

Pensioenvraag?

Het P-team geeft antwoord!

“Ik las op de website van het Pensioenfonds MSD dat de pensioenen voor gepensioneerden en ‘niet-actieven’ in 2022 volledig geïndexeerd konden worden, maar dat voor deelnemers die nog in dienst zijn bij MSD, een veel kleiner percentage aan toeslag is verleend. Waarom zit daar zo’n groot verschil in?”

Vanwege de gunstige financiële positie van het pensioenfonds MSD heeft het bestuur vorig jaar inderdaad kunnen besluiten om per 1 juli 2022 de opgebouwde pensioenen te verhogen. Aan de actieven (hiermee bedoelt het pensioenfonds: MSD-medewerkers) is toen 2,2% toeslag verleend. Aan de niet-actieven (hiermee wordt bedoeld: mensen die niet meer in dienst zijn bij MSD, maar nog wel opgebouwd pensioen hebben in het Pensioenfonds, én aan de groep gepensioneerden is 10,9% toeslag verleend. Het pensioenfonds voerde het beleid uit dat hieraan ten grondslag lag: de groep actieven kreeg altijd -indien mogelijk- een toeslag gebaseerd op de algemene loonontwikkeling, de inactieven een toeslag op basis van de prijsontwikkeling.

Normaal is het verschil tussen de hoogte van de mogelijk uit te keren toeslagen aan deelnemers die in dienst zijn van MSD en deelnemers die dat niet meer zijn, beperkt; gemiddeld genomen valt het zelfs iets gunstiger uit voor de groep actieven. De hoge inflatie van de laatste tijd heeft dat doen veranderen. Een voortdurende van zo’n situatie wordt als niet wenselijk gezien, bijvoorbeeld omdat dit op langere termijn tot een disbalans kan leiden in de opbouw van pensioen tussen groepen deelnemers.

MSD heeft overleg gevoerd met de sociale partners, met als insteek om de toeslagregeling te wijzigen. De wijziging behelst dat een eventueel besluit tot toeslagverlening vanaf nu voor alle deelnemers (MSD’ers, ex-MSD’ers en gepensioneerden) wordt gebaseerd op de ontwikkeling van de prijzen, de zogeheten Consumenten Prijs Index. Inmiddels is afgesproken dat deze wijziging wordt doorgevoerd; een en ander wordt nu ‘ingeregeld’.

Bijkomend effect van de wijziging is dat het zogenoemde ‘pensioen-opbouwpercentage’ voor 2023 iets verhoogd kan worden. Voor het ouderdomspensioen is dat nu 1,650% (was: 1,587%). Meer over het opbouwpercentage en het gewijzigde beleid voor toeslagverlening vind je op www.pf-msd.nl.

Heb jij ook een vraag voor het P-team, stel 'm dan via communications@merck.com.

