

Dit is de tekst van het op 2 juni 2021 in werking getreden addendum bij de uitvoeringsovereenkomst tussen MSD B.V. en Stichting Pensioenfonds MSD i.v.m. de afsplitsing van Organon & Co.

**Addendum d.d. juni 2021 bij de uitvoeringsovereenkomst d.d. februari 2021
tussen Werkgever (MSD B.V.) en Stichting Pensioenfonds MSD**

Ondergetekenden,

Merck Sharp & Dohme B.V., gevestigd te Haarlem, nader te noemen “de werkgever”,

en

Stichting Pensioenfonds MSD, gevestigd te Haarlem, nader te noemen “het Pensioenfonds”,

in aanmerking nemende

- dat de werkgever ter uitvoering van de met haar werknemers gesloten pensioenovereenkomst op 1 januari 2021 een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten met het Pensioenfonds;
- dat dit addendum integraal onderdeel is van de hierboven genoemde uitvoeringsovereenkomst;
- dat Organon & Co. (Organon), zijnde een onderdeel van de werkgever, zich per 2 juni 2021 zal afsplitsen van de werkgever;
- dat de werknemers van Organon die tot de maand van afsplitsing pensioen opbouwen bij het Pensioenfonds vanaf 1 juni 2021 pensioen zullen gaan opbouwen bij Pensioenfonds PGB;
- dat de opgebouwde aanspraken op pensioen van werknemers van Organon premievrij zullen achterblijven bij het Pensioenfonds;
- dat zij zullen worden aangemerkt als gewezen deelnemers binnen het Pensioenfonds;
- dat de werkgever met de vakorganisaties heeft afgesproken dat de werkgever een bedrag ter grootte van 4,5 miljoen euro ter beschikking stelt om de werknemers van Organon vanwege hun mogelijke verslechterde indexatiepositie t.o.v. werknemers van de werkgever te zullen compenseren;
- dat in dit kader een toeslagendepot zal worden gevormd waarin voornoemd bedrag van 4,5 miljoen euro zal worden gestort;
- dat de werkgever aan het Pensioenfonds heeft verzocht om uitvoering te geven aan dit toeslagendepot;
- dat de werkgever en het Pensioenfonds in dit addendum de uitvoering van dit toeslagendepot nader willen regelen;

verklaren te zijn overeengekomen dat:

Artikel 1 – Begripsbepalingen

1. In deze uitvoeringsovereenkomst zijn de begripsbepalingen in de uitvoeringsovereenkomst van toepassing alsmede de begripsbepalingen uit de Pensioenwet, statuten en het pensioenreglement.

Artikel 2 – Financiering van het toeslagendepot

1. De werkgever zal ter financiering van het toeslagendepot uiterlijk één maand nadat afsplitsing van Organon een feit is, een bedrag ter grootte van 4,5 miljoen euro aan het Pensioenfonds overmaken op een door het Pensioenfonds aan te geven wijze.

Artikel 3 – Bestemming van het toeslagendepot

1. Het toeslagendepot is onder de voorwaarden zoals vermeld in artikel 4 van dit addendum bestemd voor een aanvullende toeslag op de opgebouwde aanspraken op pensioen van werknemers die direct voorafgaand aan de afsplitsingsdatum een actieve dienstbetrekking hebben met Organon en binnen het Pensioenfonds een premievrije aanspraak op pensioen hebben opgebouwd.
2. Op het moment dat de dienstbetrekking van de hiervoor bedoelde werknemers van Organon wordt beëindigd, zullen zij geen aanspraak meer kunnen maken op een aanvullende toeslag uit het toeslagendepot.
3. Het toeslagendepot is een bestemmingsreserve en maakt geen onderdeel uit van de dekkingsgraad van het Pensioenfonds en zal nimmer negatief kunnen zijn.
4. De werkgever zal nimmer gehouden zijn om aanvullende bedragen in het toeslagendepot te storten.

Artikel 4 – Aanvullende toeslag

1. Indien in enig jaar de door het Pensioenfonds verleende toeslagverlening aan gewezen deelnemers krachtens artikel 5.3 van het pensioenreglement lager is dan de verleende toeslagverlening aan actieve deelnemers krachtens artikel 5.2 van het pensioenreglement, zal aan de in artikel 3, lid 1 bedoelde werknemers van Organon een aanvullende toeslag worden verleend ter grootte van het verschil tussen bovengenoemde toeslagen.
2. Organon levert periodiek, op een met het Pensioenfonds afgestemde werkwijze, de mutaties aan van de Oud MSD werknemers die de actieve dienstbetrekking met Organon hebben beëindigd.
Organon levert daarnaast op verzoek van het Pensioenfonds binnen 2 weken een actuele lijst aan van de werknemers met een actieve dienstbetrekking met Organon.

Organon garandeert de juistheid van deze aan het Pensioenfonds geleverde gegevens. Indien achteraf blijkt dat deze gegevens niet juist c.q. onvolledig zijn geweest, vrijwaart Organon het Pensioenfonds voor eventuele claims van rechthebbenden die hieruit kunnen voortvloeien.

3. Het verschil in toeslag zal worden gefinancierd uit het toeslagendepot, mits het toeslagendepot hiertoe toereikend is.
4. De onttrekking aan het toeslagendepot voor de aanvullende toeslag wordt vastgesteld op basis van de contante waarde van de te verlenen aanvullende toeslag, berekend op basis van de marktrente en de overige fondsgrondslagen vermenigvuldigd met de actuele nominale (marktwaarde) dekkingsgraad van het Pensioenfonds op het moment van toekenning van de toeslag.
5. Als in enig jaar het Pensioenfonds besluit om in het geheel geen toeslagen te verlenen, zal door de in artikel 3, lid 1 bedoelde werknemers van Organon geen aanspraak kunnen worden gemaakt op toeslagverlening uit het toeslagendepot.
6. Indien het toeslagendepot niet toereikend is om de aanvullende toeslag in het eerste lid van dit artikel te realiseren, zal de aanvullende toeslag partieel aan de in artikel 3, lid 1 bedoelde werknemers van Organon worden toegekend.
Hierna is er geen enkele verplichting meer voor het Pensioenfonds om een aanvullende toeslag te verlenen aan de in artikel 3, lid 1 bedoelde werknemers van Organon.

Artikel 5 – Rendement

1. Over het (resterende) saldo van het toeslagendepot per ultimo van enig jaar vergoedt het Pensioenfonds het rentetarief zoals dat gehanteerd is voor de pensioenrekening van het pensioenfonds over dat jaar. Deze rente kan ook negatief zijn.
2. Met deze rente wordt per 1 januari van het opvolgende jaar het toeslagendepot verhoogd of verlaagd.

Artikel 6 – Uitvoering van het toeslagendepot

1. Het Pensioenfonds is belast met de uitvoering van het toeslagendepot en zal haar administratie zodanig (laten) inrichten dat de uitvoering dienaangaande op de juiste wijze zal geschieden.
2. De kosten die door het Pensioenfonds worden gemaakt voor de uitvoering van het toeslagendepot zijn door de werkgever vergoed middels een éénmalige extra bijdrage eind 2020.

Artikel 7 – Nieuw pensioenstelsel

1. Indien het Pensioenfonds per 1 januari 2026 dan wel op enig ander moment overgaat naar een ander pensioenstelsel of pensioensysteem (bijvoorbeeld een DC-regeling) en indien op basis van dit nieuwe pensioensysteem of pensioenstelsel voortzetting van het toeslagendepot niet meer mogelijk is, en er op dat moment een positief saldo in het toeslagendepot resteert, zal het resterende saldo ten goede komen aan het totale fondsvermogen van het Pensioenfonds.

Artikel 8 – Nieuwe pensioenuitvoerder

1. Indien het Pensioenfonds op enig moment besluit de binnen het Pensioenfonds opgebouwde pensioenrechten en aanspraken op pensioen, waaronder begrepen de opgebouwde aanspraken op pensioen van werknemers van Organon, over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder, en er op dat moment een positief saldo in het toeslagendepot resteert, zal het resterende saldo ten goede komen aan het totale fondsvermogen van het Pensioenfonds.

Artikel 9 – Einde van het toeslagendepot

1. Als er op enig moment minder dan 300 duizend euro aan middelen in het toeslagendepot aanwezig is, zal het toeslagendepot worden beëindigd en valt het restant vrij ten gunste van het totale fondsvermogen van het Pensioenfonds. Hierna is er geen enkele verplichting meer voor het Pensioenfonds om een aanvullende toeslag te verlenen aan de in artikel 3, lid 1 bedoelde werknemers van Organon.

Aldus overeengekomen en getekend te Haarlem d.d. juni 2021.