

Beter Pensioen

Najaar 2023

'Een goed pensioen. Nu en in de toekomst'



'Ook in de nieuwe regeling pensioeninkomen zolang je leeft'



'Stevig op de inhoud, zacht op de relatie'

Retour: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NAAM
STRAAT
POSTCODE EN PLAATS
LAND

KIX CODE

St Pensioenfonds
MSD

Voorwoord voorzitter



Sinds 1 juli zijn er nieuwe regels voor pensioen in Nederland. Ook de pensioenregeling van Pensioenfonds MSD passen we hierop aan. De sociale

partners bepalen op hoofdlijnen de inhoud van de regeling. Ons pensioenfonds zorgt voor de uitvoering ervan. In deze Beter Pensioen lees je over de voortgang van de gesprekken met de sociale partners. Daarnaast geven een gepensioneerde medewerker en een jonge MSD-medewerker hun kijk op pensioen en de nieuwe regels.

Op pagina 3 van deze Beter Pensioen gaan we in op het nieuwe klachtenbeleid van het Pensioenfonds MSD. Zo lees je wat je kunt doen als je niet tevreden bent over de uitvoering van de pensioenregeling. Tevreden? Dan horen we dat ook graag natuurlijk.

Als pensioenfonds krijgen we regelmatig vragen over pensioenplanning. Het is goed om te zien dat veel deelnemers hier interesse in hebben, maar vaak weet niet iedereen welke hulpmiddelen hiervoor beschikbaar zijn. In deze Beter Pensioen volgt dan ook uitleg over een tool van het Nibud: 'Geldplan Bijna pensioen'. Met deze tool krijgen 55+ers inzicht in keuzes rondom het pensioen. Een handige tool naast de informatie op onze website op de pagina 'Bijna met pensioen'.

Louis Eilers
Voorzitter Pensioenfonds MSD

Geldplan Bijna met pensioen



Welke potjes zijn er voor later? Welke pensioenroutes zijn er? Kan ik misschien eerder of later stoppen met werken? Ontdek het met de handige tool 'Geldplan Bijna pensioen' van Nibud (Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting).

Inzicht in mogelijkheden

De tool 'Geldplan Bijna pensioen' neemt je stap voor stap mee om jouw pensioenroute te verkennen. Het laat de mogelijke keuzes rondom pensioen zien. Bijvoorbeeld eerder of later stoppen met werken, of minder werken. 'Geldplan Bijna pensioen' geeft inzicht in de pensioenkeuzes. Maar ook andere zaken om verder rekening mee te houden. Bijvoorbeeld bij de belastingaangifte of toeslagen. Deze zaken komen in een persoonlijk actieplan.

Pensioen op maat bij ons fonds

De keuzes die 'Geldplan Bijna pensioen' laat zien, zijn algemene keuzes. Binnen de pensioenregeling van ons fonds heb je mogelijk meer keuzes. Op de pagina 'Pensioen op maat' staan de keuzes en wat de gevolgen van de keuzes zijn.



Scan de QR-code
naar de tool te
gaan.

Update over de inhaalverhoging

In juli stuurde Pensioenfonds MSD een brief met informatie over de reguliere jaarlijkse verhoging van het pensioen. Daarnaast liet Pensioenfonds MSD weten dat er nog een inhaalverhoging aankomt. Deze inhaalverhoging krijgt iedereen met terugwerkende kracht vanaf 1 juli 2023. Het bedrag van deze pensioenverhoging is voor iedereen anders. De indiensttredingsdatum of de datum dat iemand startte met zijn of haar pensioenopbouw, bepaalt of iemand in het verleden meer of minder verhogingen heeft gemist. Iedereen krijgt wel hetzelfde gedeelte van zijn of haar gemiste verhogingen als inhaalverhoging.

Pensioenfonds MSD werkt op dit moment zorgvuldig aan de uitvoering van de inhaalverhoging. Als de inhaalverhoging is verwerkt, plaatsen we een nieuwsbericht op de website www.pf-msd.nl. Gepensioneerden krijgen de verhoging met terugwerkende kracht betaald.

Stand van zaken Bedrag ineens

De keuzemogelijkheid 'Bedrag ineens' is voor de 4e keer uitgesteld. Mensen die met pensioen gaan, kunnen door dit nieuwe uitstel op zijn vroegst per 1 januari 2025 gebruik maken van deze keuzemogelijkheid. Deze datum staat ook nog niet vast. Daarvoor moet de 'Wet herziening bedrag ineens' door de Tweede Kamer en Eerste Kamer worden goedgekeurd. U kunt uiteraard wel gebruik maken van andere keuzes om uw pensioen op maat te maken.



Niet tevreden? Vertel het ons

Tevredenheid over hoe Pensioenfonds MSD de pensioenen regelt en verwerkt is belangrijk. In juni 2023 stelde het pensioenfondsbestuur daarom het nieuwe klachtenreglement vast. Hierin staat precies omschreven wat het bestuur doet bij een klacht. Ontevreden over de dienstverlening of uitvoering van het pensioen? Vertel het ons dan. Dit kan op verschillende manieren. Mailen, bellen, het contactformulier op de website van het fonds invullen of een brief sturen. Daarna krijgt je van pensioen-administrateur AZL een ontvangstbevestiging. Binnen 6 weken komt er een antwoord. Uiteraard streven we ernaar dat je tevreden bent met het gegeven antwoord. Is dat niet het geval? Dan kijkt Pensioenfonds MSD samen met jou verder om tot een goede oplossing te komen.

Een schema wijst de weg

Op www.pf-msd.nl staat een schema om te laten zien wat je kunt doen bij ontevredenheid. Scan de QR-code of ga naar www.pf-msd.nl > het pensioenfonds > klachten en geschillen. Op deze pagina staat ook het klachtenreglement.

Goed om te weten

- Omschrijf of vertel zo goed mogelijk waar je ontevreden over bent.
- Geef het klantnummer aan ons door bij je klacht. Dit staat op alle brieven die je ontvangt van het Pensioenfonds MSD en staat ook in de persoonlijke omgeving 'Mijn Pensioencijfers'. Log in via www.mijnpensioencijfers.nl/msd.
- Geef ook je telefoonnummer door bij het indienen van de klacht.

Meepraten over jouw pensioen?

Als gepensioneerde meepraten over de pensioenregeling? Dat kan als lid van het verantwoordingsorgaan (VO). Het VO beoordeelt of het bestuur goede beleidskeuzes maakt, het beleid goed uitvoert, de Code Pensioenfonds naleeft en rekening heeft gehouden met de belangen van alle betrokkenen.

Van één van de leden van het VO loopt binnenkort de zittingstermijn af, waardoor er een vacature ontstaat. In het VO zitten vertegenwoordigers namens de werkgever, deelnemers en gepensioneerden. Bij deze vacature gaat het om een positie namens de gepensioneerden.

Meer weten? Hou het nieuws op de website in de gaten. Hier plaatsen we binnenkort de vacature en staat er meer informatie over de taken van het VO.



Charles de Wuffel, voorzitter raad van toezicht (RvT):

‘Stevig op de inhoud, zacht op de relatie’

Charles de Wuffel was Chief Financial Officer bij Pink Roccade en vervulde bij verschillende pensioenfondsen en instellingen de rol van bestuurder of lid van de RvT. In mei 2007 startte hij als extern adviseur van de Administratie & Communicatie Commissie (A&CC) van Pensioenfonds MSD. In januari 2019 werd hij voorzitter van de RvT.

Diversiteit in kennis en competenties

Charles: ‘Samen met Nienke Platenburg en Ruud Hommes vorm ik de RvT. Ruud heeft onder andere ruime kennis op beleggings- en risicomangementgebied. Daarnaast was hij ook bestuurslid van twee pensioenfondsen. Nienke is gespecialiseerd in vraagstukken rondom geschiktheid, gedrag, (zelf)evaluaties en verhogen van persoonlijke- en team-effectiviteit. Zelf beschik ik over ruime financiële en economische kennis en heb ik ervaring in bestuurlijke en toezichthoudende functies. Zo voeren we alle drie vanuit onze eigen visie, kennis en competenties onze rol uit bij de RvT.’

Intern toezicht op het proces en goedkeuring jaarverslag

Charles: ‘Wij vervullen het intern toezicht op het bestuur en houden toezicht op de algemene gang van zaken. Het gaat om het toezien op de risico-beheersing door het bestuur. Ook bekijken we hoe het bestuur de belangen afwoog en of de belangenafweging in het besluitvormingsproces evenwichtig was. Daarnaast geven we goedkeuring voor het jaarverslag. Over de uitvoering van onze taken leggen we verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan (VO).’

Sparren met het bestuur, commissies en verantwoordingsorgaan

Charles: ‘De relatie met het bestuur, de commissies en verantwoordingsorgaan is goed. We spreken elkaar tijdens de officiële vergaderingen of we sluiten als toehoorder aan bij de commissievergaderingen. Buiten deze vergaderingen

overleggen we ook met elkaar. Bijvoorbeeld een telefoontje met Louis (voorzitter bestuur) om even van gedachte te wisselen. Het werkt verhelderend. Zo staan we het bestuur bij met advies en geven we raad.’

Nieuwe pensioenregels en heldere communicatie

Charles: ‘Het pensioenfonds staat voor een grote verandering. Een nieuwe pensioenregeling vormgeven die past binnen de Wet toekomst pensioenen (Wtp). De sociale partners gaan over de inhoud van de nieuwe regeling. Het is aan het bestuur om de sociale partners hierin te ondersteunen met informatie. Het bestuur kijkt of de regeling uitvoerbaar is. Als RvT houden we toezicht op het proces en beoordelen we de onderbouwing van de (voorgenomen) besluiten. We letten er goed op dat besluiten in balans zijn voor alle deelnemers.’

Zeer betrokken bestuur en commissies

Charles: ‘We zien als RvT een zeer betrokken bestuur en commissies met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Mede dankzij het beleggingsbeleid kon het bestuur al 2 jaar op rij de pensioenen verhogen. Dat geeft vertrouwen, zeker met het oog op de veranderingen die eraan komen door de Wtp. De bestuursleden pakken hun taken vol energie op, de vaart zit er goed in.’

Weten wat de RvT vond van de prestaties van het pensioenfonds in 2022? Lees hoofdstuk 13 in het jaarverslag. Dit staat op www.pf-msd.nl/documenten.

Tip: informeer jezelf goed over jouw pensioen!

Charles: ‘Niet alleen het pensioenfonds is aan zet. Communicatie is tweerichtingsverkeer. Ook deelnemers van het pensioenfonds moeten zichzelf goed informeren over het pensioen. Op www.pf-msd.nl staat informatie over de regeling en nieuws over ontwikkelingen. In www.mijnpensioencijfers.nl/msd staat persoonlijke informatie over jouw pensioen.’





Een nieuwe pensioenregeling voor MSD

Per 1 juli geldt in Nederland de Wet toekomst pensioenen. De overheid heeft deze wet vastgesteld. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten over naar een nieuwe pensioenregeling die binnen deze wet past.

Algemene informatie

Op www.pensioenduidelijkheid.nl staat algemene informatie over het hoe en waarom van het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast zie je wat er in algemene zin gelijk blijft en wat er verandert. Deze website is gemaakt door vakbonden, werkgeversorganisaties, pensioenuitvoerders en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het gaat dus niet specifiek over jouw pensioenregeling. Daarover hoor je zodra het kan van Pensioenfonds MSD meer.

Dit weten we al

Wat we nu al wel kunnen zeggen: veel blijft hetzelfde en enkele regels veranderen. Nu én straks geldt nog altijd dat:

- je als gepensioneerde AOW van de overheid en pensioen van Pensioenfonds MSD krijgt;
- er een pensioen is na arbeidsongeschiktheid;
- de pensioenleeftijd 67 jaar is (voor sommigen 62 of 65 jaar);
- na jouw overlijden er een pensioen is voor jouw partner en kinderen.

Dit is straks anders

De nieuwe pensioenregels zijn straks anders. De volgende veranderingen weten we al:

- iedereen krijgt een eigen pensioenpot, nu deel je de pensioenpot nog met andere MSD (oud)medewerkers;
- de risico's rond je pensioenopbouw liggen straks meer bij jou als deelnemer en niet meer bij het pensioenfonds;
- de hoogte van je pensioenkapitaal beweegt straks directer mee met de beleggingsresultaten;
- door het meebewegen schommelt je pensioenkapitaal in je eigen pensioenpot meer, hierdoor staat je pensioenbedrag niet vast als bij pensionering.

Projectteam is aan zet

Een projectteam van de sociale partners werkt aan het opstellen van de nieuwe en toekomstbestendige pensioenregeling voor Pensioenfonds MSD. Het team bestaat uit vertegenwoordigers vanuit MSD en vanuit de vakbonden FNV, CNV en NMP. Een externe adviseur staat het team bij in deze complexe opdracht. Ze werken hard aan het opstellen van de nieuwe pensioenregeling binnen de nieuwe wet. Zodra het kan geeft Pensioenfonds MSD meer informatie.

Voorlopig nog alles zoals het is

Tot het moment dat het projectteam eruit is, verandert er nog niets. En, als het projectteam klaar is met de nieuwe pensioenregeling dan geven zij ook aan wanneer de nieuwe regeling ingaat. Het is een zorgvuldig proces dat niet van vandaag op morgen rond is. De uiterlijke datum dat de nieuwe pensioenregeling in moet gaan is 1 januari 2028.

Veel informatie over de veranderingen

We begrijpen dat al deze informatie best veel is. Soms lees je ook pensioentermen die niet altijd makkelijk zijn. De komende tijd nemen we je dan ook mee in alle veranderingen, dit proberen we zo helder mogelijk te doen. Hou hiervoor ook onze website in de gaten.



‘Een goed pensioen. Nu en in de toekomst.’

Het nieuwe pensioenstelsel in Nederland is een feit. Pensioenfonds MSD bereidt zich voor op een nieuwe pensioenregeling. We spraken over dit onderwerp met oud-MSD-medewerker Ineke Schreuder en MSD-medewerker Marjolein van Vliet. Ineke geniet na een carrière als IT- en automatiseringsverantwoordelijke bij MSD van haar vervroegd pensioen. Stilzitten is niks voor haar. Ze is momenteel aspirant-bestuurslid van Pensioenfonds MSD. Marjolein werkt als junior Patient Engagement Manager en laat de stem van de patiënten horen. Als jonge dertiger ligt het pensioen in de verre toekomst. Toch delen Ineke en Marjolein overeenkomsten over dit belangrijke onderwerp.

Wat weet je van je pensioen?

Marjolein: ‘Eigenlijk ben ik nog niet zo met mijn pensioen bezig. Ik verwacht dat ik nog zo’n 40 jaar moet werken. MSD is een goede werkgever en daarom ga ik ervan uit dat het pensioen ook goed geregeld is. Ik weet dat MSD best veel premie bijlegt voor medewerkers. Misschien maak ik me daarom geen zorgen. MSD informeert medewerkers over pensioen via de ‘Beter’ waarin het P-team elke keer een pensioenvraag beantwoordt. Deze papieren krant Beter Pensioen is ook fijn. Even wat anders dan al die digitale nieuwsbrieven.’

Ineke: ‘Met het pensioen van MSD ben ik tevreden. Ook als MSD de nieuwe pensioenregeling krijgt binnen de Wet toekomst pensioenen verwacht ik een mooie regeling.’

MSD pensioen in de toekomst

Ineke: ‘Hoe de regeling precies uit komt te zien, weten we nog niet. Op dit moment spreken sociale partners hierover. Ze streven ernaar om de nieuwe regeling nauw aan te laten sluiten bij de huidige. De resultaten van de enquête over de risicobereidheid van deelnemers neemt het pensioenfonds ook mee. Zodra de nieuwe pensioenregeling ingaat, bouwen MSD-medewerkers pensioenkapitaal op in die nieuwe regeling.’

Marjolein: 'Het pensioen wordt flexibeler en gaat makkelijker meebewegen met de economie. Ik hoop dat de sociale partners kijken naar de impact hiervan voor de mensen die nog lang moeten werken. We zitten in een krappe arbeidsmarkt, heeft dat invloed op de pensioenen? Wat wordt de pensioenleeftijd voor de jongeren van nu? Dit vraag ik me af.'

Wat is straks anders?

Ineke: 'Iedereen spaart straks in zijn eigen pensioenpotje. De een spaart straks niet meer voor de ander. Dat is een van de verschillen. Daarnaast mag een werkgever niet meer bijleggen als de rendementen tegenvallen. Hoe de sociale partners dit willen oplossen, wijst de toekomst uit.'

Een gezond en lang pensioenleven

Ineke: 'Van mijn pensioen wil ik in goede lichamelijke en geestelijke gezondheid lang genieten. Mijn man is 5 jaar ouder dan ik, daarom koos ik vorig jaar voor vervroegd pensioen. We genieten nu samen op onze boerderij in Limburg. We verzorgen koeien en hebben een eigen wijngaard. Sporten doe ik al mijn hele leven om fit te blijven. Als aspirant-bestuurslid van Pensioenfonds MSD volg ik nog een opleiding. Zo blijf ik ook geestelijk fit. En, een goed milieu en een veilige wereld zijn ook nodig in een goed pensioenleven.'

Pensioen. Meer dan alleen financieel

Ineke: 'Pensioen is meer dan het financiële deel. Pensioen gaat ook over de vrije tijd en de dingen die je wil doen. Of het pensioen goed is, is heel persoonlijk. Het gaat erom dat het pensioen past bij wat je wil. Welke plannen heb je? Staat reizen op de verlanglijst? Dan bedenk ook hoe. Voor een camper en een klein appartement is een ander budget nodig dan een huis en vliegereizen.'

Tip: 'besparen voor een eigen reservepotje'

Ineke: 'Kijk eens kritisch of alle maandelijkse uitgaven echt nodig zijn. Wat je nu kunt besparen, kun je investeren of sparen voor later.'

Een financieel adviseur kan je hierbij helpen.

Een pensioenfonds mag geen financieel advies geven.

Een inschatting van het pensioeninkomen staat op het uniform pensioenoverzicht (UPO) of als je inlogt op www.mijnpensioencijfers.nl/msd.

Op www.pf-msd.nl staat alles over de MSD-pensioenregeling.'



Marjolein: 'Laatst volgde ik een workshop over wat je zelf kunt doen voor het pensioen. Als je nu €10,- per maand investeert, dan bouw je al best wat op. Samen met mijn vriend leg ik het geld opzij. We willen ons geen zorgen maken over de vaste lasten én veel van de wereld zien. Daar houden we nu al rekening mee. Een tip voor Pensioenfonds MSD: een workshop over pensioen voor Jong MSD!'

Ineke: 'Met die tip kan ik als aspirant-bestuurslid wel aan de slag.'



Jouw vraag, ons antwoord

Veelgestelde vragen

Krijg ik in de nieuwe pensioenregeling meer of minder pensioen?

Dat is niet bekend. De pensioenfondsen schatten in hoeveel rendement ze kunnen behalen, maar er is natuurlijk geen zekerheid dat we die rendementen ook daadwerkelijk halen. Wel is de verwachting dat de financiële markten op de lange termijn een stijgende lijn laten zien, waardoor de beleggingen genoeg opleveren voor voldoende pensioen.

Ik hoor in de media het woord 'pechgeneratie'. Hoe zit dat?

Bij de overgang naar het nieuwe stelsel hebben leeftijdsgroepen die in het midden van hun carrière zitten het meeste last van de overgang. Dat komt doordat in de huidige systematiek de ene generatie een gedeelte voor de andere generatie betaalt. En dat is straks niet meer zo.

Voor de groep die nadeel ondervindt van de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel wordt er een compensatieregeling afgesproken. Er is in die zin dus geen pechgeneratie.

Wat gebeurt er met het nabestaandenpensioen?

Het nabestaandenpensioen is er om bij overlijden de achterblijvende partner en/of kind(eren) tot 25 jaar financieel te helpen. Ook in het nieuwe pensioenstelsel is nagedacht over nabestaandenpensioen. Bij overlijden is er pensioen voor de nabestaanden geregeld.

Scan de qr-code om de uitgebreidere antwoorden op deze en meer veel gestelde vragen te lezen.



Contact

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij je klantnummer bij de hand. Dan kunnen we je sneller helpen. Je vindt het klantnummer op de (digitale) post die je van ons ontvangt.



... bellen

Je kunt ons bellen: 088 - 116 3009.
Wij zijn elke werkdag van 8.30 - 17.00 uur bereikbaar.



... mailen

Kan naar: pf-msd@azl.eu. Dat kan 7 dagen per week.



... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Of neem een kijkje op onze contactpagina www.pf-msd.nl/contact voor een antwoord op je vraag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontleen.

Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD.

Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Vormgeving: AZL | Fotografie: Sander Koning, Marcel van Hoorn, Lex van Lieshout, Shutterstock |