraken met je werkgever. Daarna geef je de afspraken door aan Pensioenfonds MSD.



Jouw vraag, ons antwoord

Veelgestelde vragen

Waarvoor kan ik de Pensioenplanner gebruiken?

Je gebruikt de Pensioenplanner als je inzicht in je pensioen wil krijgen. Je kunt de Pensioenplanner als MSD-medewerker altijd gebruiken. Jouw leeftijd maakt niet uit. De Pensioenplanner gaat uit van de gegevens die nu bekend zijn. Daarmee rekent de Pensioenplanner de hoogte van je pensioen uit op basis van de keuzes die je maakt voor je pensioen. Je kunt zoveel berekeningen maken als je wil.

De bedragen die je ziet zijn schattingen. Het pensioen dat je krijgt, is pas echt bekend als je met pensioen gaat. Meer hierover lees je op: www.pf-msd.nl/extra/pensioenplanner.

Wat is de stand van zaken rondom de inhaalindexatie?

Vorig jaar heeft het pensioenfonds een extra verhoging van de pensioenen toegezegd per 1-7-2023, de zogenaamde inhaalindexatie. Je hebt hier informatie over ontvangen. Ook op de website hebben we je hierover geïnformeerd. Bij een controle is geconstateerd dat deze toezegging administratief nog niet goed verwerkt is. De uitbetaling van de extra verhoging is daardoor vertraagd.

Lees hierover meer op de website bij het nieuws.

Wanneer krijg ik mijn uniform pensioenoverzicht (UPO)?

Medewerkers en oud-medewerkers van MSD die hun pensioen bij ons lieten staan, krijgen elk jaar het uniform pensioenoverzicht. Hierop zie je de hoogte van je opgebouwde pensioen en wat er geregeld is als je arbeidsongeschikt wordt of komt te overlijden.

Dit jaar is de verzending van de UPO's vertraagd. Afhankelijk van je voorkeur ontvang je het UPO per post of krijg je een e-mail als het voor je klaarstaat in Mijn Pensioencijfers.



Scan de qr-code om de uitgebreidere antwoorden op deze en meer veel gestelde vragen te lezen.

Contact

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij je klantnummer bij de hand. Dan kunnen we je sneller helpen. Je vindt het klantnummer op de (digitale) post die je van ons ontvangt.



... bellen

Je kunt ons bellen: 088 - 116 3009.
Wij zijn elke werkdag van 8.30 - 17.00 uur bereikbaar.



... mailen

Kan naar: pf-msd@azl.eu. Dat kan 7 dagen per week.



... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Of neem een kijkje op onze contactpagina
www.pf-msd.nl/contact voor een antwoord op je vraag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontlelen.

Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD.

Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Vormgeving: AZL | Fotografie: Marco Okhuizen, Marcel van Hoorn, Lex van Lieshout, Shutterstock |