

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 3009
E pf-msd@azl.eu

OVERZICHT VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN TIJDENS DE (ONLINE) DEELNEMERSVERGADERINGEN OP 15, 19 EN 21 JUNI 2023

De vragen (en antwoorden) zijn per onderwerp geïnclassificeerd:

1. Vragen over de (extra) toeslagverlening per 1 juli 2023.
2. Vragen over de Wet Toekomst Pensioenen (WTP).
3. Overige vragen.

Vragen over de (extra) toeslagverlening:

- 1) **Het toeslagpercentage voor de actieven is in 2023 gelijk aan het toeslagpercentage voor de niet-actieven (5,0% o.b.v. prijsindex): wat zou het toeslagpercentage zonder wijziging van de toeslagregeling voor de actieven zijn geweest?**
Zonder wijziging van de toeslagregeling was het toeslagpercentage per 1-7-2023 voor de actieven vastgesteld op 2,9% (o.b.v. loonindex).
- 2) **De reguliere toeslagverlening is nu gelijk voor alle doelgroepen maar vorig jaar was er een groot verschil tussen actieven en niet-actieven: is het niet redelijk om dat verschil nu te compenseren, dus kunnen de actieven nu niet meer dan de prijsindex aan toeslag krijgen?**
Nee, de ambitie voor de toeslagverlening is vastgelegd in het pensioenreglement en er mag wettelijk/fiscaal gezien nu niet meer toeslag worden gegeven aan de actieven dan de prijsindex.
- 3) **Wat is een inhaalindexatie (extra of inhaaltoeslag)?**
Pensioenfonds MSD probeert het pensioen ieder jaar te verhogen. Dat kan alleen als de financiële situatie van het fonds goed genoeg is. Afgelopen jaar was onze financiële situatie goed genoeg om het pensioen te kunnen verhogen. Zo'n verhoging van het pensioen noemen we een (reguliere) indexatie.
In het verleden is het niet altijd gelukt om het pensioen te verhogen, omdat de financiële situatie toen niet goed genoeg was. Daarom is er een indexatie-achterstand ontstaan. Deze achterstand lopen we in als PF MSD na het verwerken van de 'gewone' indexatie van dat jaar nog voldoende geld over heeft om een zogenaamde inhaalindexatie te kunnen geven. We berekenen elk jaar of we een inhaalindexatie kunnen en mogen geven. Er zijn wettelijke regels voor het geven van inhaalindexatie waar het pensioenfonds zich aan moet houden.
- 4) **Geldt de reguliere en de extra toeslagverlening ook voor de gewezen deelnemers (slapers)?**
Ja, beide toeslagen gelden voor iedereen, dus voor de actieve deelnemers, de arbeidsongeschikte deelnemers met premievrije pensioenopbouw, de gewezen deelnemers (slapers) en de pensioengerechtigden.

5) **Hoe wordt mijn inhaalindexatie berekend?**

Allereerst wordt door de actuaris berekend welk bedrag (welk deel van de reserves) beschikbaar is voor inhaalindexatie. Hierbij wordt gekeken naar het eigen beleidskader maar er moet uiteraard worden voldaan aan het wettelijk kader. Vervolgens wordt op basis van het deelnemersbestand met daarin de bedragen van de individuele gemiste toeslagen een uniform inhaalpercentage vastgesteld. Dit uniform inhaalpercentage is vastgesteld op 18%. Vanaf 1 juli 2023 worden de pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen dus extra verhoogd met 18% van het totaalbedrag aan zijn/haar gemiste indexaties in het verleden.

6) **Heb ik altijd recht op een (inhaal)indexatie?**

Voor het verhogen van de pensioenen heeft Pensioenfonds MSD geen reserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald. We kunnen dus niet garanderen dat het opgebouwd pensioen elk jaar verhoogd wordt of dat eventuele in het verleden gemiste verhogingen ingehaald worden. Het bestuur kijkt bij de jaarlijkse beoordeling van de toeslagverlening onder andere naar de financiële positie van het fonds op basis van het eigen beleidskader. Dat is gebaseerd op de marktwaarde dekkingsgraad. Het bestuur kan hiervan afwijken indien er naar de mening van het bestuur sprake is van bijzondere omstandigheden of ontwikkelingen. Of wanneer een besluit op basis van het beleidskader door deze bijzondere omstandigheden of ontwikkelingen niet meer evenwichtig is. Daarnaast moet het bestuur zich ook houden aan het wettelijk kader: mogelijk mag er op basis van de wetgeving minder toeslag of minder extra (inhaal)toeslag worden verleend dan op basis van het eigen fondsbeleid.

7) **Met hoeveel procent stijgt mijn pensioen door deze inhaalindexatie?**

Om hier wat voorbeelden van te kunnen geven gaan we uit van drie deelnemers. Iemand die sinds 2009 werkt voor MSD en nog altijd werkzaam is voor MSD, iemand die sinds 2021 werkt voor MSD en iemand die sinds 2009 (of daarvoor) met pensioen of uit dienst is.

Voorbeeld 1: Altijd in dienst (sinds 2009), achterstand door gemiste toeslagen is circa 21%
We gaan daarvan 18 % inhalen, dit komt neer op circa 4% extra verhoging van het pensioen.

Voorbeeld 2: Nieuw in dienst (vanaf 2021), achterstand door gemiste toeslagen is 0%
We gaan daarvan 18 % inhalen, dit komt neer op 0% extra verhoging van het pensioen.

Voorbeeld 3: Sinds 2009 (of daarvoor) met pensioen of uit dienst, achterstand door gemiste toeslagen is circa 13%
We gaan daarvan 18 % inhalen, dit komt neer op circa 2,5% extra verhoging van het pensioen.

8) **Welke indexatie heb ik als arbeidsongeschikte deelnemer gemist: die van de actieven of die van de niet-actieven?**

Arbeidsongeschikte deelnemers krijgen vanaf de datum dat zij recht hebben op een premievrije pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid (in principe de ingangsdatum van de WIA) de verhoging (toeslagverlening) van de niet-actieven, dat wil zeggen de prijsontwikkeling.

Voor de verhoging van een eventueel arbeidsongeschiktheidspensioen kunnen andere indexatieregels van toepassing zijn. Deze arbeidsongeschiktheidspensioenen vallen niet onder het toeslagbeleid van Pensioenfonds MSD als zij herverzekerd zijn. Of dit van toepassing is zie je op het jaarlijkse UPO van dit ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen.

9) Vanaf wanneer is de inhaalindexatie in de administratie en eventueel betaling verwerkt?

Om de inhaalindexatie correct te kunnen verwerken in de administratie hebben we wat tijd nodig. We verwachten dat deze op vroegst in het laatste kwartaal van 2023 zichtbaar is in Mijn Pensioencijfers. Pensioengerechtigden krijgen dan ook een correctie op hun betalingen met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.

10) Per 1-7-2023 wordt een gedeelte (18%) van de indexatie-achterstand ingehaald: wat gebeurt er met het restant?

De 18% van de individueel gemiste toeslagbedragen wordt nu toegekend en dus toegevoegd aan het opgebouwde pensioenen. Dit bedrag (de 18% van de gemiste toeslagbedragen) wordt in mindering gebracht op de individueel gemiste toeslagachterstand en hierna blijft dus nog 82% als gemiste toeslagen in de administratie staan.

Het fonds streeft er naar om de resterende toeslagachterstand van 82% in de komende jaren ook nog in te halen en – in stapjes – toe te kennen. Dit is echter geen garantie want de inhaalindexatie is afhankelijk van de financiële positie en het wettelijke kader (voorwaardelijk).

11) Wanneer zie ik de per 1-7-2023 verleende reguliere en extra toeslag terug in mijn UPO?

De (extra) toeslagverlening per 1-7-2023 is verwerkt in de UPO's per 1-1-2024 die in de loop van 2024 worden verzonden aan alle doelgroepen (deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden).

Het onlangs ontvangen UPO heeft betrekking op de stand per 1-1-2023 en daar is deze (extra) toeslagverlening per 1-7-2023 dus nog niet in verwerkt.

12) Wat is de impact van de extra toeslagverlening op de dekkingsraad van het fonds: tot hoever zakt deze terug?

Na verwerking van de reguliere en extra toeslagverlening zakt de marktwaarde dekkingsgraad van het fonds terug tot ongeveer 140%.

13) Betekent de extra inhaalindexatie dat er minder fiscale ruimte is voor eigen pensioenaanvullingen: heeft dit impact op de zogenoemde factor A?

Nee, de pensioenaangroei die via de factor A op het UPO wordt gecommuniceerd aan de deelnemers die nog pensioen bij PF MSD opbouwen heeft alleen betrekking op de jaarlijkse opbouw in de pensioenregeling. De toename van het pensioen als gevolg van reguliere- en extra inhaalindexatie wordt hier niet in meegenomen.

Vragen over de Wet Toekomst Pensioenen (WTP):

14) Waarom is de intentie bij PF MSD om niet in te varen?

De keuze voor niet invaren komt van de werkgever omdat wel invaren tot een enorm hoge kostenpost voor de werkgever leidt. De negatieve financiële impact van invaren is het gevolg van boekhoudkundige regels en dit speelt met name bij Nederlandse bedrijven met een Amerikaanse moedermaatschappij. Door het reeds opgebouwde pensioen te laten staan (dus niet invaren) kunnen deze hoge extra kosten voor de werkgever worden voorkomen.

15) Is het voor een deelnemer gunstig als er niet wordt ingevaren?

Dit is vooraf moeilijk te zeggen. Het voordeel van niet invaren is dat de reeds opgebouwde pensioenen blijven staan en dat de reeds ingegane pensioenuitkeringen ongewijzigd

blijven. Er is meer zekerheid voor iemand die dicht bij zijn pensioen zit of al met pensioen is gegaan.

Daarnaast moet bij wel invaren het vermogen (inclusief de aanwezige buffers/reserves) verdeeld worden en dit is heel complex.

16) Geldt de keuze voor niet invaren ook voor de gepensioneerden?

Ja, indien wordt besloten tot niet invaren betekent dit dat alle opgebouwde pensioenen en pensioenuitkeringen van alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden behouden blijven en in een gesloten deel van PF MSD komen.

17) Bij niet invaren heeft een deelnemer twee regelingen: een DC-regeling (WTP-premiereregeling) en een (gesloten) DB-regeling: hoe vindt dan de indexatie in beide regelingen plaats?

In de DC (WTP)-regeling vindt geen indexatie meer plaats: er wordt beleggingsrendement toegevoegd aan het pensioenkapitaal (positief of negatief).

In de gesloten DB-regeling kunnen de pensioenen, net als nu, jaarlijks (voorwaardelijk) geïndexeerd worden. Mogelijk wijzigt het toeslagbeleid hier (in de toekomst) wel.

Bijvoorbeeld door een verlaging van de dekkingsgraadgrens waardoor eerder indexeren of eerder inhalen mogelijk wordt.

18) Betekent niet invaren dat het fonds beide pensioensystemen (DC en DB) naast elkaar moet uitvoeren?

Ja, dat is het geval bij niet invaren.

19) Wat is de impact van wel / niet invaren op het partnerpensioen?

De impact op het partnerpensioen is hetzelfde als voor het ouderdompensioen. De opgebouwde aanspraken blijven in stand in het huidige systeem. Voor de toekomstige opbouw voor actieve deelnemers gaat het nieuwe (DC) systeem gelden. Er moeten nog veel details uitgewerkt worden over de precieze invulling. De hoogte van het partnerpensioen in de nieuwe pensioenregeling ligt op tafel bij de sociale partners (werkgever en vakbonden).

20) Het nieuwe pensioensysteem in de WTP komt er juist om de nadelen van het huidige systeem te ondervangen: gelden die nadelen dan niet voor PF MSD?

Een van de nadelen van het huidige systeem was het moeten korten ("afstempelen") van pensioenen. PF MSD heeft de pensioenaanspraken en pensioenuitkeringen tot nu toe echter nog nooit hoeven te korten. Dit ook mede door de bijstortingen van de werkgever op grond van de garantieregeling.

21) Kan de werkgever straks nog bijstorten ingeval van tekorten?

In de WTP-regeling (DC-regeling) mag de werkgever niet meer bijstorten ook al zou de werkgever dit willen.

In het gesloten deel mag de werkgever wel nog bijstorten. Dit zal dan aan de cao-tafel afgesproken moeten worden.

22) Bespaart het fonds zich extra werk als er niet wordt ingevaren?

Nee, dat kun je niet zo stellen. De keuze voor niet invaren betekent immers dat je binnen het fonds te maken krijgt met twee pensioensystemen: een pensioensysteem met een premiereregeling (DC-regeling) en een pensioensysteem met de reeds bestaande DB-regelingen. Dit vergt ook wel grote aanpassingen in de IT-systemen van de pensioenadministratie en het vermogensbeheer.

Aan de voorkant valt wel een deel van het werk en complexiteit weg omdat de waarde van de individuele aanspraken niet berekend hoeft te worden en de buffers (reserves) niet verdeeld hoeven te worden over de individuele (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.

23) Nemen de administratiekosten van PF MSD toe bij niet invaren?

Ja, het in stand houden van een gesloten deel als gevolg van niet invaren leidt tot extra administratiekosten. Maar de verwachting is dat deze extra administratiekosten wel beheersbaar zullen zijn.

24) Wat kunnen fondsen doen om de WTP-transitiekosten te verminderen: kan er bijvoorbeeld samengewerkt worden?

PF MSD is lid van de Pensioenfederatie, dit is een overkoepelende organisatie die de aangesloten fondsen ondersteunt met o.a. best practice- en service documenten. Daarnaast werken de pensioenadministrateur (AZL) en actuaris (Mercer) voor meerdere fondsen. PF MSD maakt dus al gebruik van de beschikbare kennis van anderen.

25) Wat gebeurt er met het geld dat Merck in het verleden in PF MSD heeft gestort?

Het vermogen dat met de pensioenpremies, de bijstortingen en beleggingsrendementen tot stand is gekomen, blijft in het fonds.

Het gesloten deel wordt gevormd door de tot de WTP-transitiedatum opgebouwde pensioenen en de hierbij behorende reserves (buffers) die i.v.m. niet invaren blijven staan bij het fonds. Op dit deel blijven ook de spelregels van het nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) van toepassing en voor dit gesloten deel zal ook nog steeds een dekkingsgraad worden vastgesteld.

26) Blijft het toeslagbeleid bij niet invaren in het gesloten deel hetzelfde?

Het bestuur zal o.b.v. een zogenaamde ALM-studie (zie volgende vraag) gaan kijken of het mogelijk is om het toeslagbeleid voor de DB-regelingen in het gesloten deel aan te passen. Bijvoorbeeld eerder indexeren of eerder inhalen door een verlaging van de dekkingsgraadgrenzen in het eigen beleidskader; uiteraard moet het fonds altijd voldoen aan het wettelijk kader.

27) Wat is een ALM-studie?

ALM staat voor Asset Liability Management. PF MSD voert deze studie eens in de vijf jaar uit en kijkt dan naar de beleggingsportefeuille (assets) in relatie tot de verplichtingen van het fonds (liabilities). Er worden diverse varianten en economische scenario's (zoals "goed weer" en "slecht weer" scenario's) doorgerekend.

Met een ALM-studie worden ook de effecten van een WTP-transitie met niet invaren doorgerekend waarbij de huidige DB-regelingen in een gesloten deel blijven staan. O.b.v. de uitkomsten van de ALM-studie wordt o.a. bepaald of en hoe het beleggingsbeleid en toeslagbeleid voor de huidige DB-regelingen (straks het gesloten deel) aangepast gaat worden.

28) Hoe en wanneer worden de reserves aangewend bij niet invaren in het gesloten deel?

De reserves (buffers) zullen gedurende de looptijd van de gesloten DB-regelingen gebruikt worden voor het verlenen van reguliere en extra inhaaltoeslagen aan alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden aan de gesloten DB-regelingen. Aan de hand van een ALM-studie zal o.a. worden bepaald of en hoe het beleggingsbeleid en toeslagbeleid voor de huidige DB-regelingen (straks het gesloten deel) aangepast gaat worden. Zie ook de voorgaande vragen.

29) Wat gebeurt er bij niet invaren met het vermogen van PF MSD? Wordt dit gebruikt voor het compenseren van een bepaalde groep werknemers?

Bij niet invaren blijft het vermogen inclusief de buffers in het gesloten deel van het fonds en dit mag níet gebruikt worden voor compensatie van bepaalde groepen werknemers. Het compensatievraagstuk ligt op tafel bij de sociale partners (werkgever en vakbonden).

30) Is het niet invaren een oplossing voor het probleem van de compensatie ?

Nee, de keuze voor niet invaren lost de compensatieproblematiek niet op. In de nieuwe premiereregeling ontvangen alle werknemers straks dezelfde procentuele premiebijdrage (inleg) rechtstreeks in het individuele pensioenkapitaal (het zogenaamde "pensioenpotje"). In het huidige systeem met een doorsneepremie "sponsoren" de jongere deelnemers de duurdere pensioenopbouw van de oudere collega's. Als dit systeem altijd zou blijven bestaan is dat geen probleem, want op het moment dat de jongere deelnemer zelf een oudere deelnemer is ontvangt hij deze "sponsoring" weer terug. Doordat we nu overgaan naar een nieuw systeem ontstaat er echter een knip in het systeem en daarmee een compensatievraagstuk voor met name werknemers in de middengroep. De sociale partners (werkgever en vakbonden) moeten bij de overgang naar de WTP-regeling een compensatieregeling voor deze werknemers afspreken.

31) Wat is de verwachte WTP-transitiedatum (go-life datum) bij PF MSD?

De datum waarop er bij (PF) MSD wordt overgegaan naar de nieuwe pensioenregeling is nog niet bekend. Deze datum wordt vastgesteld door sociale partners (werkgever en vakbonden).

32) Wordt de nieuwe WTP-regeling een Solidaire premiereregeling of een Flexibele premiereregeling?

Dit is nog niet bekend. Deze keuze wordt gemaakt door de sociale partners (werkgever en vakbonden).

Het bestuur wijst er op dat de naamgeving enigszins misleidend is omdat een Flexibele premiereregeling ook solidaire elementen kan hebben.

33) Wordt de visie van het fondsbestuur meegenomen in het overleg tussen de sociale partners?

Het bestuur geeft geen advies. Wel zal het bestuur een uitspraak moeten doen over de uitvoerbaarheid, eventueel in relatie tot de kosten.

34) Krijgen deelnemers straks een eigen keuze bij het beleggen van hun pensioenkapitaal?

Dit hangt af van de keuze van sociale partners (werkgever en vakbonden) voor het type pensioenregeling: in een Flexibele premiereregeling kunnen deelnemers, indien ze dit willen, wel een keuze maken. Zie de volgende vraag.

In een Solidaire premiereregeling wordt altijd collectief belegd door het pensioenfonds.

35) Hoe werkt een eigen keuze bij het beleggen van het pensioenkapitaal dan?

In een flexibele premiereregeling (FPR) zal het bestuur van PF MSD een standaard beleggingsmix op basis van zogenaamde life-cycles gaan aanbieden. Een life-cycle belegging houdt in dat er per leeftijdsgroep een beleggingsmix wordt gehanteerd, waarbij er voor jongere deelnemers risicovoller wordt belegd dan voor oudere deelnemers. Jongere deelnemers hebben immers een langere horizon om eventuele slechte rendementen nog te kunnen compenseren door hoge rendementen.

Deelnemers kunnen vervolgens in een FPR de mogelijkheid krijgen om af te wijken van deze standaard (de gekozen default), indien zij meer offensief of juist meer defensief willen beleggen. Hiervoor kunnen zij dan kiezen uit een beperkt aantal opties.

Pensioenfondsen hebben een zorgplicht, waardoor de door het pensioenfonds aangeboden life-cycles niet heel risicovol kunnen zijn. Zo zal het voor ouderen zeker niet mogelijk zijn om een zeer progressieve beleggingsmix te hanteren en 100% in aandelen te beleggen. Dit ter bescherming van de deelnemers. De Autoriteit Financiële Markten ziet toe op de naleving van de zorgplicht door pensioenfondsen.

36) Wat gebeurt er met mijn pensioenkapitaal als er een financiële crisis komt?

De waarde van het pensioenkapitaal van alle deelnemers zal sterk afhangen van de waarde van de beleggingen. Door een financiële crisis kan het kapitaal minder worden. PF MSD zal bij het collectief beleggen in een Solidaire premiereregeling of bij het life-cycle beleggen in een Flexibele premiereregeling echter altijd rekening houden met de leeftijd van de deelnemer: hoe dichterbij de deelnemer bij zijn/haar pensioenleeftijd komt, hoe minder risicovol belegd zal worden waarmee de plussen en minnen op het pensioenkapitaal ook minder zullen zijn. Daarnaast zijn er diverse beschermingsmaatregelen die pensioenfondsen zullen toepassen om fluctuaties in pensioenuitkeringen minder extreem te laten zijn.

37) Een eigen individueel pensioenkapitaal binnen het fonds: dit wekt de indruk dat het van jou is, maar wat gebeurt er bij overlijden?

Bij overlijden van een MSD-medewerker ontvangen de nabestaanden vanuit de DC-regeling een partner- of wezenpensioen dat een vast percentage is van het salaris. Dit nabestaandenpensioen vanuit de DC-regeling is dus niet afhankelijk van het op dat moment aanwezige individuele pensioenkapitaal. Het bij overlijden aanwezige pensioenkapitaal valt dan vrij in het fonds (DC-deel). Eventuele in het gesloten DB-deel opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen, worden (daar boven op) ook uitbetaald aan de nabestaanden. Bij pensioeningang kan de (oud) MSD-medewerker er voor kiezen om met het dan aanwezige pensioenkapitaal wel of geen partnerpensioen in te kopen. Gebeurt dit niet, dan valt bij overlijden van de (oud) MSD-medewerker het dan nog aanwezige pensioenkapitaal vrij aan het fonds. Met het vrijgefallen kapitaal kan het fonds bijvoorbeeld risico's voor langlevens opvangen. Het bij overlijden aanwezige pensioenkapitaal zal dus niet aan de erfgenamen (bijvoorbeeld kinderen of kleinkinderen) worden uitgekeerd.

38) Een eigen individueel pensioenkapitaal binnen het fonds: wat gebeurt er als je heel oud wordt? Kan het individuele pensioenpotje opraken als je lang leeft?

Nee, de individuele pensioenpot kan niet opraken: er wordt wel (enige) solidariteit ingebouwd. Risico's op langlevens worden collectief gedeeld, waardoor er altijd een pensioenuitkering zal plaatsvinden.

Overige vragen:

39) Moet ik me ongerust maken over het feit dat het vermogen van PF MSD in 2022 fors is afgenomen?

Nee, bijna alle fondsen hebben hiermee te maken gehad. Als gevolg van de gestegen rente is de obligatieportefeuille in waarde gedaald en daarnaast zijn de aandelen in 2022 ook minder waard geworden. Het LDI-fonds in de obligatieportefeuille is juist bedoeld om mee te bewegen met de effecten van renteschommelingen op de verplichtingen (technische voorzieningen): als de rente stijgt nemen de verplichtingen af en neemt ook de waarde van het LDI-fonds af. Bij een rentedaling nemen de verplichtingen toe en neemt ook de waarde van het LDI-fonds toe. Ondanks de daling van het belegd vermogen in 2022 is de dekkingsgraad van het fonds wel gestegen: dit komt omdat de verplichtingen harder zijn gedaald dan de bezittingen (beleggingen).

40) Heeft de corona-pandemie impact gehad op de levensverwachtingen (nieuwe overlevingstafels)?

Nee, corona heeft geen effect gehad op de overlevingstafels die pensioenfondsen hanteren omdat in de tabellen is verondersteld dat de oversterfte als gevolg van deze pandemie tijdelijk was.

41) Wie behartigt de belangen van de gewezen deelnemers (slapers)? Kan deze groep, die sterk in aantal is toegenomen, ook toegang krijgen tot de pensioenplanner en deelnemen aan de pensioenworkshop voor 55+?

Het bestuur dient de belangen van alle doelgroepen evenwichtig af te wegen en legt hierover verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan (VO).

De pensioenplanner staat nu alleen open voor de actieve deelnemers en dit heeft te maken met het feit dat de groep gewezen deelnemers verdeeld is over vier verschillende pensioenregelingen met afwijkende pensioenleeftijden en keuzemogelijkheden. Op dit moment wordt wel onderzocht of er mogelijkheden zijn voor toegang tot de planner voor gewezen deelnemers.

Het initiatief voor het organiseren van de workshop pensioenplanning 55+ kwam met name vanuit de werkgever en deelname aan deze online workshop was deze eerste keer alleen mogelijk voor de werknemers (actieve deelnemers); de workshop is overigens opgenomen en door iedereen terug te kijken op de website van het fonds.

Verder hecht het fonds waarde aan de mening en suggesties van de oud-deelnemers: zo is bijvoorbeeld met name n.a.v. verzoeken en voorstellen vanuit deze doelgroep, een online avond sessie van de deelnemersvergadering georganiseerd.

42) In de pensioenworkshop 55+ is gesproken over de mogelijkheid om persoonlijk financieel advies in te winnen; is hier al duidelijkheid over?

Deze actie ligt niet bij PF MSD maar bij de werkgever: hier wordt op dit moment nog door de afdeling HR aan gewerkt.

43) Is het mogelijk om het UPO per post te blijven ontvangen als ik kies voor digitaal communiceren?

Nee, dat is niet mogelijk. Als je kiest voor digitaal dan ontvang je alle communicatie digitaal (via plaatsing in het beveiligde portaal en wordt je hier d.m.v. een e-mail op geattendeerd).

44) Kunnen de oud-deelnemers (slapers) ook toegang krijgen tot de pensioenplanner?

De pensioenplanner staat nu alleen open voor de actieve deelnemers en dit heeft te maken met het feit dat de groep gewezen deelnemers verdeeld is over vier verschillende pensioenregelingen met afwijkende pensioenleeftijden en keuzemogelijkheden. De Administratie & Communicatie Commissie heeft bij AZL geïnformeerd naar de mogelijkheden om de slapers toegang tot de planner te geven.

45) In het verleden kon gespaard worden voor VUT op 62 jaar. Wat gebeurt daar mee?

PF MSD heeft in het verre verleden een VUT-regeling uitgevoerd voor de werkgever maar deze regeling is al lang niet meer van toepassing. Er zijn geen pensioenen of pensioenaanspraken vanuit een VUT-regeling in het fonds.

Wel is in het verleden bij SPPF of het Pensioenfonds van Akzo Nobel prepensioen opgebouwd. Dit prepensioen is een tijdelijk ouderdomspensioen dat tussen 62 en 65 jaar tot uitkering komt. Bij niet invaren blijft deze eventuele aanspraak op prepensioen in de gesloten regeling staan.

46) Bij wie kun je terecht als je vragen hebt over je eigen pensioen?

Neem contact op met de klantenservice van AZL. AZL is de pensioenadministrateur van PF MSD. Je kunt bellen, mailen of schrijven met de klantenservice van AZL. Zie hiervoor de contactpagina op de website van PF MSD (www.pf-msd.nl).