

*“De kogel is door de kerk:
er komt een nieuw pensioenstelsel.
Maar wat betekent dat
nou voor mij?”*

Het P-team geeft antwoord!

Onlangs werd duidelijk dat het veelbesproken nieuwe pensioenstelsel er definitief gaat komen. De bedoeling is dat de regels hiervoor vanaf 2022 gaan gelden en dat in 2026 alle pensioenfondsen zijn overgegaan.

Waarom een nieuw pensioenstelsel?

Het huidige stelsel stamt uit de jaren vijftig en is verouderd. Er is in de afgelopen decennia veel veranderd in onze samenleving. Mensen worden bijvoorbeeld steeds ouder en veranderen ook vaker van werkgever en/of contractvorm. In het huidige stelsel wordt bij veel fondsen een doorsneepremie betaald. Daarbij ontbreekt het verband tussen de premie en het pensioen dat wordt opgebouwd. Dat werd gezien als een probleem.

Ook zijn in het huidige stelsel de toegezegde pensioenen gevoelig voor de rente op de financiële markten. Dat de rente al lang heel laag is, begint steeds meer te knellen. Het leidde ertoe dat premies zijn gestegen en dat pensioenfondsen grotere buffers moeten aanhouden. Heel veel (opgebouwde) pensioenen zijn daardoor sinds 2009 niet of nauwelijks verhoogd, of zelfs gekort. En dat terwijl de economie na 2008 een langdurige opleving heeft gekend. Het toegezegde pensioen bleek hierdoor niet meer zo zeker.

Wat verandert er?

Kern van het nieuwe pensioenakkoord is een premie die wordt belegd voor een pensioenkapitaal. De hoogte van dat kapitaal bepaalt samen met de verwachte beleg-

gingsopbrengst en de levensverwachting de hoogte van het pensioen. De schijnzekerheid van een toegezegd pensioen wordt losgelaten. De verplichte buffers die pensioenfondsen nu moeten aanhouden zijn straks niet meer nodig. Pensioenuitkeringen kunnen hierdoor sneller worden verhoogd of verlaagd.

In het nieuwe pensioenstelsel wordt de premie leeftijdsonafhankelijk. De premie bepaalt de opbouw van het pensioenkapitaal. Dat betekent dat jongeren meer pensioenkapitaal gaan opbouwen in het begin van hun loopbaan. Hun premies worden namelijk langer belegd. Ouderen bouwen hierdoor minder pensioenkapitaal op.

Voor de huidige ouderen is in het verleden een lagere premie betaald dan voor de huidige jongeren. De ouderen hebben daardoor in het verleden te weinig opgebouwd. Zij ondervinden nadeel bij de stelselwijziging en zullen daarvoor gecompenseerd worden.

Het nieuwe systeem wordt straks eerlijker, persoonlijker en transparanter, met meer ruimte voor maatwerk. Daarmee sluit het beter aan op de individualisering in de samenleving en de dynamiek op de arbeidsmarkt. Meer weten? Lees dan verder op www.pf-msd.nl.

**Het 'P-team' bestaat uit
MSD-pensioenexperts.
Ook een vraag? Mail
communications@merck.com.**

Vragen voor het pensioenfondsbestuur? Stel ze in het vragenuurtje!

Als gevolg van het coronavirus kon de jaarlijkse deelnemersvergadering van het PF MSD in juni niet doorgaan. Om iedereen toch op de hoogte te houden is er begin juli een extra nieuwsbrief gestuurd naar alle fondsdeelnemers; de link vind je in de Beter Kortten van augustus.

Op 15 en 17 september, van 14.00 tot 15.00 uur, organiseert het PF MSD een digitaal vragenuurtje via Webex. Pensioenfonds-bestuurders en -medewerkers zullen dan de meestgestelde vragen toelichten en live vragen beantwoorden over actuele thema's, zoals de spin-off en de financiële positie van het fonds. Aanmelden voor één van deze sessies kan via www.pf-msd.nl/vragenuurtje.

