

Beter Pensioen

voorjaar 2023

'We houden elkaar scherp met positieve energie'



'Veranderingen in het toeslagbeleid: iedereen dezelfde toeslag'



'MSD streeft naar een volwaardig en goed pensioen voor iedereen'

Retour: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Port Betaald
Port Payé
Pays-Bas



NAAM
STRAAT
POSTCODE EN PLAATS
LAND

KIX CODE

St Pensioenfonds
MSD

Voorwoord voorzitter

Steeds dichterbij het nieuwe pensioenstelsel



Gezondheid staat voorop. Daar is MSD dagelijks mee bezig. Gezondheid kun je op verschillende manieren bekijken.

Voor een pensioenfonds is financiële gezondheid belangrijk. Het is belangrijk om pensioenen en pensioenaanspraken mee te kunnen laten groeien met de stijgende prijzen. Dit actuele thema heeft geleid tot veranderingen in ons toeslagbeleid. Meer daarover lees je in deze Beter Pensioen.

Een andere kijk op gezondheid is een gezonde omgang met elkaar. Ook dat staat bij ons hoog in het vaandel. Over de goede relatie tussen ons pensioenfondsbestuur en het verantwoordingsorgaan (VO) vertelt VO-voorzitter Cees Mens.

Verder lees je in een interview met bestuurslid Ad Koning en lid van de Administratie & Communicatie Commissie Inge Römgens over het nieuwe pensioenstelsel. En tot slot kondigen we twee interessante bijeenkomsten aan: onze jaarlijkse deelnemersvergadering en een workshop over pensioenplanning. Die laatste is bedoeld voor alle MSD'ers van 55 jaar en ouder. Ik hoop jou bij één van deze bijeenkomsten te zien!

Louis Eilers
Voorzitter Pensioenfonds MSD

'Bedrag ineens' weer uitgesteld



De mogelijkheid om een deel van het pensioen in één keer op te nemen, het zogenaamde 'bedrag ineens', is nogmaals uitgesteld. De verwachte ingangsdatum is nu 1 januari 2024.

Wat betekent dit als je bijna met pensioen gaat?

Ga je in 2023 met pensioen? Dan is de optie 'bedrag ineens' nog niet beschikbaar. Is de pensioendatum vanaf 1 januari 2024? Dan kun je er –zoals het er nu voorstaat– wel gebruik

van maken. Zodra de politiek de ingangsdatum definitief maakt, melden we dat op www.pf-msd.nl. Los daarvan: iedere deelnemer ontvangt zes maanden voor de pensioendatum een brief met alle opties om het pensioen op maat te maken.



www.pf-msd.nl/pensioenopmaat.

Wil je weten welke opties er nu al zijn voor een pensioen op maat? Kijk dan op

55+? Doe mee aan de workshop pensioenplanning



Voor 55-plussers komt het pensioen steeds meer in zicht. Een goed moment om er extra bij stil te staan. Wat kun je verwachten en wat zijn de keuzemogelijkheden? Is eerder met pensioen gaan of in deeltijd met pensioen gaan een optie?

Alle belangrijke informatie krijg je bij de workshop pensioenplanning. Ook ga je tijdens deze workshop aan de slag met 'de Pensioenplanner'.

Op dinsdag 6 juni is de eerste editie en in december herhalen we de workshop nog een keer. Ben je 55 jaar of ouder en werk je nu bij MSD? Dan ontvang je binnenkort per e-mail een uitnodiging voor deze workshop.

Aankondiging: deelnemersvergadering

Elk jaar organiseert het pensioenfondsbestuur een deelnemersvergadering. Het bestuur geeft dan uitleg over de belangrijkste besluiten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Medewerkers, oud-medewerkers en pensioengerechtigden zijn allemaal van harte welkom!

In mei ontvang je de uitnodiging per post of e-mail.

Data en locaties vind je nu al op

www.pf-msd.nl/het-pensioenfonds/deelnemersvergadering.





Dezelfde verhoging voor medewerkers, oud-medewerkers en gepensioneerden

Verandering in het toeslagbeleid

Vorig jaar besloot het bestuur per 1 juli 2022 vanwege de gunstige financiële positie van het pensioenfonds MSD om de opgebouwde pensioenen te verhogen. Aan MSD-medewerkers gaven we een verhoging van 2,2%. Aan mensen die niet meer in dienst zijn bij MSD, maar nog wel opgebouwd pensioen hebben in het pensioenfonds plus de groep gepensioneerden gaven we een verhoging van 10,9%. Het pensioenfonds voerde het beleid uit dat hieraan ten grondslag lag. Medewerkers kregen indien mogelijk altijd een verhoging die gebaseerd was op de algemene loonontwikkeling. De oud-MSD-medewerkers en gepensioneerden een verhoging op basis van de prijsontwikkeling.

Een verschil is niet wenselijk

Over het algemeen is het verschil tussen de hoogte van de mogelijk uit te keren verhogingen aan deelnemers die in dienst zijn van MSD en deelnemers die dat niet meer zijn beperkt. Het valt gemiddeld genomen zelfs iets gunstiger uit voor de MSD-medewerkers. De hoge inflatie van de laatste tijd veranderde dat. Een voortdurende van een dergelijke situatie wordt als niet wenselijk gezien. Dit omdat het op langere termijn tot ongelijkheid in de opbouw van pensioen tussen groepen deelnemers kan leiden. MSD heeft overleg gevoerd met de sociale partners, met als insteek om de toeslagregeling te wijzigen. De wijziging wil zeggen dat een eventueel besluit tot verhoging van de pensioenen vanaf nu voor alle deelnemers (MSD'ers, oud-MSD'ers en

gepensioneerden) wordt gebaseerd op de ontwikkeling van de prijzen, de zogeheten Consumenten Prijs Index. Inmiddels is afgesproken dat deze wijziging wordt doorgevoerd.

De werkgever heeft aan het pensioenfondsbestuur verzocht om dit te regelen. Een eventueel besluit tot verhoging voor alle deelnemers (MSD-medewerkers, oud-MSD-medewerkers en gepensioneerden) baseren we vanaf nu op de nieuw afgesproken maatstaf.

Bijkomend effect van deze gewijzigde toeslagregeling is dat we het opbouwpercentage van het pensioen voor 2023 iets kunnen verhogen. Het opbouwpercentage is voor 2023 als volgt vastgesteld: 1,650% voor het ouderdomspensioen (OP), in combinatie met een opbouwpercentage van 1,155% voor het partnerpensioen (70% van opbouwpercentage OP) en een opbouwpercentage van 0,173% voor het wezenpensioen (10,5% van opbouwpercentage OP).

Meer over het opbouwpercentage en het gewijzigde beleid voor toeslagverlening vind je op www.pf-msd.nl



Een belangrijke rol binnen het pensioenfonds

Het verantwoordingsorgaan (VO) speelt een belangrijke rol binnen ons pensioenfonds. Het pensioenfondsbestuur legt verantwoording af aan dit orgaan.

Iedereen vertegenwoordigd

Het VO vertegenwoordigt iedereen die is aangesloten bij het pensioenfonds: huidige MSD'ers, iedereen die pensioen ontvangt van het pensioenfonds én oud-medewerkers die hun bij MSD opgebouwde pensioen bij het fonds hebben laten staan. Het VO, dat uit zes leden bestaat, komt dus ook voor jouw belangen op!

Beoordelen van het bestuur

De VO-leden spreken een aantal keer per jaar met het bestuur, soms ook met de Raad van Toezicht erbij. In die gesprekken gaat het bijvoorbeeld over de beleidskeuzes van het bestuur. Het VO geeft dan gevraagd en ongevraagd advies. Ook beoordeelt het VO of het bestuur het beleid goed uitvoert en het controleert of het bestuur zich houdt aan de Code Pensioenfonds. Hierin staan normen en aanbevelingen over wat goed bestuur is en waar het bestuur zich aan moet houden. Het 'oordeel' van het VO vind je elk jaar in het jaarverslag.

Samenstelling

Naam	Namens de
Cees Mens, voorzitter	Werkgevers
Hans Verhagen (plaatsvervangend voorzitter)	Werkgevers
Marieke Poulie	Deelnemers
Marieke van Denderen	Deelnemers
Hans Oud	Gepensioneerden
Jan van Nispen	Gepensioneerden



We houden elkaar scherp met positieve energie

Cees Mens is voorzitter van het verantwoordingsorgaan (VO) van ons pensioenfonds. Hij werkt al sinds 1990 bij MSD. Zijn carrière startte als manager Ivermectine in Haarlem, destijds de enige MSD-vestiging in Nederland. In zijn huidige internationale functie is hij verantwoordelijk voor Small Molecules binnen Animal Health. In 2003, toen Cees Plant Manager van Haarlem werd, trad hij ook toe tot het bestuur van het pensioenfonds. Bij de oprichting van het VO op 1 januari 2008 verliet Cees het bestuur en nam hij in het VO plaats als voorzitter. We spraken Cees over de rol van het VO in het pensioenfonds.

Openheid en positieve energie

Cees: 'Het VO beoordeelt en adviseert het bestuur van het pensioenfonds. Gevraagd en ongevraagd. Om onze taak goed uit te voeren, maken we heldere afspraken met het bestuur. Het bestuur levert ons in alle transparantie de juiste documenten, zodat wij een goede basis hebben voor de beoordeling. We zijn open en delen in alle vertrouwen kennis en informatie met elkaar. Dit zorgt voor een positieve energie en een scherpe blik. We werken allemaal aan één doel: een gezond pensioenfonds dat zorgt voor een goed pensioen voor (oud-)MSD-medewerkers.'

Het juiste evenwicht

'Het juiste evenwicht kent verschillende betekenissen. Natuurlijk gaat het om een evenwichtige verdeling van het pensioen voor iedereen bij MSD. Maar ook de samenstelling van het VO moet in evenwicht zijn. Met vertegenwoordigers namens de werkgever, de medewerkers én de gepensioneerden. Ook streven we naar een goede leeftijdsverdeling en vertegenwoordiging vanuit alle MSD-locaties. Zo krijgen we een zo breed mogelijke spreiding over heel MSD. Iedereen in het VO heeft pensioenkennis én interesse in pensioenontwikkelingen. En er is een goede mix van mensen met veel ervaring en nieuwe mensen die met een frisse blik kijken.'

Druk met het nieuwe pensioenstelsel

'Onderwerp nummer één is nu het nieuwe pensioenstelsel (NPS). Begin februari volgden we met het VO een trainingsdag. We werden bijgepraat over hoe het nieuwe stelsel in elkaar steekt. Ook kwamen de opties waaruit een pensioenfonds kan kiezen als uitwerking van de besluiten van de sociale partners aan bod. Om de VO-rol goed op te pakken, is deze kennis essentieel. Op basis daarvan zijn we een goede sparringpartner voor het bestuur in dit kader. Daarnaast spreken we regelmatig over het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, IT-zaken en risicomangement.'

Deelnemers bewust maken van pensioen

'Een ander onderwerp is de communicatie met deelnemers. Het is erg belangrijk om iedereen bewust te maken van pensioenkeuzes. Hoe jonger hoe beter, want dan is er nog tijd om zelf actie te ondernemen. Mijn advies én dat van het bestuur en het VO: bekijk jaarlijks je verwachte pensioenbedrag en bepaal of het inkomen voor later voldoende is. Een goed moment daarvoor is als je je Uniform Pensioenoverzicht krijgt. Archiveer 'm pas nadat je er echt iets mee gedaan hebt!'

Het nieuwe pensioenstelsel:

‘MSD streeft naar een volwaardig en goed pensioen voor iedereen’

Het nieuwe pensioenstelsel komt eraan. Als de Eerste Kamer akkoord gaat met het wetsvoorstel, weten we zeker dat het doorgaat. Dat wordt het officiële startmoment op weg naar een volwaardig en zo goed mogelijk pensioen in het nieuwe stelsel. Ad Koning is vice-voorzitter/bestuurslid van het Pensioenfonds MSD en HR-directeur van MSD Nederland. Inge Römgens is lid van de Administratie & Communicatie Commissie (A&CC) van het pensioenfonds en franchise lead Women's Cancer. Hoe kijken zij naar dit onderwerp?



Twee petten

Ad: 'Ik ben op verschillende manieren betrokken bij de pensioenen van MSD'ers. Vanuit mijn HR-functie benader ik het als een belangrijke arbeidsvoorwaarde. En vanuit mijn rol als vice-voorzitter van het pensioenfondsbestuur draag ik samen met Inge en alle andere betrokkenen bij aan het zo goed mogelijk functioneren van het Pensioenfonds MSD. Het zijn twee verschillende petten en ik weet ze goed te scheiden. Maar met beide petten op ervaar ik hoeveel impact de komst van het nieuwe pensioenstelsel kan gaan hebben.'

Vertrouwen in het MSD-pensioen

Inge: 'Dat klopt zeker, ook al ben ik me daar zelf nog maar sinds kort goed bewust van. Pensioen is niet echt een onderwerp waarover ik veel met collega's sprak. Nu gebeurt dat wat meer, omdat ik nu in de A&CC van het pensioenfonds zit. Dan mag ik bijvoorbeeld uitleggen hoe ons pensioenfonds in elkaar steekt. Tot ik toetrad was mijn gedachte: ik vertrouw erop dat het goed geregeld is. Toen ik mijn eigen pensioen bekeek, bleek dit gelukkig ook zo te zijn. Naast mijn MSD-pensioen, zorg ik zelf nog voor een aanvulling

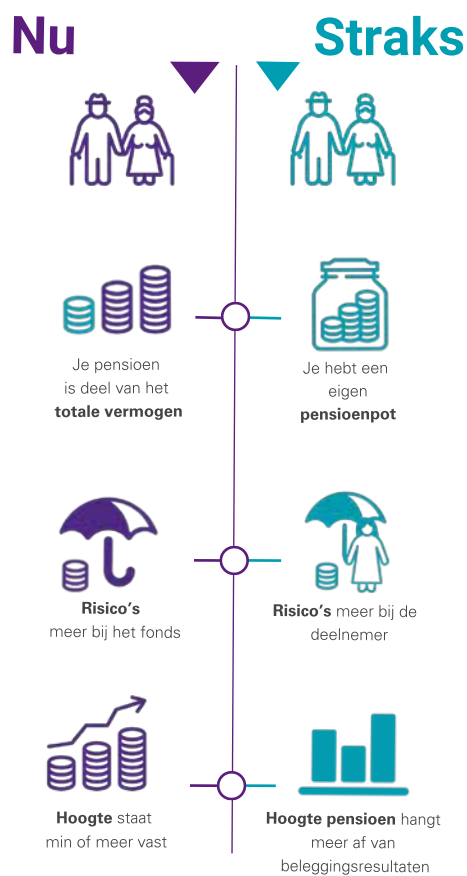
hierop. Als veertiger moet ik nog lang werken, langer dan dat ik al werk. Eerder stoppen met werken is iets waar ik over nadenk. Werken is leuk, maar er is meer in het leven en het liefst ervaar ik dat in een goede gezondheid. Het eigen MSD-pensioenfonds zie ik als een groot voordeel. Zo haal je het beste naar boven voor medewerkers. En daarbij komt dan nu ook het nieuwe pensioenstelsel om de hoek kijken. Welke gevolgen gaat dat hebben voor mij en mijn collega's?'

Een speciale werkgroep loopt voorop

Ad: 'Ook jij hebt vast al wel eens gehoord over dat zogenoemde 'nieuwe pensioenstelsel'. Dat kent straks een nieuwe manier van pensioen opbouwen. Iedereen krijgt zijn eigen pensioenpotje, als het ware. Samen met vertegenwoordigers van de sociale partners (vakorganisaties) bereidt MSD zich nu voor op de nieuwe situatie. Dat doen we binnen een werkgroep. De sociale partners beslissen over een aantal inhoudelijke aspecten van de regeling. De werkgroep gaat niet over één nacht ijs. Alle mogelijkheden en de gevolgen van mogelijke keuzes en scenario's worden nu al in kaart gebracht. Voor alle generaties, jong en oud. En dan



Pensioen nu & in het nieuwe pensioenstelsel



gaat het niet alleen over het opbouwen van pensioen, maar bijvoorbeeld ook over de gevolgen van arbeidsongeschiktheid of overlijden. Nieuwe inzichten zorgen soms voor een verandering van de plannen. Dat vraagt om een flexibele opstelling. Gelukkig neemt iedereen zijn verantwoordelijkheid.'

Een lastig onderwerp: we houden het simpel

Inge: 'Mijn verantwoordelijkheid spitst zich toe op communicatie over het nieuwe pensioenstelsel. Pensioen is sowieso al een vrij ingewikkeld onderwerp. In de loop naar de nieuwe pensioenregeling wil ik er vooral op letten dat we het simpel houden. Simpel, open en duidelijk. Wil iemand meer weten, dan bieden we meer uitleg. Het gaat erom dat iedereen straks precies weet wat er geregeld is voor het inkomen voor later. Nu zetten we ook al de MSD-kanalen in om medewerkers te informeren. Bijvoorbeeld de column over pensioen in het personeelsblad Beter. Verder willen we medewerkersbijeenkomsten organiseren. Het pensioenfonds-bestuur en MSD vinden dit een heel belangrijk onderwerp, dat nieuwe pensioenstelsel gaat iedereen aan! Ons doel is om iedereen op een heldere manier mee te nemen.'

Dit weten we over het nieuwe pensioenstelsel

Er komt een nieuw pensioenstelsel, maar wat dat precies betekent voor je pensioen van het Pensioenfonds MSD is op dit moment nog niet duidelijk.

Wat we al wel weten zie je in de afbeelding met de verschillen tussen 'nu' en 'straks'. De Tweede Kamer ging eind 2022 akkoord met het wetsvoorstel. Dit voorstel is nu in behandeling bij de Eerste Kamer. Keurt de Eerste Kamer de wet goed dan treedt de nieuwe wet per 1 jul 2023 in werking. Pensioenfondsen hebben dan tot uiterlijk 1 januari 2027 de tijd om te voldoen aan de nieuwe wet.

Via www.pf-msd.nl/de-toekomst-van-je-aow-en-pensioen houden we je op de hoogte.



Jouw vraag, ons antwoord

Veelgestelde vragen

‘Pensioen krijgen in het buitenland. Hoe werkt dat?’

Bij een verhuizing naar het buitenland komt het een en ander kijken. Om jouw pensioen goed te (blijven) ontvangen, is het belangrijk dat je ons laat weten dat je buiten Nederland woont.



Scan de QR-code om meer te lezen over Pensioen in het buitenland.

Waar je aan moet denken staat op onze website www.pf-msd.nl/gepensioneerde/mijn-situatie-verandert/pensioen-in-het-buitenland/.

Twee weetjes:

1. Mogelijk krijg je vrijstelling loonheffing.
2. Sommige banken buiten Europa brengen kosten in rekening voor het ontvangen van pensioen.

Ook hierover lees je meer op onze website bij ‘Pensioen in het buitenland’

‘Kan ik mijn pensioeninformatie ook digitaal ontvangen?’

Ja, dat kan! Geef je voorkeur door via ‘Mijn Pensioencijfers’ na inlog op www.pf-msd.nl. Heb je al een tijd niet meer ingelogd? Dan volgt automatisch de vraag wat de voorkeur voor het ontvangen van pensioeninformatie is. Je kunt je voorkeur voor post of digitaal ook instellen via ‘Direct regelen’.



Scan de QR-code om in te loggen op mijn pensioencijfers.



‘Hoeveel pensioen bouw ik op?’

Dat zie je in *Mijn Pensioencijfers*. Inloggen gaat veilig en snel met DigiD via www.pf-msd.nl

Contact

Je kunt ons...

... alle vragen stellen die je wilt. Houd daarbij je klantnummer bij de hand. Dan kunnen we je sneller helpen. Je vindt het klantnummer op de (digitale) post die je van ons ontvangt.



... bellen

Je kunt ons bellen: 088 - 116 3009.

Wij zijn elke werkdag van 8.30 - 17.00 uur bereikbaar.



... mailen

Kan naar: pf-msd@azl.eu. Dat kan 7 dagen per week.



... schrijven

Stuur je brief naar Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Of neem een kijkje op onze contactpagina www.pf-msd.nl/contact voor een antwoord op je vraag.

Colofon

Beter Pensioen is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontleen.

Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD.

Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

Vormgeving: AZL | Fotografie: Liesbeth Dingemans, Shutterstock |