

Geen deelnemersvergaderingen

Door het coronavirus staat het leven in 2020 behoorlijk op zijn kop! Zo ook bij Pensioenfonds MSD. De jaarlijkse deelnemersvergaderingen zijn afgelast. Dat is jammer, want naast het feit dat we werknemers, oud-werknemers en gepensioneerden tijdens deze vergaderingen op de hoogte brengen van de ontwikkelingen bij ons pensioenfonds, is het ook een leuk moment van weerzien. Om iedereen toch op de hoogte te houden sturen we deze nieuwsbrief. Ik hoop jullie een volgende keer weer als vanouds bij onze deelnemersvergaderingen te treffen.

Louis Eilers
 Voorzitter Pensioenfonds MSD

P.S. sinds 1 januari ben ik voorzitter van Pensioenfonds MSD. Meer weten over mijn achtergrond? Lees dan het interview terug in de Beter Pensioen van mei.



2019 in cijfers

'2019 zat vol veranderingen binnen de organisatie van ons fonds'

Eind 2019 nam Louis Eilers het voorzittersstokje over van Frank Mattijssen.

'Maar dat was niet de enige verandering binnen de organisatie,' aldus Louis. 'Zo werden er extra eisen gesteld vanuit de overheid en werd het bestuur uitgebreid met twee extra zetels.'

'Ook is er in 2019 veel aandacht besteed aan het behouden van de financiële positie van het fonds en het daarmee samenhangende risicomanagement. Per 1 juli 2019 heeft het fonds helaas geen toeslag kunnen verlenen, omdat onze financiële positie en de vooruitzichten niet goed genoeg waren.'

21,8%

Zoveel zijn onze beleggingen meer waard geworden. Dit noemen we het beleggingsrendement. Ondanks dit positieve rendement, heeft het bestuur besloten om de pensioenen niet te verhogen. Dat heeft er mee te maken dat het pensioenfonds tegelijkertijd ook meer geld moest reserveren voor toekomstige uitgaven.

€ 3,1 miljard

Dit is het geld dat we beleggen. Dit noemen we ons belegd vermogen. Het vermogen is verdeeld in verschillende soorten beleggingen over de hele wereld.

10.446 deelnemers

Dit is het totaal aantal mensen met (recht op) een MSD-pensioen. Elke maand ontvangen bijna 1.500 mensen pensioen. Ruim 4.300 mensen bouwen nog pensioen op. De overige circa 4.600 zijn oud-werknemers.

€ 302 per deelnemer

Dit zijn de kosten voor het pensioenbeheer per jaar, per deelnemer en pensioengerechtigde. Denk daarbij aan kosten voor de administratie, communicatie en ander advies. In 2018 was dit € 349.

Meer cijfers?

Deze en andere cijfers van Pensioenfonds MSD staan in ons jaarverslag. Ook dit jaar is er een beknopte, digitale versie van het jaarverslag. Daarmee ben je in een paar muisklikken op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen. Het volledige en verkorte jaarverslag staan op onze website www.pf-msd.nl/documenten.

Vragen staat vrij!

Na afloop van een deelnemersvergadering is er altijd ruimte voor vragen. Om die kans ook nu te geven hebben we een speciale mailbox aangemaakt. Stel je pensioenvragen tot 1 september via: pensioenvraag@merck.com. We zorgen dan dat je vraag wordt beantwoord.

Daarnaast organiseren we op 15 en 17 september, van 14.00 tot 15.00 uur, een digitaal vragenuurtje via Webex. We zullen dan de meestgestelde vragen toelichten en gelegenheid bieden om nieuwe vragen te stellen over actuele thema's, zoals NewCo en onze financiële positie. Aanmelden kan via www.pf-msd.nl/vragenuurtje.

De belangrijkste en meestgestelde vragen zullen we bundelen en delen op onze website.

Jij vraagt, wij draaien

Uit een vorig jaar gehouden enquête bleek dat er veel vraag was naar zo eenvoudig en begrijpelijk mogelijke informatie over pensioenzaken. Het idee van een video werd door deelnemers geopperd. Daarom hebben we een filmpje gemaakt dat binnen een paar minuten alle belangrijke onderdelen van de MSD-pensioenregeling uitlegt. Het filmpje is te zien via www.pf-msd.nl/video.



De pensioenen worden niet verhoogd

De (opgebouwde) pensioenen worden per 1 juli 2020 niet verhoogd. Onze financiële situatie was helaas niet goed genoeg om de pensioenen te kunnen verhogen.

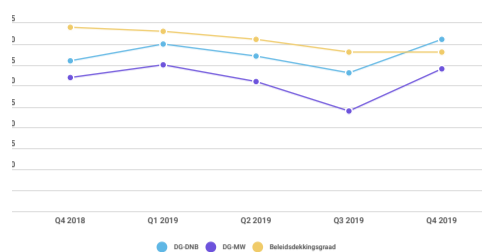
Het is onze ambitie om de pensioenen elk jaar te verhogen met de algemene component van de loonontwikkeling bij MSD (voor werknemers) of de prijsontwikkeling (voor oud-werknemers en gepensioneerden). Elk jaar bekijken we in het bestuur in hoeverre dit kan. De financiële situatie moet goed genoeg zijn. Volgens ons beleid is een

(gedeeltelijke) verhoging mogelijk vanaf een marktwaardedekkingsgraad van 125%. De marktwaardedekkingsgraad was op de peildatum (31 maart 2020) 110,4%. Dat was dus niet genoeg voor een verhoging van de pensioenen.

Voor het verhogen van de pensioenen heeft Pensioenfonds MSD geen reserve gevormd en er wordt geen premie voor betaald. We kunnen dus niet garanderen dat de pensioenen elk jaar verhoogd worden. Meer weten over ons beleid? Kijk dan op: www.pf-msd.nl/toeslagverlening.

Hoe deed Pensioenfonds MSD het in 2019?

De financiële positie van een pensioenfonds is af te lezen aan de dekkingsgraad. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen het vermogen dat een pensioenfonds bezit en het vermogen dat een pensioenfonds nodig heeft. We nemen de ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2019 onder de loep.



De dekkingsgraad kan op diverse manieren worden berekend, afhankelijk van de rente die wordt gebruikt. De *dekkingsgraad op*

marktwaarde wordt berekend op basis van de actuele, echte marktrente. Deze dekkingsgraad gebruiken wij voor het vaststellen van ons financiële beleid. Hierop baseren we bijvoorbeeld de premie, de verhoging van de pensioenen en het beleggingsbeleid. De dekkingsgraad op basis van de marktwaarde eindigde in 2019 op 124,4%. Dat is hoger dan in 2018 (122,9%).

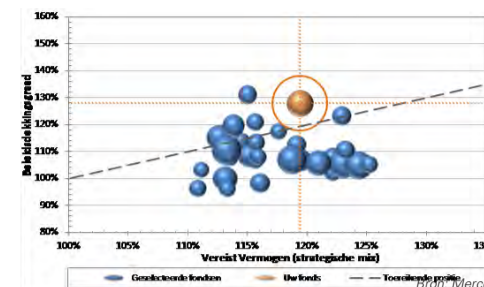
Daarnaast moet het pensioenfonds van toezichthouder De Nederlandsche Bank een dekkingsgraad berekenen met een kunstmatige rente: de DNB-dekkingsgraad.

De *beleidsdekkingsgraad* is de gemiddelde DNB-dekkingsgraad over de laatste 12 maanden. Omdat het een gemiddelde is, vertoont de beleidsdekkingsgraad minder pieken en dalen. De beleidsdekkingsgraad daalde in 2019 van 134,5% naar 128,0%.

Blik op andere pensioenfonds

Onafhankelijk adviesbureau Mercer heeft de financiële positie van pensioenfonds in Nederland in beeld gebracht. In de grafiek hiernaast staan alle ondernemingspensioenfonds met een belegd vermogen tussen de 1 en 5 miljard euro. De zwarte lijn geeft de situatie weer waarin de beleidsdekkingsgraad precies genoeg is. Fondsen onder de lijn hebben een tekort. Pensioenfonds MSD bevindt zich op het snijpunt van de oranje lijnen.

Financiële positie pensioenfonds op 31 december 2019



De grafiek laat zien dat de financiële positie van Pensioenfonds MSD aan het einde van 2019 nog steeds voldoende is. Zeker in vergelijking met veel andere pensioenfonds, staat Pensioenfonds MSD er minder slecht voor.

Actueel: van cybersecurity tot corona



Interne ontwikkelingen

- Betrokkenheid van de deelnemers bij het pensioenfonds blijft een belangrijk punt van aandacht. Het bestuur is continu op zoek naar nieuwe commissieleden en mogelijke nieuwe bestuursleden. Omdat diversiteit daarbij belangrijk is, nodigt ons fonds vooral vrouwen en jonge mensen uit om deel uit te gaan maken van onze bestuursorganen.
- Er is nieuwe Europese wetgeving, met name op het gebied van risicomanagement en interne auditing. In verband daarmee moeten pensioenfonds hun besturen herinrichten. In 2020 zullen de sleutelfuncties bij ons fonds verder worden ingevuld. Pensioenfonds MSD zal in 2020 extra aandacht besteden aan de risico's op het gebied van dataverwerking en cybersecurity.
- Over de afsplitsing van een deel van de onderneming staat verderop in deze nieuwsbrief meer informatie.

Externe ontwikkelingen

- In 2019 werd het Pensioenakkoord gesloten. Pensioenfonds MSD volgt de ontwikkelingen van de overheid met betrekking tot het nieuwe pensioenstelsel. Op dit moment is er nog veel onzeker, maar de impact kan aanzienlijk zijn.
- De belangrijkste ontwikkeling in 2020 heeft te maken met het coronavirus. De uitbraak heeft grote gevolgen voor de financiële wereld. Dat merkt pensioenfonds ook. De rente daalt en beleggingen verliezen hun waarde. Daardoor daalt de dekkingsgraad. Ondanks de coronacrisis staat ons fonds er (ten opzichte van andere fondsen) goed voor, ook dankzij de met de werkgever afgesproken garantieregeling (bijstortingsregeling) die –althans op dit moment– geldt. Het bestuur heeft in deze crisistijd regelmatig overleg met de werkgever over de financiële positie.

De drastische maatregelen van de Nederlandse overheid hebben ook gevolgen op andere gebieden. Zo vergaderen de fondsorganen online, om de besluitvorming door te laten gaan. Verder heeft het bestuur maatregelen getroffen om de bestuurlijke continuïteit te waarborgen. Ook ziet het bestuur erop toe dat de uitvoerders maatregelen hebben genomen om de continuïteit van hun diensten (inclusief uitbetaling van de pensioenen) te waarborgen.



Een kijkje bij MSD...

De deelnemersvergadering is normaal gesproken voor oud-werknemers en gepensioneerden een leuk moment om het bedrijf weer te bezoeken. Dat is dit jaar helaas niet mogelijk door de coronamaatregelen. Daarom via deze weg een inkijkje bij MSD in coronatijd.

Bij MSD is mensen helpen en levens redden de dagelijkse drijfveer. Tijdens de coronacrisis is alles erop gericht dat medewerkers gezond blijven en dat de levering van geneesmiddelen en vaccins 'gewoon' door kan gaan. Wij zijn onze medewerkers dankbaar dat zij doorgaan met het werk onder deze bijzondere omstandigheden.

We zien in deze heftige situatie ook de wil om elkaar te helpen. Samen krijgen we veel voor elkaar, zowel met ons reguliere werk als met steun aan de samenleving. Zo hebben we onder meer mondkapjes en andere beschermende materialen gedoneerd aan zorginstellingen en het ministerie van VWS.

Ook zagen we de wereldwijde vraag naar een spierverslapper om de beademing van coronapatiënten

gemakkelijker te maken, enorm toenemen. Deze spierverslapper is 25 jaar geleden (door het toenmalige Organon) uitgevonden. De productie ervan is de afgelopen tijd flink opgeschaald, naar de maximale capaciteit. Dat viel niet mee, aangezien ook MSD'ers de gevolgen van het coronavirus ondervinden. De inzet van extra personeel, ook van andere MSD-locaties, heeft bijgedragen aan het succesvol ophogen van de capaciteit.

Het laatste nieuws (eind mei) is dat MSD in de strijd tegen COVID-19 met meerdere partners gaat werken aan de ontwikkeling van twee coronavaccinkandidaten en een antiviraal geneesmiddel. Deze nieuwe ontwikkeling gaan we de komende tijd met veel belangstelling volgen!

Hebben wij je e-mailadres al?

Pensioenfonds MSD is digitaal! Want digitaal communiceren is sneller, goedkoper én milieuvriendelijker dan via de post. Zeker in deze tijd wordt er steeds meer digitaal gecommuniceerd.

E-mailadres aan ons doorgeven? Dat kan via Mijn Pensioencijfers: www.mijnpensioencijfers.nl/msd. Van werknemers hebben we het zakelijke e-mailadres geregistreerd. Wil je dit wijzigen, dan kan dat via dezelfde link. Toch een voorkeur voor post op papier? Geef dit dan ook via Mijn Pensioencijfers door.



En verder bij MSD: NewCo

De voorgenomen afsplitsing van onder meer de Women's Health-tak is bij MSD zeer actueel. De oprichting van een nieuw, afgesplitst bedrijf (onder de werknaam NewCo) zal ook gevolgen hebben voor het pensioenfonds.

Op 13 mei ontving de directie van MSD een positief advies van de Vaste Landelijke Commissie over de voorgenomen splitsing van MSD en daarmee de oprichting van NewCo. Met dit positieve advies kan

de volgende stap richting splitsing gezet worden.

Als alles volgens plan verloopt zal NewCo vanaf 1 juni 2021 als zelfstandig bedrijf met uiteindelijk ongeveer 1200 werknemers in Nederland verder gaan. Omdat een zelfstandig bedrijf een eigen pensioenregeling nodig heeft, wordt met de vakbonden momenteel gesproken over de invulling van een aparte pensioenregeling voor NewCo. Zodra er nieuws is, zullen we dat uiteraard delen.

Colofon

Dit is een uitgave van Stichting Pensioenfonds MSD. Aan de tekst kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële pensioenreglement van Pensioenfonds MSD. Adres: Stichting Pensioenfonds MSD, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen. Kijk op onze website www.pf-msd.nl voor meer informatie.