

Het P-team legt uit!

Het P-team licht dit keer de recente verhoging van het werkgeversdeel van de pensioenpremie toe.

Het zal de meesten zijn ontgaan, maar werkgever MSD heeft toegezegd om dit kalenderjaar (2021) meer pensioenpremie af te dragen aan ons Pensioenfonds MSD. Waarom is deze toezegging gedaan en wat betekent dit concreet voor de premiebetalers (werkgever en werknemer), nu en straks?

Ten eerste: waarom betalen we ook alweer pensioenpremie? De wet schrijft voor dat pensioenfondsen een kosten-dekkende premie moeten innen bij werkgever en werknemer. Deze pensioenpremie bestaat uit twee delen: een werkgeversdeel en een werknemersdeel. Bij MSD

betaalt de werkgever al heel lang meer dan het vijfvoudige van wat de werknemer betaalt.

Pensioenfonds MSD berekent de premie op basis van verwacht rendement. Het pensioenfonds gaat daarbij uit van veronderstellingen die zijn voorgeschreven in de wet.

Deze wettelijk voorgeschreven rendementsverwachtingen zijn recent opnieuw vastgesteld. Voor de premie voor 2021 moet het pensioenfonds met een lager verwacht rendement rekenen. De benodigde premie komt daardoor een stuk hoger uit.

De beslistermijn was kort en mede daarom heeft MSD de werknemers niet willen 'lastigvallen' met (onderhandelingen over) een hoger werknemersdeel. Vandaar de eenzijdige verhoging: het werkgeversdeel van de pensioenpremie is met 3,5 procent gestegen, concreet vertegenwoordigt dat op jaarbasis een bedrag van ongeveer vier miljoen euro. Voor werknemers verandert er nu niets.

Het geld dat MSD hiervoor betaalt is onderdeel van de totale personele kosten die MSD betaalt, waar salaris ook deel van uit maakt. In die zin kan het dus niet los worden gezien van de ontwikkeling van lonen. Verder betekent de toezegging voor dit jaar niet dat MSD de hogere premie na 2021 óók volledig voor haar rekening neemt. En ook een verdere premiestijging is op termijn niet uit te sluiten.

Heb jij een vraag voor het P-team, stel 'm dan via communications@merck.com.

