



Deelnemersvergadering

Juni 2023

Mededeling van huishoudelijke aard

- Zet svp je mobiele telefoon op stil
- Vragen kunnen aan het einde van een onderwerp worden gesteld. Is je echter niet duidelijk wat de spreker bedoelt, laat het dan meteen weten. Heb je een vraag, steek dan je hand op.

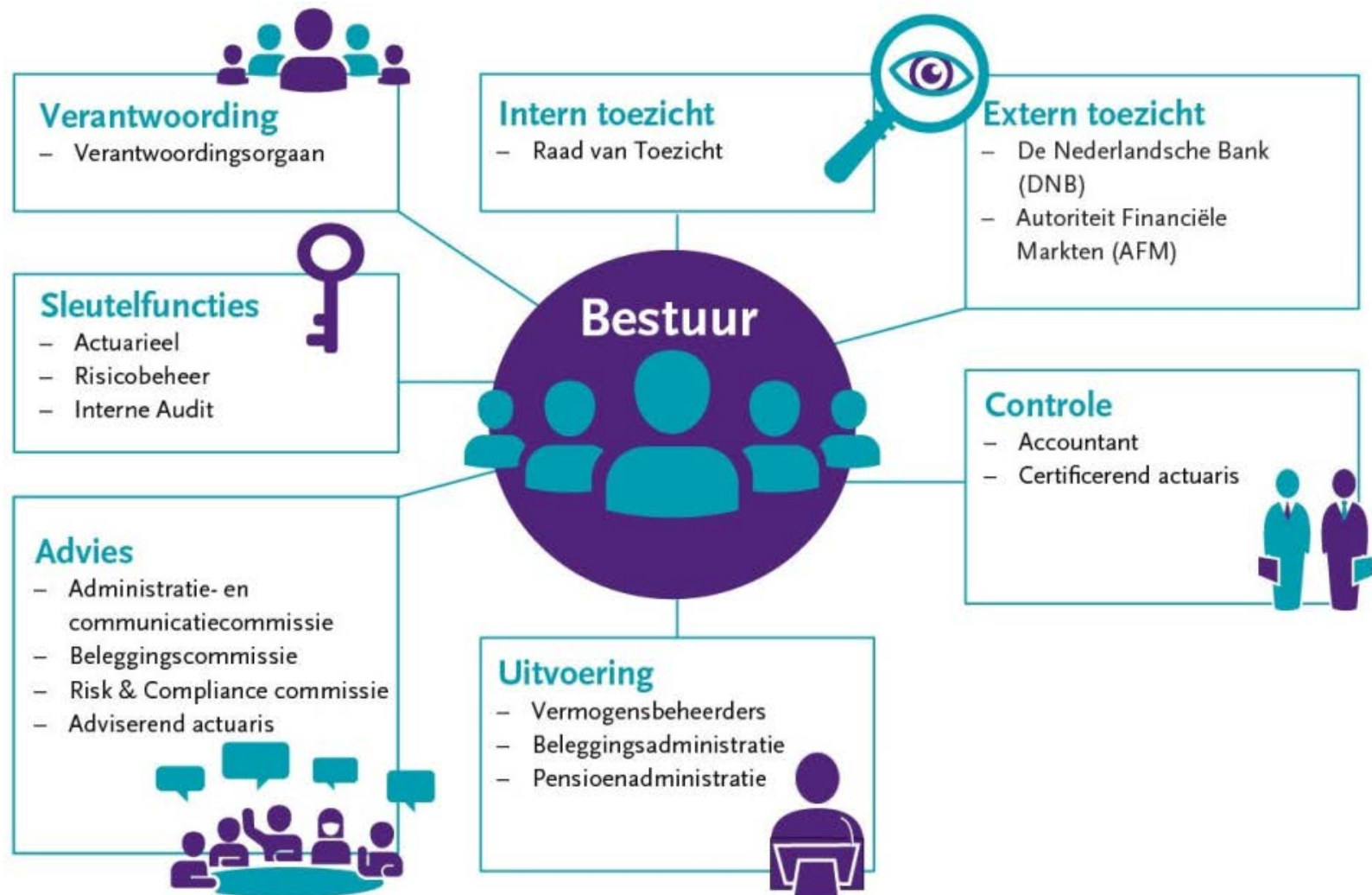
Welkom!



Agenda

- Organisatie van het pensioenfonds
- Toelichting jaarcijfers 2022
- Ontwikkelingen 2023 en toeslagbesluit
- Veranderingen
- Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

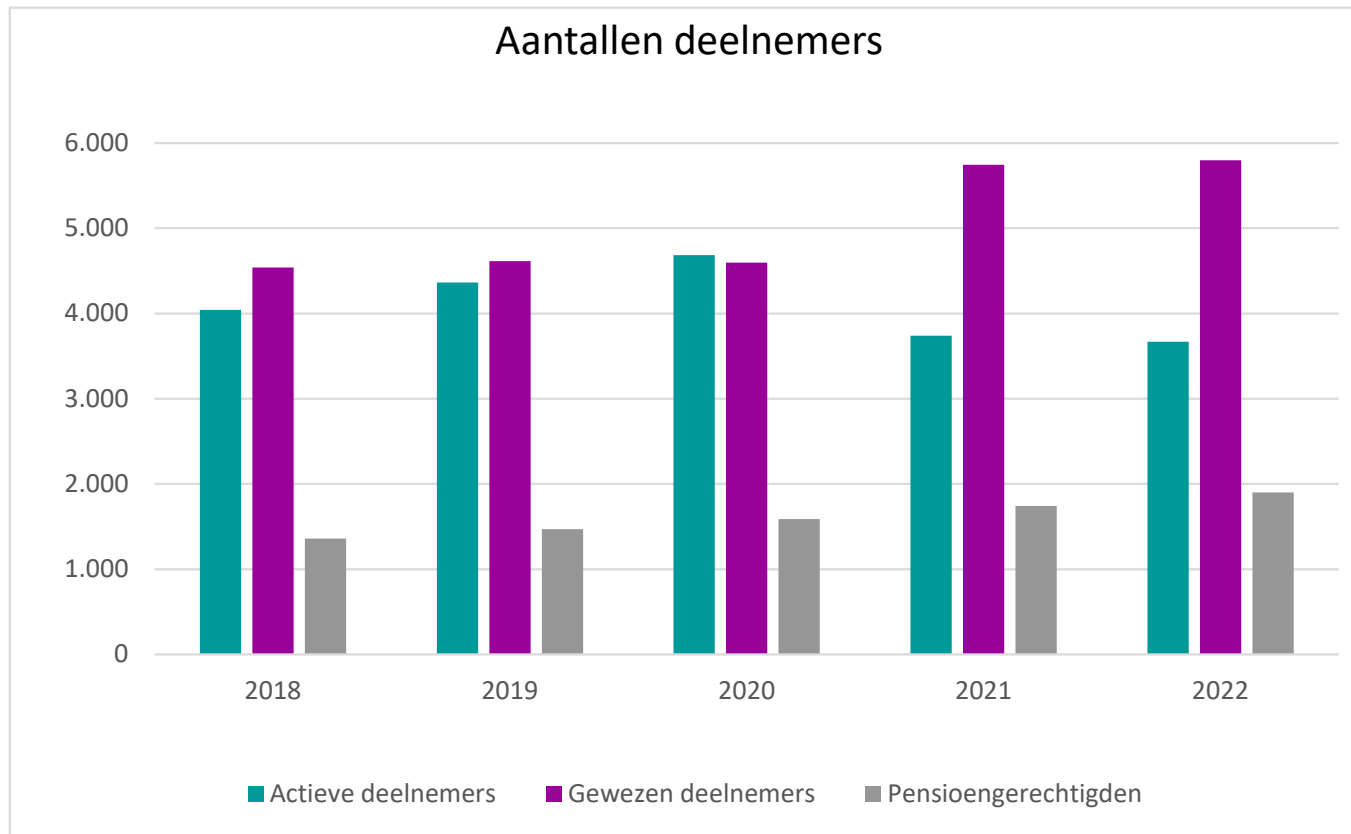
Organisatie van het pensioenfonds



Gebeurtenissen 2022

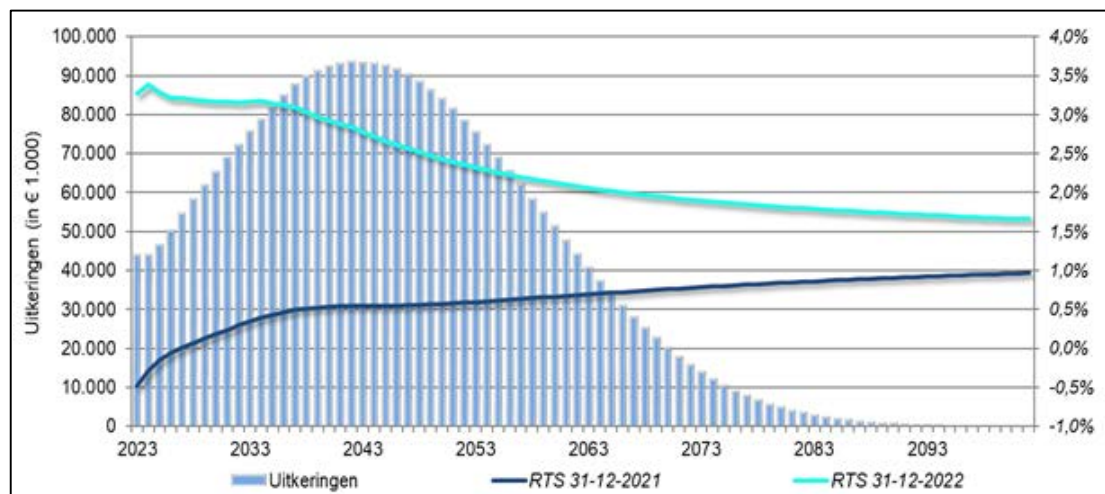
- Iets verlaagde pensioenopbouw actieven
- Volatiele markten door oorlog in Oekraïne
- Volledige toeslagverlening per 1 juli 2022
- Voorbereiding nieuw pensioenstelsel (NPS),
Wet toekomst Pensioenen (WTP)

Resultaten 2022 – Aantallen deelnemers



Totaal circa 11.300 deelnemers eind 2022

Resultaten 2022 – Technische voorzieningen (verplichtingen)



Totale technische
voorzieningen per
31 december 2022:
€ 1.938 miljoen

(31 december 2021:
€ 2.591 miljoen)

De invloed van de rente:

- Hoge rente leidt voor het pensioenfonds tot lage verplichting
- Lage rente leidt voor het pensioenfonds tot hoge verplichting
- Rente in 2022 gestegen van circa 0,6% naar circa 2,5%!!!

Resultaten 2022 – Belegd vermogen

Beleggingsbeleid	Normweging
<i>Vastrentende waarden:</i>	52,5%
- Robeco LDI Bespoke Fonds	
- Merck GFI Fund	
<i>Zakelijke waarden:</i>	47,5%
- Merck CCF Fund	
* large cap	70%
* small cap	15%
* emerging markets	15%
Totaal	100%

Beleggingsrendement 2022 negatief € 977 miljoen (-/- 25,7%).
Totaal belegd vermogen eind 2022: **€ 2.853 miljoen**

Resultaten 2022 – DNB Dekkingsgraad

**DNB Dekkingsgraad = belegd vermogen /
technische voorzieningen**

= € 2.853 mln / € 1.938 mln

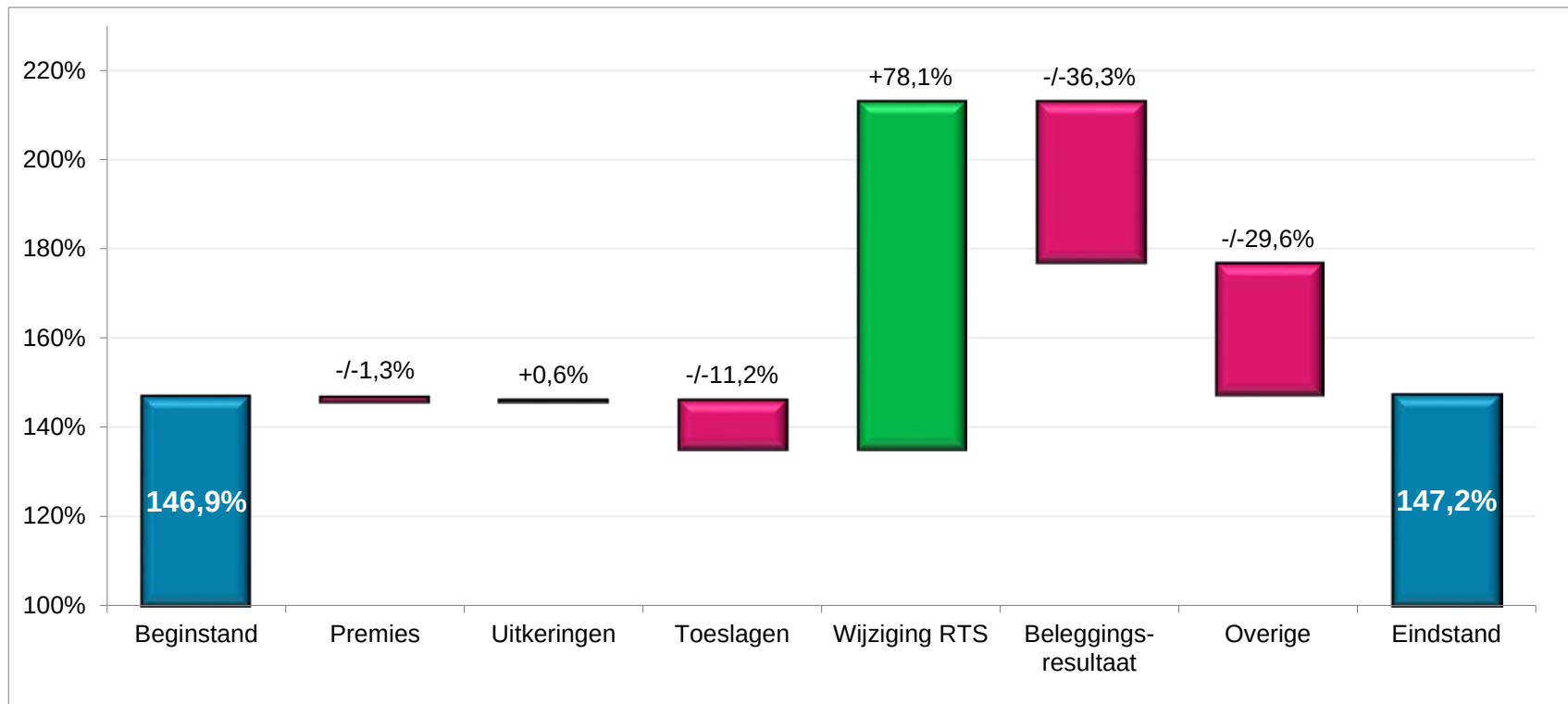
= 147,2%

Resultaten 2022 – Overige resultaten

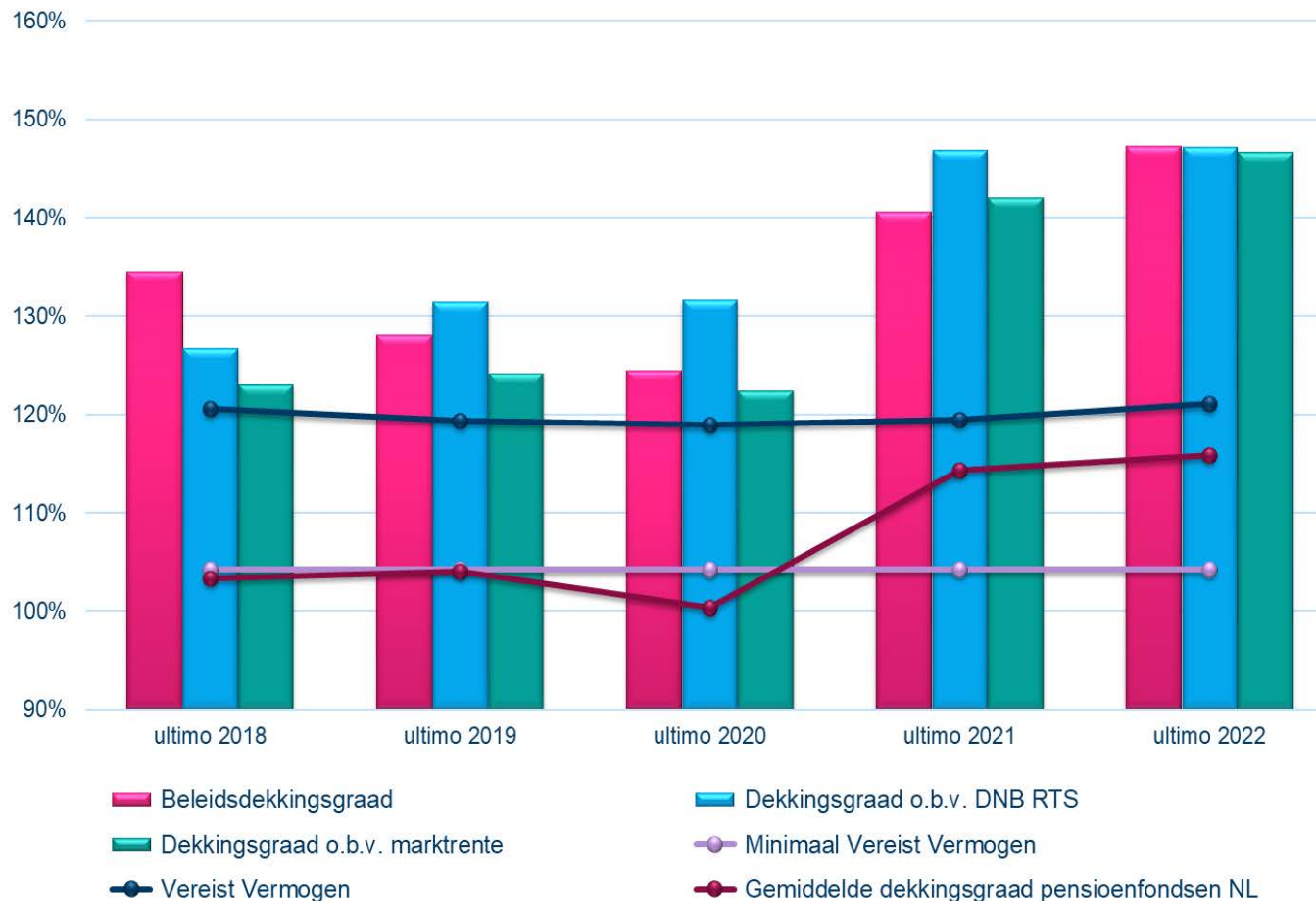
- Toeslagverlening per 1 juli 2022
 - Verhoging van 2,2% voor actieve deelnemers
 - Verhoging van 10,9% voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden
 - Totale kosten € 214 miljoen

- Wijziging van de overlevingsgrondslagen:
 - Nieuwe tabel gepubliceerd voor de levensverwachtingen van de Nederlandse bevolking (AG Prognosetafel 2022)
 - Onderzoek uitgevoerd naar de te hanteren correcties op de landelijke tabel om rekening te houden met de specifieke populatie van MSD
 - Negatief resultaat van € 13 mln

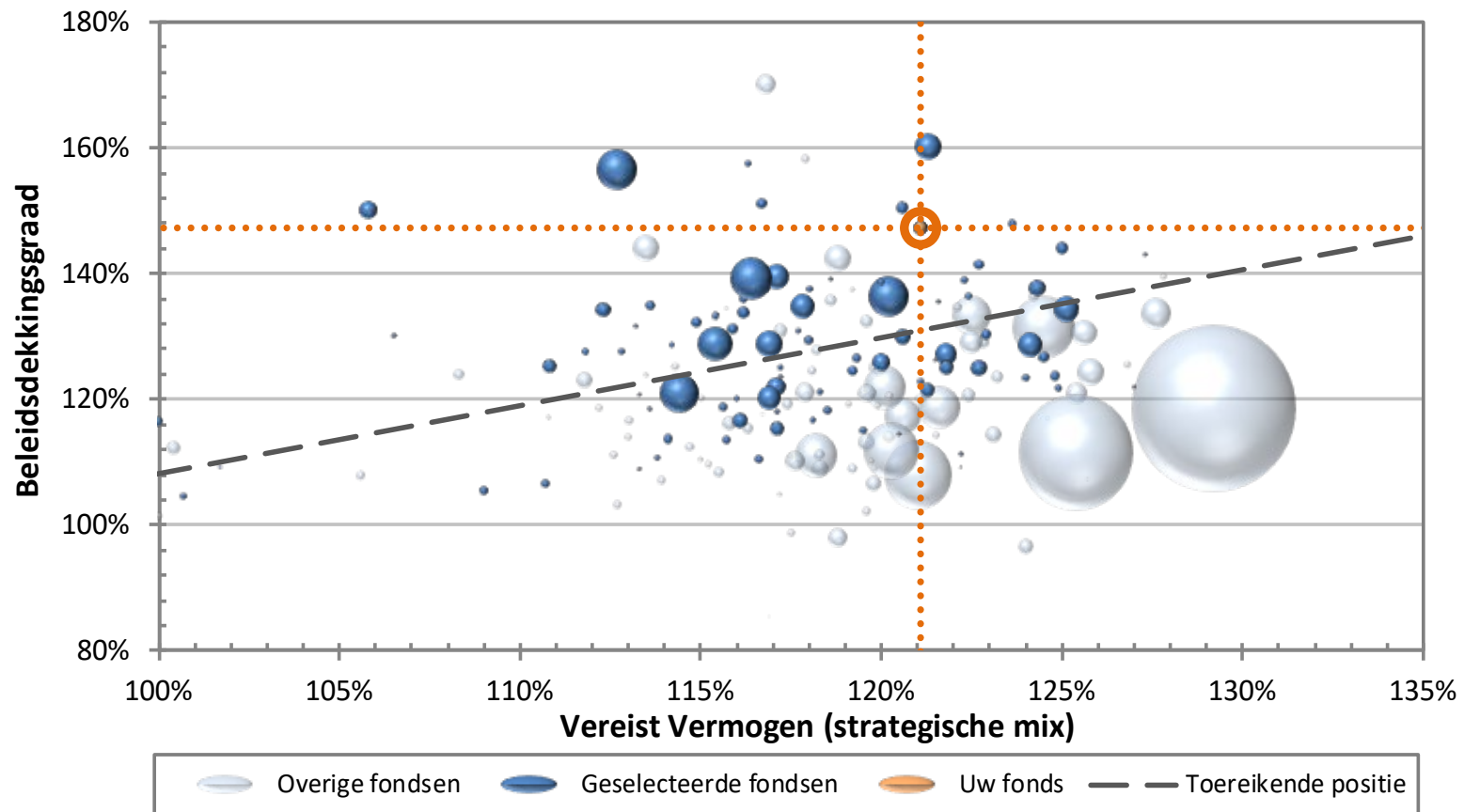
Resultaten 2022 – Ontwikkeling DNB dekkinggraad



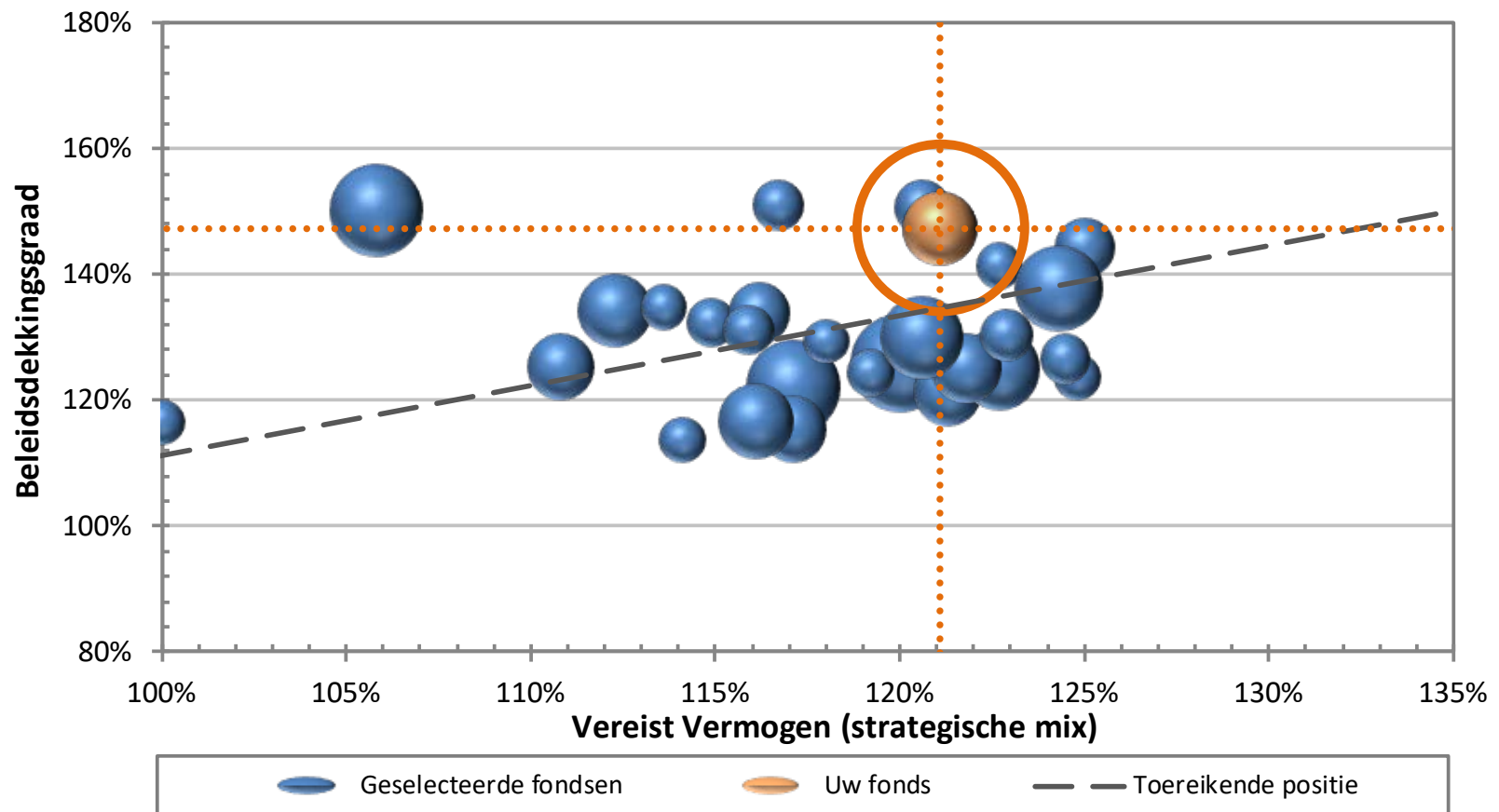
Financiële positie Pensioenfonds MSD 2018 – 2022



Financiële positie pensioenfondsen NL – 31 december 2022



Financiële positie pensioenfondsen NL – 31 december 2022



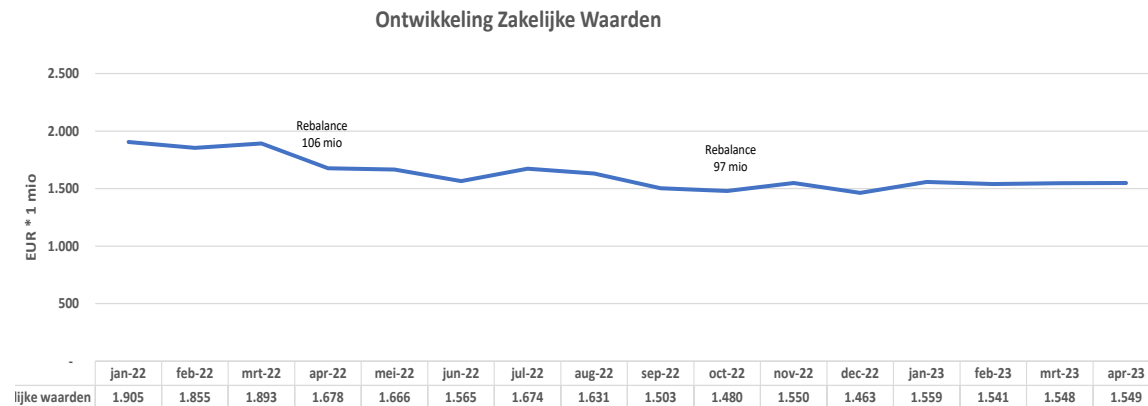
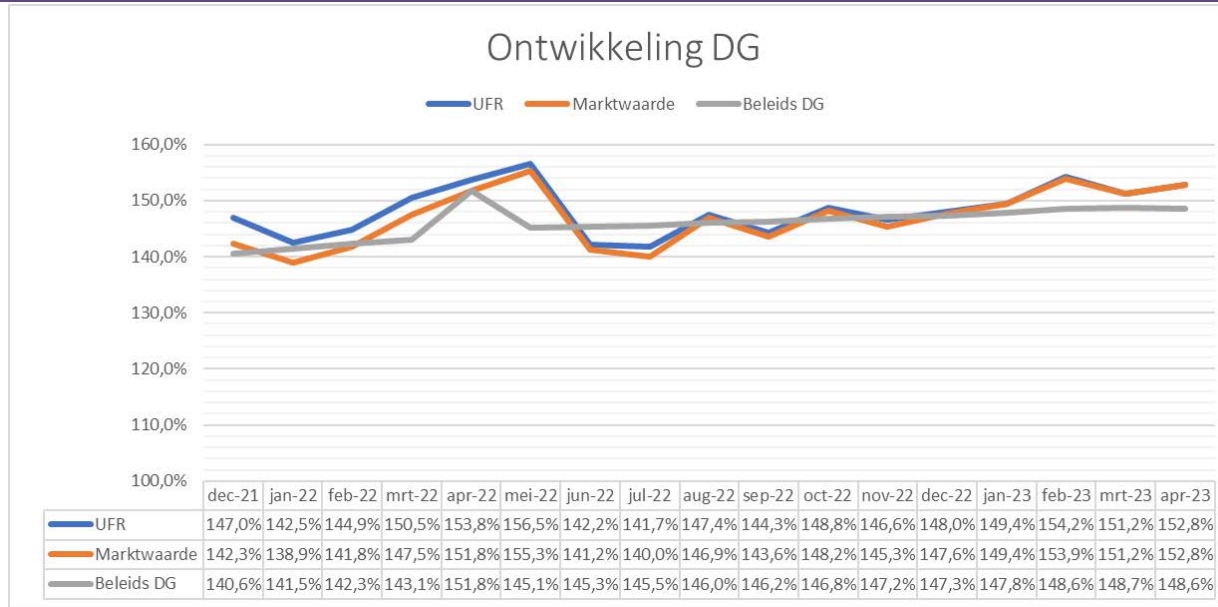
Vragen naar aanleiding van resultaten 2022



Ontwikkelingen 2023

- Iets verhoogde pensioenopbouw actieven
- Ontwikkelingen in markten
- Toeslagbeleid & toeslagverlening per 1 juli 2023

Ontwikkeling rente, aandelen en gevolgen dekkingsgraad 2023



Ontwikkeling marktwaarde dekkingsgraad 2023

Datum	Marktwaarde dekkingsgraad
31 december 2022	146,7%
31 januari 2023	149,4%
28 februari 2023	154,2%
31 maart 2023	151,2%
30 april 2023	152,8%
31 mei 2023	153,4%

Beleidskader toeslagverlening

Marktwaaarde dekkingsgraad	Toeslagbeleid
MW DG > 145%	Volledige toeslagverlening + mogelijkheid tot extra toeslagverlening
MW DG > 130%	Volledige toeslagverlening
MW DG > 125%	Gedeeltelijke (50%) toeslagverlening
MW DG < 125%	Geen toeslagverlening

Beleidskader toeslagverlening

Marktwaaarde dekkingsgraad	Toeslagbeleid
MW DG > 145%	Volledige toeslagverlening + mogelijkheid tot extra toeslagverlening
MW DG > 130%	Volledige toeslagverlening
MW DG > 125%	Gedeeltelijke (50%) toeslagverlening
MW DG < 125%	Geen toeslagverlening

- Maatstaf indexatie voor alle deelnemers op basis van de prijsindex
- Voor de indexatie per 1 juli 2023 is deze prijsindex 5,0%

→ **Besluit: Volledige toekenning toeslag conform de maatstaf**

Beleidskader toeslagverlening

Marktwaaarde dekkingsgraad	Toeslagbeleid
MW DG > 145%	Volledige toeslagverlening + mogelijkheid tot extra toeslagverlening
MW DG > 130%	Volledige toeslagverlening
MW DG > 125%	Gedeeltelijke (50%) toeslagverlening
MW DG < 125%	Geen toeslagverlening

- Maatstaf indexatie voor alle deelnemers op basis van de prijsindex
- Voor de indexatie per 1 juli 2023 is deze prijsindex 5,0%
- **Besluit: Volledige toekenning toeslag conform de maatstaf**
- Peildekkingsgraad na reguliere toeslagverlening circa 144%
- **Besluit: Inhaalindexatie 18% van individuele achterstand**

Inhaalindexatie – Rekenvoorbeelden

Extra rekenvoorbeelden:

Altijd in dienst (sinds 2009), achterstand is circa 21%

We gaan daarvan 18 % inhalen → circa 4% extra verhoging van het pensioen

Nieuw in dienst (vanaf 2021), achterstand is 0%

We gaan daarvan 18 % inhalen → 0% extra verhoging van het pensioen

Sinds 2009 (of daarvoor) met pensioen of uit dienst, achterstand is circa 13%

We gaan daarvan 18 % inhalen → circa 2,5% extra verhoging van het pensioen

Je ontvangt per 1 juli 2023:

- Reguliere toeslagverlening van 5%
- Individuele extra toeslagverlening (tussen 0% en 4%), deze wordt later in de administratie en eventuele betaling verwerkt

In het derde kwartaal volgt verdere communicatie

Vragen naar aanleiding van ontwikkelingen 2023



Veranderingen



Ineke Schreuder
*Aspirant bestuurslid namens de
gepensioneerden*

Veranderingen

Change is the only constant

- In de economie
- Op de arbeidsmarkt
- In de samenleving

Focus blijft op:

- Pensioen blijven uitkeren aan de huidige generatie gepensioneerden
- Toekomstige generaties verzekerd van pensioen
- In een gezonde, veilige wereld



Wet Toekomst Pensioenen (WTP)



Inge Römgens
Lid A&CC



Ingrid Pennings
Bestuurslid namens de deelnemers

Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

Nog even terug....

Waarom is besloten tot een wijziging van het Nederlandse pensioenstelsel?

- Verwachtingen deelnemers hoger dan men kan waarmaken
Geen verhogingen/indexatie, mogelijk zelfs korting
- Veel pensioenfondsen deden het eerder slecht vanwege lage rente
(sommige zaten zelfs dicht aan tegen korten op de uitkering)
- Systeem wordt als niet-transparant ervaren (men ziet niet de relatie tussen premie + beleggingsopbrengsten en je pensioen)
- Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt
ZZP, wisseling dienstverband

Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

Nu & straks

AOW van de overheid



Pensioen bij ons fonds

Premie betaal je samen met MSD



67
Jaar

Pensioenleeftijd blijft 67
(voor sommigen 62 of 65)

Een pensioen voor je partner
en kinderen, **na overlijden**



Een pensioen **na**
arbeidsongeschiktheid



Nu

Straks



Je pensioen
is deel van het
totale vermogen



Je hebt een
eigen
pensioenpot

Risico's
meer bij het fonds



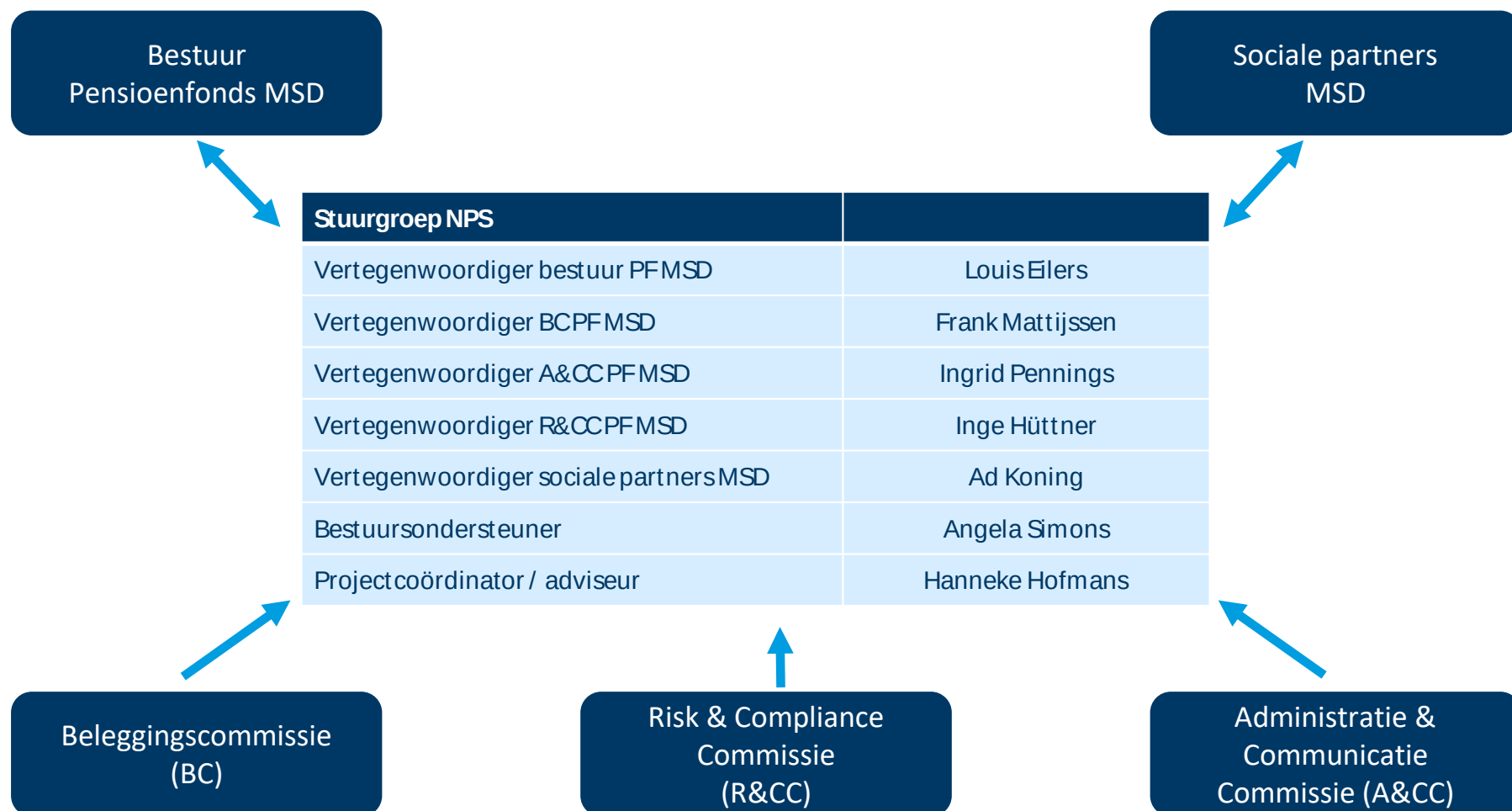
Risico's meer bij de
deelnemer

Hoogte staat
min of meer vast



Hoogte pensioen hangt
meer af van
beleggingsresultaten

Wet Toekomst Pensioenen (WTP) – Project team



Wet Toekomst Pensioenen (WTP) - Status

- Landelijke overheid
 - (kader)wetgeving in voorbereiding
 - Wetgeving treedt per 1 juli 2023 in werking
- Sociale partners
 - overleg met betrokken partijen loopt, invulling geven aan de nieuwe regeling
- PF MSD
 - WTP project gestart. Stappen:



Wet Toekomst Pensioenen (WTP) - Risicobereidheidsonderzoek

- Beleggingsrisico komt meer bij deelnemer te liggen



- Beleggingsbeleid van het pensioenfonds
 - Minder risicovol beleggen
 - Risicovoller beleggen

Wet Toekomst Pensioenen (WTP) - Risicobereidheidsonderzoek

Uitkomsten Risicobereidheidsonderzoek

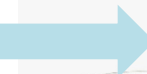
- Tevredenheid en vertrouwen in het Pensioenfonds MSD
- Er bestaat geen 1 deelnemer – uiteenlopende meningen
- Belangrijk deel van de deelnemers maken graag een keuze
- Het bestuur blijft werken aan actieve communicatie over WTP



Intentie niet invaren



Pensioen NFK



Pensioen WTP



Niet invaren



Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

Wat zijn de nieuwe tijdlijnen:

- Akkoord WTP van 1 januari 2023 naar 1 juli 2023
- WTP treedt uiterlijk in werking van 1 januari 2027 naar 1 januari 2028



Wet Toekomst Pensioenen (WTP) – Hoe nu verder?

Wat kunt u verwachten?

- Wet Toekomst Pensioenen is door eerste en tweede kamer aangenomen
- Overleg sociale partners (werkgever & vakbonden) loopt
- We blijven u informeren
- Een goede regeling als uitkomst



Wet Toekomst Pensioen (WTP)



Volg de ontwikkelingen op:
www.pf-msd.nl/de-toekomst-van-je-aow-en-pensioen/

Tot slot

www.pf-msd.nl: een bezoekje waard!

Hebben wij je e-mailadres al?

E-mailadres aan ons doorgeven?

Dat kan via Mijn Pensioencijfers op www.pf-msd.nl.

1



Ga naar www.pf-msd.nl en klik rechtsboven op inloggen of scan de QR code.

2



Log in met je DigiD voor toegang tot je persoonlijke beveiligde omgeving.

3



Activeer je account (indien nodig), vink digitaal profiel aan en vul jouw privé e-mailadres in.



Krijg je niet direct de mogelijkheid om jouw e-mailadres te wijzigen? Dan doe je dit via:
Menu – Mijn gegevens – Mijn account, informatie-diensten aan-/uitzetten & voorkeuren wijzigen



Afsluiting

